

TATA STEEL



Duurzaamheidsverslag 2022/2023



Inhoudsopgave

	Voorwoord	4
1	TATA STEEL NEDERLAND, PRIORITEITEN EN BESTUUR	6
	1.1 Tata Steel Nederland	8
	1.2 Ons doel, onze missie, onze visie	12
	1.3 Duurzaamheidsstrategie	14
	1.4 Stakeholderdialoog	16
	1.5 Risicomanagement	18
	1.6 Governance	20
2	KLANT EN WAARDE	22
	2.1 De toegevoegde waarde van staal	24
	2.2 Duurzaamheid in ons staal	28
	2.3 Investeren in de toekomst	32
3	MILIEU EN OMGEVING	34
	3.1 Roadmap Plus	36
	3.2 Monitoring en meten	46
	3.3 Onderzoek naar onze impact	48
	3.4 Duurzame relatie met de omgeving	50
4	DECARBONISATIE & DUURZAAMHEID	54
	4.1 Huidige CO ₂ -voetafdruk	56
	4.2 Heroriëntatie klimaatstrategie	60
	4.3 Klimaatstrategie	62
	4.4 Energie-efficiëntie	68
	4.5 Grondstoffen-efficiëntie	70
	4.6 Verantwoord inkopen	72
5	MENS EN MAATSCHAPPIJ	78
	5.1 Medewerkers maken het bedrijf	80
	5.2 Gezondheid en veiligheid op het werk	82
	5.3 Gezondheid en vitaliteit	86
	5.4 Gelijke kansen	88
	5.5 Opleiding	90
6	HOE WIJ RAPPORTEREN	94
	- Kerncijfers Tata Steel Nederland	96
	- GRI Content Index Tata Steel – Core	102
	- Adviesorganen, branche organisaties en/of netwerken	106
	- Dochterondernemingen Tata Steel Nederland BV en British Steel Nederland International BV	108

Voorwoord



Beste lezer,

Al ruim honderd jaar maken wij staal. 'Hoogovens', zoals ons bedrijf bij sommigen nog bekend is, is uitgegroeid tot een staalproducent van formaat, met vestigingen in Europa en de Verenigde Staten. Ons staal is van hoge kwaliteit, erg gewild en van waarde voor onze samenleving. Ook als werkgever staan we er goed op. Ik ben er trots op dat goede vakmensen graag bij ons werken.

Wij behoren bovendien tot de duurzame top van staalproducenten wereldwijd. Dat is het resultaat van vele jaren waarin we steeds slimmer en steeds efficiënter onze processen inrichten. Ondanks onze inzet krijgen we ook kritiek. De maatschappelijke normen zijn veranderd en wij voelen een sterke verantwoordelijkheid om onze processen aan te passen voor de toekomst.

Wij geloven in ons bedrijf en blijven ons continu inspannen om te verbeteren waar dat kan. Zo hebben wij de afgelopen jaren diverse maatregelen getroffen om onze uitstoot verder naar beneden te brengen en daarmee de impact van onze activiteiten op onze directe omgeving te verminderen.

Staal hebben we nodig als maatschappij. Het is overal om ons heen en de vraag blijft wereldwijd groeien. Dit staal willen we graag op een duurzame manier produceren. Met minimale impact op klimaat, milieu en omgeving, als belangrijke werkgever in deze regio en als leverancier van hoogwaardig groen staal waarmee onze klanten duurzame producten kunnen maken.

Voor dit ultieme doel vernieuwen wij het hart van ons huidige proces volledig: met moderne technieken en nieuwe fabrieken, zonder kolen en met groene energie. Deze industriële transitie is ingrijpender dan ooit in Nederland heeft plaatsgevonden. Deze eerste fase willen we in zo'n zeven jaar voltooien. Dat is een zeer korte periode, zeker in het licht van ons honderdjarig bestaan, maar het is nodig. Daarvoor zetten we alle zeilen bij.

Wij weten ons verzekerd van de steun van ons moederbedrijf dat nauw betrokken is bij onze weg naar duurzame staalproductie. Met deze grootse overstap bouwen we aan de toekomst van duurzame staalproductie in Nederland. Dit is belangrijk voor onze medewerkers en toekomstige medewerkers, klanten én voor onze omgeving en de samenleving in het algemeen.

Kortom, we zijn gedreven, maar alleen kunnen we het niet. We zijn nu eenmaal afhankelijk van draagvlak en medewerking van vele partijen en partners.

In dit verslag leest u onder meer over onze duurzaamheidsstrategie, de minimalisering van onze impact op de omgeving, de verduurzaming van onze producten, en over onze inzet voor het welzijn van onze medewerkers, partners en betrokkenen in onze omgeving.

Hans van den Berg

CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur Tata Steel Nederland

TATA STEEL NEDERLAND, PRIORITEITEN EN BESTUUR



Met dit hoofdstuk biedt Tata Steel Nederland inzicht in haar organisatie. Aan bod komen de inrichting van onze onderneming, het bestuur en de kerncijfers, alsmede een opsomming van alle vestigingen in Europa en de VS. We gaan in op onze duurzaamheidsstrategie en bieden inzicht in materiële thema's en de manier waarop we met uiteenlopende stakeholdergroepen in dialoog staan.

Tata Steel Nederland is een van de grote staalproducenten van het Europese vasteland, met meer dan 12.000 medewerkers en uitzendkrachten. De onderneming produceerde 6,3 miljoen ton staal in het boekjaar dat eindigde op 31 maart 2023 en boekte een omzet van 7,5 miljard euro. Met twintig productielocaties in tien landen leveren we hoogwaardig staal en staalproducten aan klanten die voornamelijk in Europa en deels in de Verenigde Staten zijn gevestigd. Het merendeel van onze klanten bevindt zich in de bouw, de auto-industrie, de verpakkingsector en de machinebouw. Ons staal wordt bijvoorbeeld verwerkt in frames van zonnepanelen en accu's voor elektrische auto's, maar ook in de bouw, in kranen en graaf- en verzetmachines.

Eigendom

Tata Steel Nederland (TSN) bestaat uit twee entiteiten en hun dochterondernemingen: British Steel Nederland International B.V. en Tata Steel Nederland B.V.

Beide zijn gevestigd in IJmuiden en een volledige dochteronderneming van Tata Steel Netherlands Holdings B.V. (TSNH), een in Nederland gevestigde besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid. TSNH is – via een aantal tussenvennootschappen – eigendom van Tata Steel Europe Limited (TSE), een in het Verenigd Koninkrijk gevestigde besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid.

De uiteindelijke moedermaatschappij is Tata Steel Limited (TSL), een in India gevestigde naamloze vennootschap met aandelen die genoteerd staan aan de BSE Limited (voorheen de Bombay Stock Exchange Limited), Mumbai en de National Stock Exchange of India, en met wereldwijde certificaten die genoteerd staan aan de beurzen van Londen en Luxemburg.



Scan QR-code voor onze
nieuwe website
www.tatasteelnederland.com

TATA STEEL NEDERLAND IN CIJFERS

VERSLAGJAAR 2022-2023

Totale staalproductie

**6,3 miljoen
ton vloeibaar staal**

Bruto-omzet

**7,5 miljard
euro**

**Investerings in
installaties**

**532 miljoen
euro**

Totaal directe banen

12.299

Betrouwbare maker van kwaliteitsstaal

Structuur, markten en activiteiten

Tata Steel Nederland kent twee Business Units: Tata Steel IJmuiden dat het geïntegreerde staalbedrijf in IJmuiden (Nederland) omvat en Tata Steel Downstream Europe dat wordt gevormd door een groep staalverwerkende bedrijven in Noordwest-Europa (Nederland, België, Duitsland, Frankrijk, Zweden, Noorwegen, Finland, Zwitserland), Spanje, Turkije en de Verenigde Staten.

Het staalbedrijf, waarvan driekwart van de werknemers bij Tata Steel in IJmuiden werkt, is uniek in Europa. Het bevindt zich op het grootste aaneengesloten bedrijfsterrein van Nederland verdeeld over de gemeenten Heemskerk, Beverwijk en Velsen en vormt een volledig geïntegreerd productiebedrijf van hoogwaardig warm- en koudgewalst tot onbekleed en bekleed staal. Strategisch gelegen aan de kust, krijgt Tata Steel Nederland (voor het grootste deel) grondstoffen aangevoerd via de eigen zeehaven. Onze producten bereiken de markt rechtstreeks vanuit de vestiging in IJmuiden, of indirect via de verwerkingslocaties en het netwerk van distributielocaties, via spoor, weg en water.

Tata Steel Downstream Europe is onderverdeeld in de units Building Systems, Colors, Distribution, Plating en Tubes. Deze onderdelen verwerken het staal vanuit IJmuiden voor hoogwaardige toepassingen in specifieke marktsegmenten, bijvoorbeeld de bouw (metalen daken en gevelbekleding), de mobiliteitssector of de energiesector (batterijen).

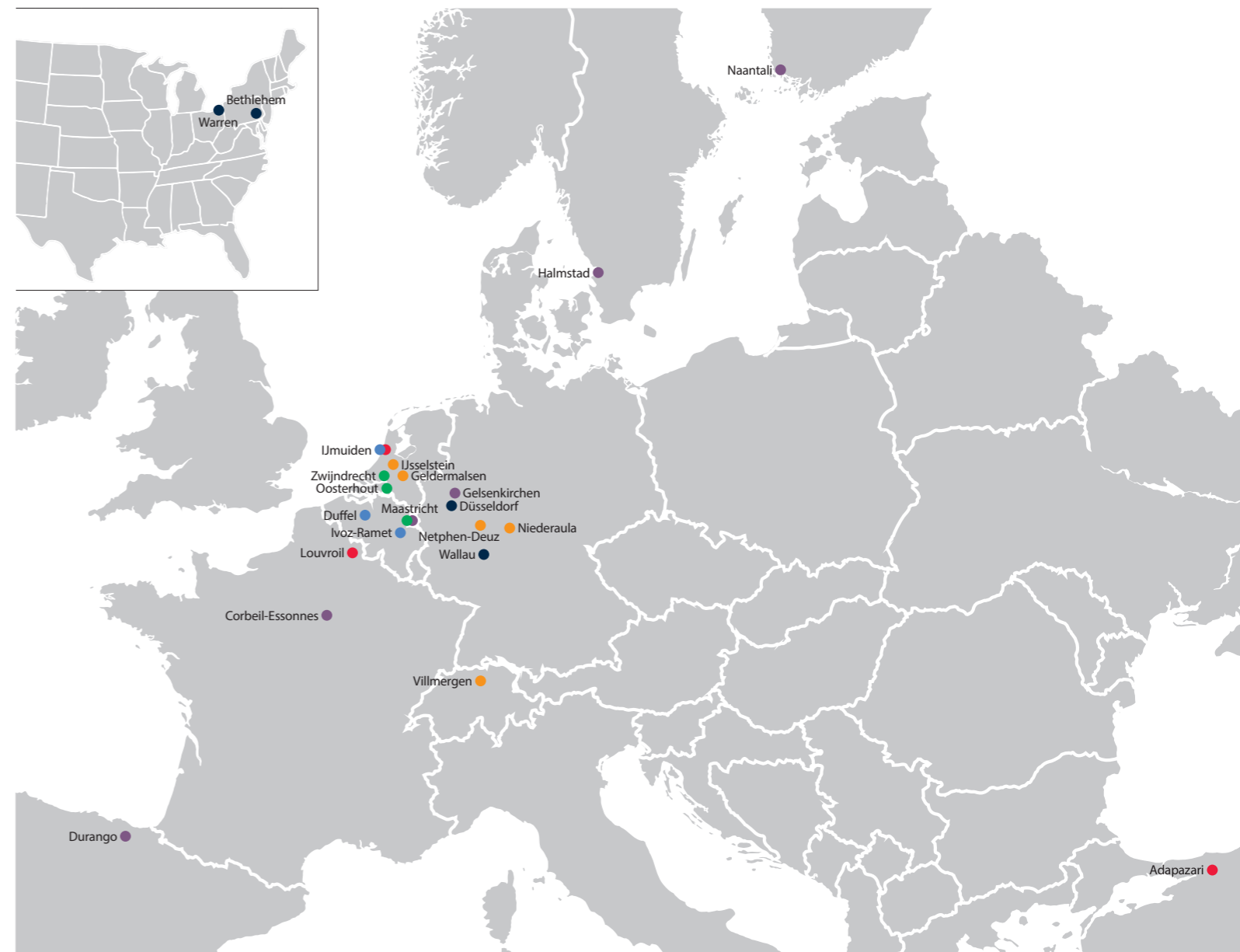
Economische prestatie

De staalindustrie is cyclisch. De financiële prestaties worden aanzienlijk beïnvloed door de algemene macro-economische omstandigheden die de vraag naar staal bepalen, als ook door de wereldwijd beschikbare productiecapaciteit, de grondstofprijzen en de wisselkoersverhoudingen. De marktontwikkelingen op het Europese vasteland en veranderingen op de wereldmarkt voor staal zijn van invloed op de financiële prestaties van Tata Steel Nederland.

Na het sterke herstel van de staalmarkten na de COVID-19-pandemie in 2022 werd de economie in het verslagjaar in toenemende mate beïnvloed door de oorlog in Oekraïne, de COVID-beperkingen in China en de verhoging van de rentetarieven van de centrale banken om de inflatie te bestrijden. Het gevolg was een economisch neerwaartse beweging die in het vierde kwartaal 2022 het dieptepunt bereikte. Dit maakte van de verslagperiode 2022-2023 een jaar met twee gezichten. Tata Steel Nederland eindigde het jaar met een bedrijfsresultaat (EBITDA) van € 693 miljoen (een jaar eerder € 1169 miljoen).

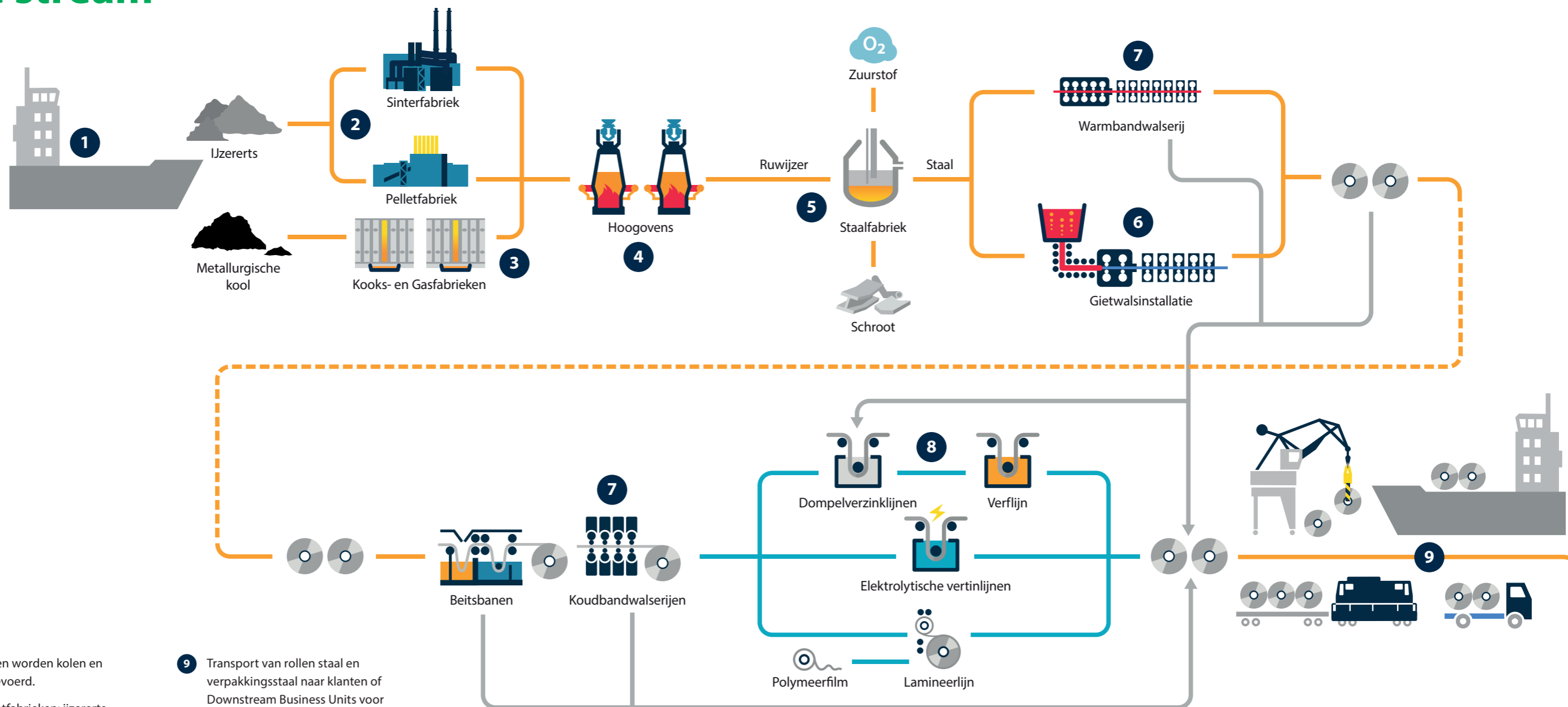


Productielocaties Tata Steel Nederland



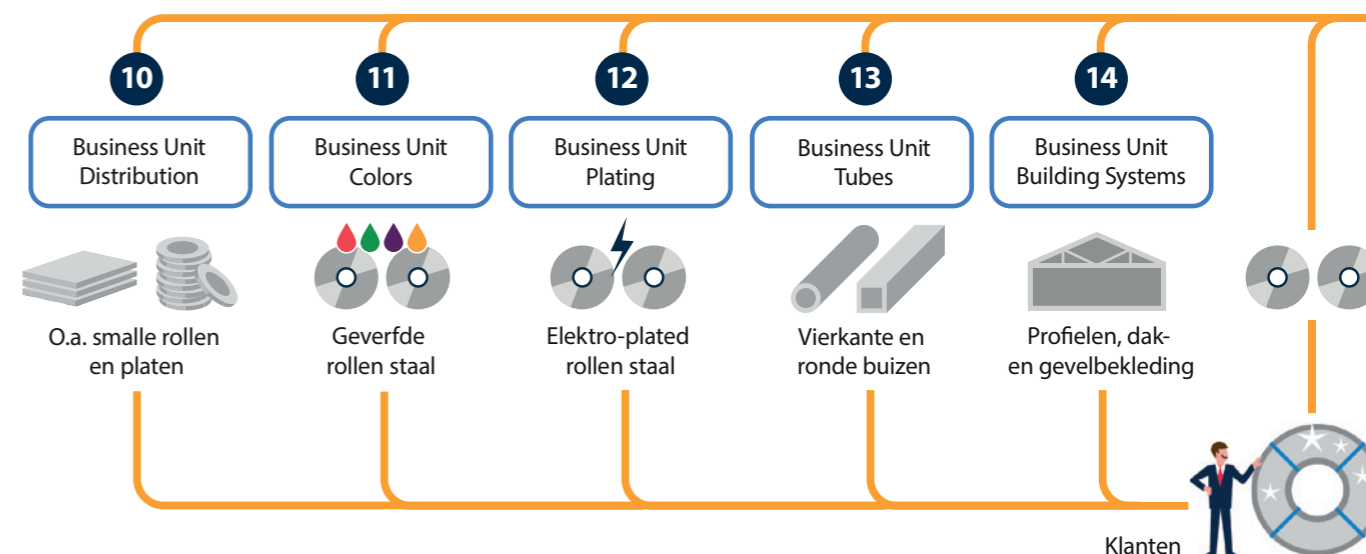
- Business Unit Tata Steel IJmuiden
- Business Unit Tata Steel Downstream Europe:**
- Business Unit Building Systems
- Business Unit Tubes
- Business Unit Colors
- Business Unit Distribution
- Business Unit Plating

Value stream



- 1 Via de zeehaven worden kolen en ijzererts aangevoerd.
- 2 Sinter- en Pelletfabrieken: ijzererts wordt verwerkt tot sinter en pellets.
- 3 Kooks- en Gasfabrieken: kolen worden verwerkt tot cokes.
- 4 Hoogovens: de sinter en pellets worden verhit en met de koolstof uit de cokes omgezet in vloeibaar ruwijzer.
- 5 Staalafabriek: door zuurstof door het ruwijzer te blazen ontstaat staal.
- 6 Gietinstallaties: vloeibaar staal wordt in een mal gegoten. Na het stollen ontstaan dikke plakken staal.
- 7 Warmband- en koudbandwalsenrijen: de plakken staal worden uitgewalst tot rollen staal.
- 8 Verdere verwerking tot bekleed staal.

- 9 Transport van rollen staal en verpakingsstaal naar klanten of Downstream Business Units voor verdere bewerking.
- 10 Business Unit Downstream: verdere bewerking van rollen, o.a. productie van smalle rollen en plaat.
- 11 Business Unit Colors: aanbrengen van een kleurcoating op rollen staal.
- 12 Business Unit Plating: productie van elektro-plated rollen staal ten behoeve van batterij- en auto industrie.
- 13 Business Unit Tubes: fabricage van vierkante en ronde buizen.
- 14 Business Unit Building Systems: fabricage van profielen, dak- en gevelbekleding.



Naar een duurzaam staalbedrijf

We zijn er trots op dat we staal van hoge kwaliteit produceren dat essentieel is voor de ontwikkeling van industrieën in Nederland en wereldwijd. Onze focus op innovatie en duurzaamheid drijft ons ertoe om de manier waarop staal wordt geproduceerd te transformeren, onze ecologische voetafdruk te verkleinen en de efficiëntie te verhogen. Onze inspanningen om de staalindustrie te transformeren, weerspiegelen ons streven naar een duurzamere toekomst.

We willen een positieve invloed hebben op de wereld waarin we leven. Dat is onze kern en bepaalt alles wat we doen. In dat licht werken we er voortdurend aan om Europa's toonaangevende staalbedrijf in alle opzichten duurzaam te maken: duurzaam in de manier waarop we werken, in de producten en diensten die we maken en inkopen, en in de manier waarop we verantwoordelijkheid nemen voor de wereld om ons heen.

Tata Code of Conduct

Tata Steel omarmt de vijf 'Tata Values' die door alle Tata-bedrijven wereldwijd worden gedeeld en als leidraad dienen voor de verwachte gedragingen en praktijken binnen het bedrijf:

Pioneering | Responsibility | Excellence | Unity | Integrity

Deze zijn vastgelegd in de Tata Code of Conduct. Het doel, de waarden, de visie, de missie, de strategie en de kernboodschappen van Tata Steel worden op alle niveaus van de organisatie gecommuniceerd via regelmatige interne communicatie, conferenties van het hogere kader en wekelijkse CEO-update gesprekken.

Onze manier van leidinggeven

Tata Steel Nederland commiteert zich aan drie leiderschapsprincipes en we houden onszelf hier altijd aan: we verbinden, veranderen en zorgen voor elkaar. Deze drie leiderschapsprincipes ondersteunen onze waarden en zetten de toon voor hoe we samenwerken en onze cultuur inspireren.

Verbinden

Luisteren en begrijpen, verschillende perspectieven, diversiteit, vertrouwen en empowerment, open en eerlijke communicatie.

Veranderen

Denken in mogelijkheden, fouten durven maken, moedig zijn, aanzetten tot verandering met het resultaat voor ogen, handelen vanuit een gevoel van urgentie voor een mooie toekomst.

Voor elkaar zorgen

Zorg voor onszelf, voor elkaar en voor de samenleving. Vandaag een positieve impact hebben om morgen te veranderen. Openstaan voor uitdagende standpunten en doen wat we zeggen.



Doel Waar we naar op weg zijn

Met ons duurzaam geproduceerd staal verbeteren we de manier waarop mensen in de hele wereld werken, leven en bewegen.

Missie De route die we volgen

We blijven een rol van betekenis spelen voor al onze stakeholders door als schoon, groen en circulair bedrijf waarde te creëren, een goede werkgever te zijn en door voortdurend in gesprek te blijven met onze omgeving.

Visie Wat we verwachten te vinden aan het einde van onze reis

Een schoon, groen en circulair staalbedrijf dat duurzaam is in alle opzichten.

Schoon, groen en circulair

De basis van ons bestaan is dat wij waarde willen toevoegen aan staalproducten en -productie, en daarmee aan onze samenleving. Daarvoor is het belangrijk dat we inzicht hebben in de onderwerpen die onze stakeholders belangrijk vinden. We zijn continu in dialoog met al onze stakeholders – van klanten tot overheden, van burens tot medewerkers, van leveranciers tot expert-partners. Met enige regelmaat brengen we vervolgens de zogenoemde materiële thema's in kaart, zoals hieronder beschreven.

Onze duurzaamheidsprincipes

Verankerd:

Duurzame doelen zitten verankerd in ons beleid, managementsystemen en communicatie. Dit maakt iedereen bij Tata Steel Nederland – van fabrieksniveau tot centraal niveau – verantwoordelijk voor duurzaam succes.

Betrokken:

We moedigen alle stakeholders, in de gehele toeleveringsketen, aan zich in te zetten voor verduurzaming, en daarin met ons samen te werken. We luisteren naar feedback en nemen dit mee in onze besluitvorming.

Transparant:

Wetenschap en feiten liggen aan de basis van onze beslissingen. We gebruiken gestandaardiseerde en verifieerbare statistieken en volgen algemeen aanvaarde normen, richtlijnen en indicatoren. We communiceren zodanig open over onze duurzame prestaties dat ook derden dit kunnen beoordelen.

Materialiteitsanalyse

In het verslagjaar is onze moederonderneming Tata Steel gestart met een wereldwijde materialiteitsanalyse waarbij ook onze onderneming is geconsulteerd en betrokken. De resultaten van deze grootschalige exercitie werden na het verslagjaar bekend en zullen ons helpen met het verbeteren en verdiepen van onze materialiteitsanalyse.

Het gaat hier om een zogenoemde dubbele materialiteitsanalyse waarbij we enerzijds onze impact op mens en milieu inventariseren en waarderen, en anderzijds de risico's en kansen van duurzaamheids-thema's voor onze onderneming in beeld krijgen.

In ons rapport 2021-2022 gaven we aan dat we deze materialiteitsanalyse zouden uitvoeren. Deze is uitgesteld naar aanleiding van het initiatief van onze moederonderneming. De dubbele materialiteitsanalyse levert relevante informatie voor onze strategieontwikkeling en geeft richting aan de open en transparante verslaglegging en dialoog die wij met onze stakeholders ambiëren.

Staal is een bijzonder materiaal en van grote waarde voor veel toepassingen in onze moderne wereld. Het is ook een van de best te recyclen producten.

Door onze producten telkens weer verder te innoveren, en onze productie en de gehele waardeketen te verduurzamen, hebben we een positieve impact op de wereld waarin we leven.

Principieel vinden wij dat onze duurzame ontwikkeling verantwoordelijk moet zijn: verankerd, betrokken en transparant. We hebben in onze duurzame ontwikkeling vier strategische prioriteiten:



Decarbonisatie en duurzaamheid

Klimaatverandering kan alleen voorkomen worden door grootschalige reductie van broeikasgassen. We scharen ons achter de doelen van het Klimaatakkoord van Parijs en de Nederlandse klimaatdoelen en zien het als onze verantwoordelijkheid aan de oplossing bij te dragen. Tata Steel Nederland geldt als een van de meest CO₂-efficiënte staalbedrijven ter wereld en werkt hard aan plannen om in de komende 20 jaar te transformeren naar CO₂-neutrale staalproductie. Door onze productieprocessen voortdurend te verbeteren, gebruikmakend van geavanceerde technieken, zijn we er sinds 1989 in geslaagd onze CO₂-voetafdruk al flink te verlagen.

Materiële thema's:

- Decarbonisatie
- Circulariteit
- Verantwoordelijk inkopen



Milieu en omgeving

Wij werken onafgebroken om de impact op de lokale leefomgeving en het milieu te minimaliseren. We zijn voortdurend in contact met omwonenden, overheden, bedrijven en andere organisaties over ontwikkelingen op ons terrein en in onze omgeving. Ook participeren we in lokale samenwerkingsverbanden, ondersteunen we lokale initiatieven en betrekken we onze burens zoveel mogelijk bij onze activiteiten.

Materiële thema's:

- Luchtemissies
- Biodiversiteit



Klant en waarde

Samen met onze klanten ontwikkelen we nieuwe staalproducten waardoor zij hun duurzaamheidsdoelen kunnen realiseren om zo de waardeketen te verduurzamen.

Om onze duurzame doelen te halen, is winstgevendheid op lange termijn belangrijk. Dit bereiken we dankzij klantenbinding, kwaliteit, nieuwe producten en nauwe samenwerking op het gebied van research & development.

Materiële thema's:

- Winstgevendheid op lange termijn
- Klanten betrekken in duurzaamheid
- Kwaliteit en innovatie



Mens en maatschappij

We zetten ons in voor de gezondheid, het mentaal welzijn en de inzetbaarheid van alle medewerkers. Veiligheid in het werk heeft hierbij de allerhoogste prioriteit. Ook vormen we een werkomgeving waarin gelijke kansen worden geboden, en investeren we in de opleiding en ontwikkeling van al onze collega's, of die nu in loondienst zijn of anderszins aan ons verbonden zijn.

Materiële thema's:

- Bestuur & betrokkenheid
- Veiligheid en gezondheid
- Gelijke kansen
- Lokale gemeenschap



Intensieve afstemming en samenwerking op alle niveaus

Tata Steel Nederland zoekt doorlopend dialoog met stakeholders. Dat is van belang om te bepalen welke onderwerpen waardevol zijn voor onze stakeholders, en daarmee voor ons (materialiteit). Minstens zo belangrijk is dat we hierdoor stakeholders informeren en betrekken, en zo draagvlak realiseren voor ons productaanbod en – in het bijzonder – onze duurzaamheidsprestaties en -plannen.

Als het gaat om de verduurzaming van onze productie, is intensieve afstemming en samenwerking vereist. In dat kader hebben we structureel overleg met onze verschillende stakeholdergroepen, zoals medewerkers, vakbonden, klanten, leveranciers, omwonenden en ngo's. Vanzelfsprekend staan we in nauw contact met lokale, nationale en regionale (semi-)overheden, zoals de provincie Noord-Holland, gemeenten en omgevingsdiensten. Daarnaast onderhouden we contact met beleidsmakers en politici op lokaal, regionaal, nationaal en Europees niveau. In onze industrie zijn we aangesloten bij verschillende overlegstructuren en samenwerkingsverbanden.

Onze stakeholderdialog geven we op verschillende manieren vorm: formele en informele bijeenkomsten, participatiebijeenkomsten, live online sessies, interviews, enquêtes, desktop research, maar ook via een loket in Wijk aan Zee dat drie dagen per week open is en waar iedereen kan binnenlopen. De informatie, die we aan de hand daarvan verzamelen, wordt beoordeeld om de impact en het belang van verschillende onderwerpen te bepalen. We kijken onder andere naar aspecten zoals milieukwesties, sociale impact, governance en economische prestaties.

Bereikbaar en vindbaar

Tata Steel Nederland zet verschillende media in om goed bereikbaar en vindbaar te zijn voor stakeholders, in het bijzonder in de directe omgeving. Naast de website tatasteelnederland.com en onze kanalen op social media geven we diverse nieuwsbrieven uit en verspreiden wij drie keer per jaar de omgevingskrant Staal & IJmond (oplage van 75.000) huis aan huis in de regio IJmond. In deze krant berichten wij onder meer over de voortgang van onze maatregelen voor een schonere omgeving, ons Groen Staal Plan en Tata Steel Nederland als werkgever. Andere nieuwsbrieven zijn de digitale nieuwsbrief RondomStaal voor de IJmond en 'Tata Steel & Omgeving' voor Wijk aan Zee.

Dialoog met omgeving

Verantwoord staal maken is alleen mogelijk vanuit een gezonde balans tussen belangen van mens, milieu, omgeving en het bedrijf. Al geruime tijd, ook in het verslagjaar, hebben we daarom het contact met omwonenden geïntensiveerd. We luisteren naar wat er leeft bij onze burens en willen hen in een zo vroeg mogelijk stadium informeren over en betrekken bij ontwikkelingen op onze site. Thema's die aan de orde komen, zijn leefbaarheid en duurzaamheid, maar ook werkgelegenheid en economische samenwerking. De live-uitzendingen, waar kennisdragers en leden uit het management team in gesprek gaan met omwonenden en andere betrokkenen, zijn gecontinueerd. Iedereen kan deze live Q&A-uitzendingen volgen, vragen stellen en

achteraf terugkijken. Daarnaast blijven we in gesprek met diverse organisaties en instanties in de omgeving. Zo is er een Burentafel waar vertegenwoordigers van dorps- en wijkraden uit de IJmond met Tata Steel in gesprek gaan over de ontwikkelingen bij ons bedrijf (hoofdstuk 3). Elke maand organiseren wij Burentours waarbij geïnteresseerden een rondleiding per bus over ons terrein krijgen en wij ze informeren over hoe staal nu gemaakt wordt en hoe dit er in de toekomst uit gaat zien. In dit boekjaar hebben wij ongeveer 900 omwonenden rondgeleid. Daarnaast ontvingen ruim 9.000 mensen rondleidingen over ons terrein, waaronder klanten, leveranciers, nieuwe medewerkers, politici, media, familieleden en andere geïnteresseerden.

Vertegenwoordiging medewerkers

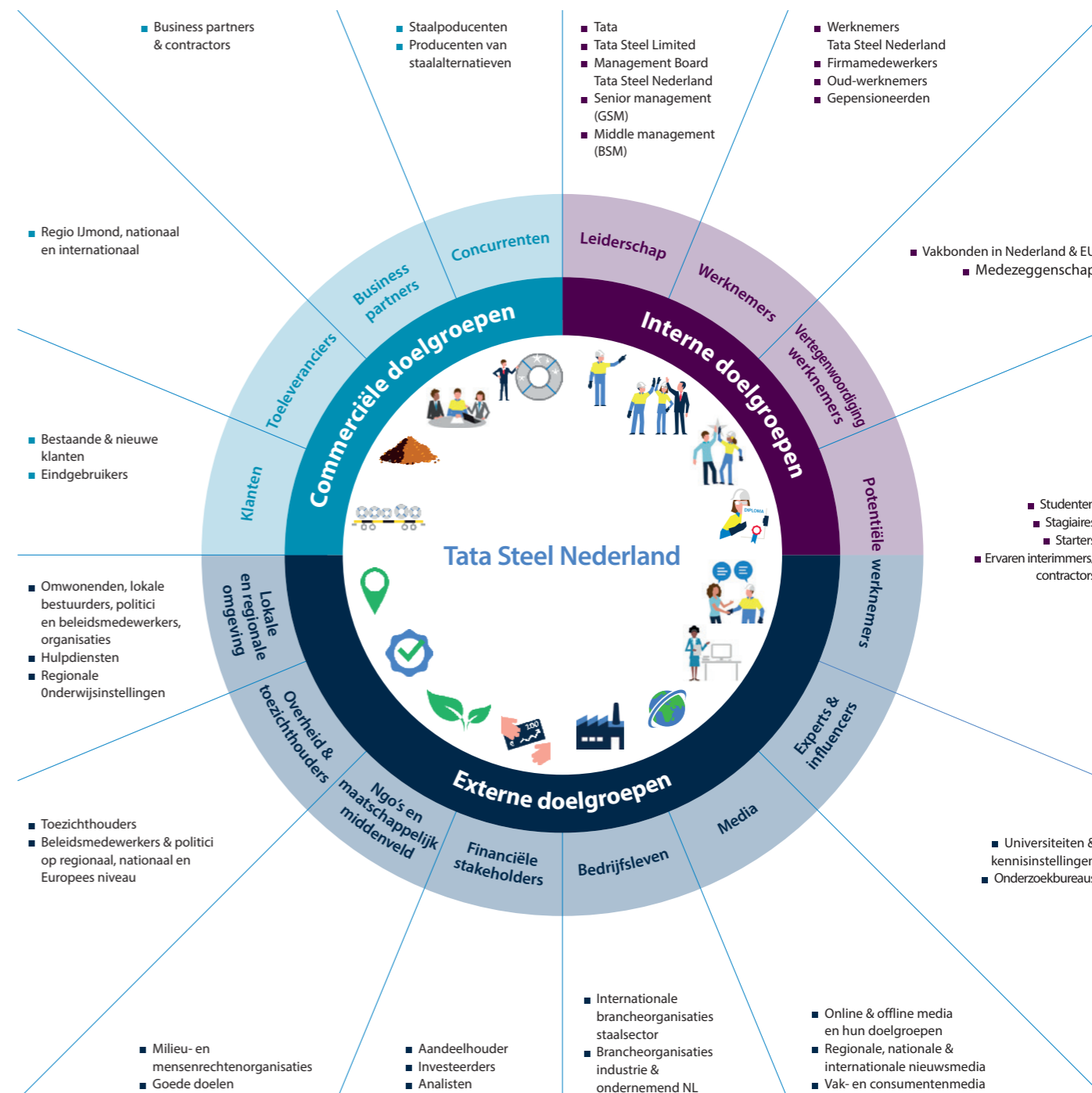
We hechten belang aan de medezeggenschap van medewerkers en zijn ervan overtuigd dat een goed ingerichte medezeggenschap in het belang is van medewerkers én het bedrijf.

Bij Tata Steel IJmuiden hebben ondernemingsraden (in totaal zes) een rol in het overleg binnen de eigen werkeenheden. Ze vaardigen leden af naar de Centrale Ondernemingsraad (COR). Met vakbonden vindt regelmatig overleg plaats over arbeidsvoorwaardelijke zaken. Ook binnen Tata Steel Downstream Europe (TSDE) worden belangen van medewerkers behartigd door afzonderlijke ondernemingsraden. In alle gevallen is sprake van overleg tussen de Managing Director en de vertegenwoordiging van medewerkers. Alle ondernemingsraden van TSDE worden ondersteund door de COR. Op het niveau van Tata Steel Nederland vindt centraal overleg plaats.

Door de splitsing van Tata Steel Europe in Tata Steel Nederland (TSN) en Tata Steel UK (TSUK), per oktober 2021 is de eerdere Europese ondernemingsraad (EOR) binnen Tata Steel Europe (TSE) opgehouden te bestaan. In maart 2023 is een nieuwe EOR opgericht binnen de nieuwe organisatie van Tata Steel Nederland. In 2022 werd met de vakbonden een collectieve arbeidsovereenkomst overeengekomen voor een periode van 18 maanden van 1 april 2022 tot 30 september 2023. Gedurende deze periode zullen werknemers van Tata Steel Nederland gemiddeld een loonsverhoging van 6% krijgen in een mix van structurele verhogingen en een aantal eenmalige uitkeringen. Ook is afgesproken dat het generatiepact met twee jaar wordt verlengd. De onderhandelingen over een nieuwe arbeidsovereenkomst moeten in september 2023 zijn afgerond.

Behalve met klanten zoeken we ook via diverse consultaties, overleggen en samenwerkingen naar verbeterkansen. We vormen daarvoor netwerken met klanten, toeleveranciers, externe instellingen, ngo's, brancheorganisaties en (semi-)overheden. In de bijlage is een overzicht van de brancheorganisaties en netwerken waar TSN aan deelneemt.

Overzicht van de belangrijkste stakeholders van Tata Steel Nederland



Maatregelen tegen significante risico's

Binnen Tata Steel Group vormt risico-inventarisatie en -beperking een integraal onderdeel van alle bedrijfsmanagementprocessen. Met de procedures en rapportages van de groep als uitgangspunt identificeert en bewaakt Tata Steel Nederland significante risico's en mogelijke maatregelen. Risico-overzichten vanuit onderdelen van onze onderneming worden geconsolideerd in een algemeen overzicht en elk kwartaal bijgewerkt.

In het financieel jaarverslag 2022-2023 wordt uitgebreid ingegaan op de verschillende risico's en kansen die relevant zijn voor onze onderneming. Hieronder wordt een aantal risico's kort toegelicht of opgesomd.

Milieu

Elders in dit verslag wordt ingegaan op de milieubelasting van het geïntegreerde productiebedrijf in IJmuiden. Behalve stof, geluid en geur gelden in het verslagjaar met name de ongewilde emissies van rauwe kooks van de Kooks- en Gasfabrieken als urgent risico, waarvoor de derde last-onder-dwangsom werd opgelegd door de omgevingsdienst. Deze dienst heeft ook aangegeven te onderzoeken of op enig moment de relevante vergunning kan worden ingetrokken. Tata Steel Nederland geeft de hoogste prioriteit aan het voorkomen van deze emissies, door onder meer nog striktere operationele controle en het gebruik van geavanceerde data-analyse.

Decarbonisatie en klimaatverandering

De maatschappelijke druk om minder CO₂ uit te stoten, is groot. Dat geldt zeker voor de staalindustrie, en dus ook voor Tata Steel Nederland. Overheidsmaatregelen gaan gepaard met de kosten van emissierechten in het kader van het Emissions Trading System van de Europese Unie. Bovendien is sprake van specifieke Nederlandse wetgeving die kan leiden tot extra belastingdruk. De kosten die eventueel hiermee gepaard gaan, brengen onze concurrentiepositie mogelijk in gevaar, en beperken eventueel onze investeringsruimte. Klimaatgerelateerde risico's zijn ook de fysieke gevolgen van een stijgende zeespiegel en extreme weersomstandigheden.

De uitvoering van onze strategie naar groene, schone staalproductie binnen de gestelde termijn wordt (mede) bepaald door de samenwerking met overheden. Het gaat dan om financiële steun, het (tijdig) verkrijgen van vergunningen en om het borgen van een gelijk speelveld in Europa.

Medewerkers

Om een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven, is het van belang onze reputatie te behartigen, met name vanwege het publieke debat rond onze milieuprestaties. We hebben een uitdaging in het werven van technisch personeel en andere specialisten. Hiervoor zetten we communicatie strategisch in, werken we samen met universiteiten en andere relevante opleidingen en voorziet Tata Steel Academy in technische beroepsopleidingen.

Overige risicogebieden

Om de continuïteit van onze onderneming en productie maximaal te borgen, worden op tal van gebieden risico's geïdentificeerd en gemonitord. In het financieel jaarverslag 2022-2023 wordt, naast de bovenstaande thema's, ook ingegaan op onder meer de volgende thema's: onderhoud en reparaties van installaties en middelen, de ontwikkelingen en trends op de wereldwijde staalmarkt, het belang van tijdige aanvoer/levering van juiste grondstoffen en energie, de mogelijke effecten van wisselkoersen, de digitale weerbaarheid ten opzichte van cyberaanvallen en juridische kwesties waarbij onze onderneming is betrokken in civiele, administratieve en strafrechtelijke zaken.

“EEN ZO GOED MOGELIJKE DIALOOG MET IEDEREEN”



Katja Mussert heeft een lange carrière bij Tata Steel doorlopen. Begonnen bij Research & Development, toen naar Business Excellence en later als rechterhand van de directie. Het enorme netwerk dat ze daarmee opbouwde, komt haar nu goed van pas in haar nieuwe functie als Stakeholder Management Lead.

Wat houdt je functie in?

“In het kort: een zo goed mogelijke dialoog met onze stakeholders faciliteren. Mijn functie is ontstaan omdat we het belangrijk vinden om alle stakeholdergroepen, binnen en buiten ons bedrijf, op een gelijke manier te bedienen. Er zijn namelijk veel afdelingen binnen ons bedrijf die contacten onderhouden met minstens zoveel stakeholdergroepen. Het is mijn missie dat we meer geïntegreerd gaan werken en op basis van de juiste informatie hetzelfde naar buiten brengen, in een zo goed mogelijke dialoog met iedereen.”

Hoe pak je dat aan?

“Mijn eerste prioriteit is om de interne afstemming goed te krijgen. We zijn nu gestart met het in kaart brengen wie met wie, wanneer, waarover in gesprek is. Stap twee is dat we onze doelstellingen met verschillende stakeholders bepalen en actiever naar buiten treden. Waar we in het verleden vooral reactief waren, vind ik dat we best meer proactief kunnen zijn. We hebben een goed verhaal en natuurlijk gaan er dingen nog niet goed, maar we werken er hard aan om die te verbeteren. Daar open over zijn, dat leidt tot een goede dialoog.”

Hoe gaat dat tot nu toe?

“De interne afstemming vraagt discipline van iedereen, maar begint vorm te krijgen. Want, we willen zo veel mogelijk in gesprek zijn en blijven met verschillende stakeholders. Daar hoort bij dat we op een heldere manier onze data en feiten delen. Dit is een basisvoorwaarde voor een gezonde dialoog en zo hopen we dat er meer openheid ontstaat en kunnen we stap voor stap de banden verder aanhalen.”

Bestuur en toezicht

De leiding van Tata Steel Nederland is in handen van de Raad van Bestuur (RvB). Dit omvat niet alleen de dagelijkse leiding, maar ook het bepalen van de strategie van Tata Steel Nederland. Gedurende de verslagperiode bestond de RvB uit Hans van den Berg, Bestuursvoorzitter, Tom Eussen, Directeur van de business units IJmuiden en Downstream Europe en Financieel Directeur Martijn Plaum, die sinds september 2022 Co van Dort is opgevolgd.

De leden van de Raad van Bestuur worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders (AvA). De RvB staat onder toezicht van de Raad van Commissarissen (RvC); deze ziet toe op het door de RvB gevoerde beleid en de algemene gang van zaken in Tata Steel Nederland. De RvC bestaat voor minimaal vijftig procent uit onafhankelijke leden, inclusief het lid dat door de ondernemingsraad voor benoeming wordt aanbevolen. Elk lid heeft een gelijke stem. Op dit moment bestaat de RvC uit een vrouw en drie mannen: T.V. Narendran (voorzitter), Marius Jonkhart, Leni Boeren en Henrik Adam. De leden van de RvC worden op voordracht van de RvC zelf benoemd door de AvA. De ondernemingsraad heeft een versterkt aanbevelingsrecht voor de benoeming van één lid. De RvC heeft een profielschets opgesteld ten aanzien van de benodigde kennis, diversiteit en onafhankelijkheid van zijn leden. De profielschets is leidend bij de selectie en nominatie van nieuwe leden.

De RvC heeft een Audit Commissie ingesteld waarin RvC-leden Marius Jonkhart (voorzitter) en Henrik Adam zitting hebben. Deze commissie bereidt de besluitvorming voor van de RvC inzake de integriteit en kwaliteit van de financiële verslaggeving en de effectiviteit van de interne risicobeheersing en -controle. De RvB en de RvC hebben beide een reglement opgesteld voor hun functioneren en de wijze van besluitvorming. In de reglementen is eveneens uitgewerkt dat leden niet aan besluitvorming zullen deelnemen ingeval sprake is van een tegenstrijdig belang.

De aard en hoogte van de compensatie voor de RvB wordt vastgesteld door de aandeelhouder. De compensatie is een combinatie van een korte-termijnbonusplan, gekoppeld aan veiligheidsprestaties en financiële resultaten, en een lange-termijnbonusplan, gekoppeld aan de relatieve concurrentieprestaties en duurzaamheidsdoelstellingen. De vergoeding van de leden van de RvC wordt vastgesteld door de AvA. De hoogte van de vergoeding is niet afhankelijk van het resultaat van Tata Steel Nederland. De RvC evalueert en beoordeelt elk jaar zijn eigen functioneren en dat van de leden van het dagelijks bestuur. De RvC kan daarbij door een externe partij worden begeleid.

Binnen de structuur van Tata Steel vennootschappen vervult T.V. Narendran de rol van CEO en directeur binnen Tata Steel Limited en Henrik Adam de rol van vicepresident European Corporate Affairs binnen Tata Steel Limited.

Toezicht op duurzaamheid

Duurzaamheid is de eindverantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur binnen Tata Steel Nederland. CEO Hans van den Berg richt zich in hoofdzaak op decarbonisatie en duurzaamheid. Zijn functie van directeur Tata Steel IJmuiden is om die reden overgedragen aan Tom Eussen. Niettemin delen de bestuursleden deze verantwoordelijkheid als collega's en worden zij hierin ondersteund door de directeur Duurzame Transitie Jeroen Klumper en zijn team. Klumper rapporteert rechtstreeks aan de CEO.

Raad van Bestuur



Hans van den Berg
CEO, bestuursvoorzitter en hoofd Duurzaamheid

Hans van den Berg begon zijn carrière bij Tata Steel (toen nog Koninklijke Hoogovens) in 1990. Sindsdien heeft hij diverse functies bekleed bij Onderzoek & Ontwikkeling, de Hoogovens, de Oxystaalafabriek 2, de Koudbandwalserij en de Direct Sheet Plant. Hans is gepromoveerd in de natuurkunde en heeft zijn MBA voltooid aan zowel Universiteit Nijenrode als Rochester University (NY).



Martijn Plaum
Financieel Directeur

Martijn Plaum trad op 1 september 2022 toe als CFO en lid van de Raad van Bestuur. Martijn is bedrijfseconoom en behaalde zijn master Bedrijfseconomie en Internationaal Belastingrecht aan de Erasmus Universiteit. De afgelopen 19 jaar bekleedde hij verschillende financiële functies bij Shell, meest recentelijk als Vice President Finance - Gas, Power and Environmental Products Trading.



Tom Eussen
Directeur Tata Steel IJmuiden en Tata Steel Downstream Europe

Tom Eussen startte in 1996 bij Koninklijke Hoogovens en bekleedde diverse strategische, operationele en algemene managementfuncties. De laatste jaren was hij verantwoordelijk voor Downstream Operations bij Tata Steel Europe. Tom Eussen is afgestudeerd industrieel ingenieur aan de Universiteit Twente, en deed zijn EMBA bij IMD in Zwitserland.

Raad van Commissarissen



T.V. Narendran
Voorzitter sinds 2021

Overige functies:
CEO en Managing Director van Tata Steel Limited (sinds 2013),
Lid van het Uitvoerend Comité en van de Raad van Bestuur van World Steel Association.



Marius Jonkhart
Lid Raad van Commissarissen sinds 2006

Overige functies:
Voorzitter Curatorium Nederlands Economisch Instituut.



Leni Boeren
Lid Raad van Commissarissen sinds 2014

Overige functies:
Commissaris NIBC,
Lid van de Board of Directors Air France-KLM, voorzitter RvC Ohpen,
Lid Raad van Advies Keyser & Mackay,
Lid Kapitaalmarkt Commissie Autoriteit Financiële Markten,
Lid bestuur Stichting Administratiekantoor Koninklijke Brill.



Henrik Adam
Lid Raad van Commissarissen sinds 2019

Overige functies:
Chairman Tata Steel UK,
Vice President European Corporate Affairs bij Tata Steel Limited (sinds 2022),

KLANT EN WAARDE



Staal is onmisbaar in onze samenleving. Het is niet alleen een duurzame grondstof, het is ook nog eens het materiaal dat verdere verduurzaming mogelijk maakt. Elektrische auto's, zonnecellen, windmolens en energieneutrale gebouwen zouden ondenkbaar zijn zonder staal. Het zijn onze klanten die deze producten ontwikkelen en daarmee een bijdrage leveren aan een duurzame samenleving.

In dit hoofdstuk laten we zien op welke manier onze producten en diensten waarde toevoegen en hoe wij in nauw overleg met onze klanten werken aan een bestendige toekomst.

Ambitie

Tata Steel Nederland heeft als ambitie om haar klanten zo te ondersteunen dat zij in hun markten kunnen presteren. Meer en meer gaat het daarbij over het ontwikkelen van duurzame producten. We werken ook samen om het staal en onze leverketen zelf duurzamer te maken.

Scope

Tata Steel Nederland

Doelen

- Een betrouwbare partner zijn en de klanttevredenheid laten groeien.
- Gezamenlijke duurzaamheidsstrategieën ontwikkelen met onze klanten.
- Groeien in markten met een lange-termijnpotentieel.

Resultaten boekjaar 2022/2023

- Gestart met onze Zeremis-reis. Eerste product, Carbon Lite, gelanceerd.
- Eerste Zeremis-deals gesloten, met een gekoppelde CO₂-besparing van 15 kiloton.
- Alle tien nieuw gelanceerde producten presteren beter op gebied van duurzaamheid dan huidige productvarianten.

SDG-doelen



Industrie, innovatie en infrastructuur



Klimaatactie



Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Duurzaamheid in het hart van onze productontwikkeling

Onze klanten maken allerlei producten waarmee mensen over de hele wereld werken, leven en zich verplaatsen. Met ons staal en onze diensten ondersteunen wij onze klanten op een duurzame manier. In nauwe samenwerking versterken we de duurzaamheidsaspecten van onze producten en diensten continu.

Staal is een bijzonder materiaal. Het is van onschatbare waarde voor veel toepassingen in onze moderne wereld. Nederlanders gebruiken ongeveer een kilo staal per dag. Dat is ongeveer gelijk aan de totale hoeveelheid staal die TSN jaarlijks maakt. En de vraag blijft groot, want staal heeft unieke eigenschappen. Het is in de eerste plaats sterk genoeg voor grote constructies en tegelijkertijd makkelijk vervormbaar en goed bestand tegen slijtage. Bovendien is staal een van de best te recyclen materialen. Staal kan met weinig moeite worden teruggewonnen en weer omgesmolten tot nieuw staal.

Op allerlei manieren voegt ons staal waarde toe op het gebied van duurzaamheid. Dunner staal maakt dat auto's minder brandstof verbruiken. Staal dat door speciale coatings langer meegaat, verlengt de levensduur van allerlei eindproducten. Voedsel verpakt in blikjes met onze milieuvriendelijke coatings blijft langer vers. Toch stoten we met de productie van ons staal nog steeds veel CO₂ uit. Daarom werken we hard aan vergroening van onze productie: groen staal in een schone omgeving (meer hierover in hoofdstuk 4). Groen staal is wat ons betreft het staal van de toekomst: voor duurzaam bouwen, duurzaam vervoer, duurzame energieopwekking en in duurzame producten waarmee we ons iedere dag omringen.

Waardecreatie met onze klanten

Op allerlei manieren willen onze klanten in hun markten graag succesvol zijn. Dat lukt door te blijven innoveren. Wij luisteren goed naar de behoeften en prioriteiten van onze klanten. Via onze persoonlijke dienstverlening ondersteunen we onze klanten waar nodig en werken we samen innovatieve ideeën uit, die aansluiten op nieuwe behoeften.

Zo investeren we in projecten die enerzijds onze productiemethoden verbeteren en anderzijds ook ons aanbod versterken. Telkens wanneer onze klanten nieuwe kansen zien voor ons product, richten we daarvoor een ontwikkelplatform op. Een gezamenlijk ontwikkelteam, waarbinnen deze nieuwe ideeën tot stand komen en verder worden uitgewerkt tot een nieuw aanbod in de markt.

Daarbij zien we dat duurzaamheidseisen steeds relevanter zijn, in de toepassingen van staal, maar ook voor ons materiaal zelf. Bij onze productontwikkeling sturen we hier actief op. Vanuit een breed perspectief – van fabricage tot recycling – zoeken we naar mogelijkheden om bij te dragen aan een duurzamere wereld.

Voor elke fase berekenen we de impact op de volgende duurzaamheidsaspecten:

- Klimaatverandering en energieconsumptie
- Watergebruik
- Emissies en zeer zorgwekkende stoffen
- Grondstoffengebruik en afvalvermindering
- Levensduur, hergebruik en recycling
- Maatschappelijke en ethische waarde
- Economische duurzaamheid

Op deze manier hebben we voor elk van de tien nieuw ontwikkelde producten in het afgelopen jaar een duurzaamheidstoets (sustainability assessment) uitgevoerd. Alle nieuwe producten bereikten een hogere duurzaamheidsscore dan de huidige producten. Tegelijkertijd vormt dit assessment ook een manier om met klanten in gesprek te blijven over verdere verduurzaming van de waardeketen in onze gezamenlijke reis naar CO₂-neutrale producten. Zie voor meer informatie ons nieuwe Zeremis®-programma in hoofdstuk 2.2.



Stadia van staal

-  **Vervaardiging**
Vervaardiging van basismaterialen zoals stalen rollen, profielen en aluminiumplaten. Dit omvat ook zaken als inkoop en transport van grondstoffen (bijvoorbeeld ijzererts).
-  **Productie**
Het maken van (consumenten)producten met staal uit de vervaardigingsstap. Dit kan meer dan één processtap zijn.
-  **Gebruik**
Het gebruik/consumeren van het eindproduct. Staal komt bijvoorbeeld voor in fietsen, gebouwen, voedselverpakkingen en auto's.
-  **Uitgebruikname**
Het product wordt uit gebruik genomen. Het materiaal kan worden hergebruikt, gerecycled of vernietigd.



2.1 De toegevoegde waarde van staal

Slijtvast en vervormbaar staal voor landbouw en automobielindustrie (27MnCrB5-2)

De mechanische eigenschappen zorgen voor een verbeterde slijtvastheid en hoge sterkte. Desondanks kent het product een hoge vervormbaarheid. Bij onze klant ontstaat vervolgens de uiteindelijke sterkte van het eindproduct. Dit maakt dunner materiaal mogelijk bij gelijke sterkte en bespaart zo materiaal. De verhoogde slijtvastheid zorgt ervoor dat het materiaal veel langer meegaat dan conventioneel staal. Daarom wordt dit product veel gebruikt voor landbouwwerktuigen, zoals eggen. Dit product vindt ook zijn weg in veelbelovende toepassingen voor de automobiemarkt, zoals in precisiebuizen voor stabilisatorstangen.



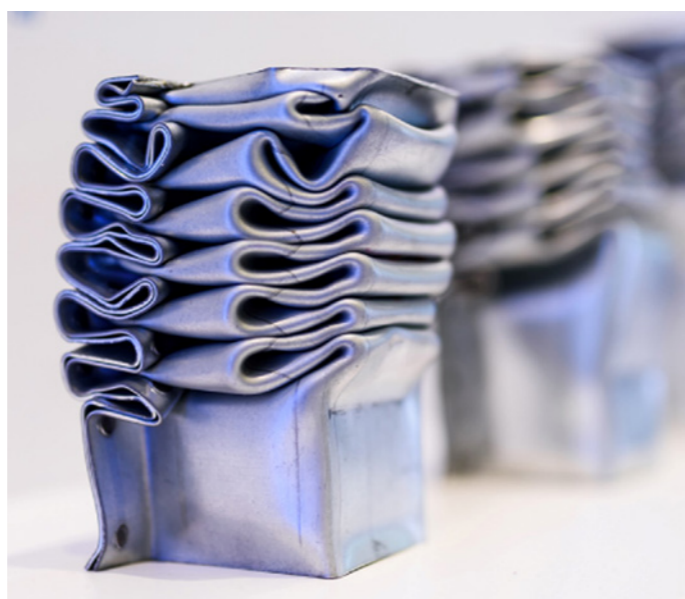
Geavanceerd hoogsterkte staal met metallic coating voor de automobielindustrie (CR DP600-GI HyperForm®)

Om het extra gewicht van batterijen tegen te gaan, zijn onze klanten in de automobielsector voortdurend op zoek naar kosteneffectieve lichtgewicht oplossingen voor hun elektrische voertuigen. TSN heeft onlangs de HyperForm-reeks uitgebreid met de lancering van CR DP600-GI HyperForm®. De Hyperform-reeks biedt sterkte met vervormbaarheid die normaal wordt geassocieerd met veel zachtere kwaliteiten. Deze kwaliteit kent bijvoorbeeld een betere vervormbaarheid dan de standaard DP600-GI en een hogere sterkte dan HSLA-kwaliteiten. Deze combinatie en de uitstekende las-eigenschappen bieden ruime mogelijkheden voor lichtgewicht oplossingen.



De sterkste micro-gelegeerde HSLA-aanvulling (verbeterde CR460LA-GI)

Hoewel geavanceerde staalsoorten - zoals onze nieuwe DP600-GI HyperForm® - steeds vaker worden gebruikt, bestaat tot 25% van de carrosseriestructuur van een auto nog steeds uit meer conventionele soorten hogesterkte staal. Wij hebben onlangs onze CR460LA-GI geoptimaliseerd, de sterkste kwaliteit binnen dit aanbod van micro-gelegeerd HSLA. Onze R&D-afdeling slaagde erin de kwaliteit te herontwerpen zonder toevoeging van vanadium, een zogenaamde kritieke grondstof. Dit resulteerde in een kosteneffectief alternatief voor geavanceerde meerfasekwaliteiten en een mogelijkheid tot 10% massavermindering ten opzichte van onderdelen in HSLA-kwaliteit met een lagere sterkte.



“VRAAG NAAR GROEN STAAL MOET WORDEN GEVOED”



Heather Wijdekop is als Directeur Commercial IJmuiden verantwoordelijk voor alle commerciële zaken, van supply chain tot en met marketing en alles wat daartussen zit. Haar focus is 'de klant', maar dat houdt meer in dan alleen 'verkopen'. De vraag is hoe klanten kunnen worden geholpen bij het bereiken van hun duurzame doelen.

Zo divers de toepassing van staal, zo divers zijn ook de klanten. Hoe gaat u daarmee om?
"Wij kennen onze klanten goed en hebben regelmatig gesprekken met hen. We praten uitgebreid over hun wensen en behoeften, of beter: we luisteren eerst. Wat wil de klant bereiken? En dan: hoe kunnen wij helpen? Soms hebben we al wat ze nodig hebben, soms moeten we ontwikkelingen doorvoeren, bijvoorbeeld in R&D, om op iets langere termijn een oplossing te vinden, of om een duurzame aanpassing door te voeren."

Kunt u enkele voorbeelden noemen van de afgelopen jaren?
"Met Ford hebben we een memorandum of understanding getekend om Zeremis groen staal te leveren. Hun inzet voor decarbonisatie en onze samenwerking hierin is geweldig. Hetzelfde geldt voor Permastore in de bouwsector. Er zijn ook klanten die hun eigen duurzame doelstellingen en de rol van staal daarin nog aan het verkennen zijn. Hier hebben we veel bredere gesprekken."

Wat is uw hoofdpijndossier?
"Mijn grootste zorg is het gelijke speelveld in de staalmarkt. Als Europese staalproducenten kunnen we een enorme bijdrage leveren aan CO₂-reductie. Daar moeten we snel werk van maken. Maar dan moeten we wel, ondanks onze hogere kostprijs, kunnen concurreren met staalproducenten die geen CO₂-heffing hebben. Dat begint ermee dat de markt om onze CO₂-arme oplossingen vraagt."

De reis naar decarbonisatie ondernemen we samen met onze klanten

Tata Steel Nederland voert met haar klanten al een aantal jaren een intensieve dialoog over verduurzaming van de keten. In het afgelopen jaar leidde dit tot het inzicht dat onze klanten graag met ons de reis naar groener staal aangaan. Daardoor konden we in 2022 Zeremis® lanceren, en daarbinnen Carbon Lite als eerste waardepropositie: staal met een kleinere CO₂-voetafdruk. Daarnaast werken we aan een groene staalproductie, lees daarvoor hoofdstuk 4.

Om te onderzoeken hoe klanten naar verduurzaming van de staalwaardeketen kijken, voerden we in het verslagjaar een grootschalig marktonderzoek uit onder afnemers van staal. Uit dit onderzoek blijkt dat veel afnemers behoefte hebben aan staal dat een aantoonbaar kleinere CO₂-voetafdruk kent. Ook is er een grote behoefte aan staal dat voor een groter deel uit gerecycled staal bestaat. Het onderzoek werd dubbelblind onder 1.000 respondenten uitgevoerd in het kader van Zeremis, ons nieuwe merk in een groenere productieketen voor staal.

Op basis van deze uitkomsten lanceerde Tata Steel Nederland in juli 2022 een nieuw product, genaamd Zeremis Carbon Lite. Dit betreft hoogwaardig staal met een gereduceerde CO₂-footprint, dat wil zeggen: geproduceerd met minimaal 30% minder CO₂-uitstoot ten opzichte van het Europese gemiddelde voor staalproducten. De lagere CO₂-intensiteit is gebaseerd op CO₂-besparingen die Tata Steel Nederland sinds 2018 heeft gerealiseerd en zijn gewaarborgd door het onafhankelijke verificatiebureau DNV.

De komende jaren staan er veel nieuwe CO₂-reductieprojecten op stapel, waardoor de hoeveelheid Zeremis Carbon Lite fors kan groeien. Zo voorzien we onze meest betrokken klanten nu al in hun groeiende behoefte aan CO₂-arm staal.

Staalbedrijf met relatief lage CO₂-uitstoot

De staalproductie van Tata Steel in IJmuiden staat wereldwijd op de derde plek van minste CO₂-uitstoot per ton staal van de deelnemende staalbedrijven aan een WorldSteel benchmark onderzoek. (Bron: CO₂-rapport World Steel 2022, categorie hoogovens met oxystaaloven). De CO₂-intensiteit (CO₂-uitstoot per ton geproduceerd staal) van het in IJmuiden geproduceerde staal ligt ongeveer 7% onder het Europese gemiddelde en bijna 19% onder het wereldwijde gemiddelde.

Hoewel de transitie naar groen staal vanaf 2030 nog eens een forse reductie van CO₂ zal teweegbrengen, realiseren we ons ook dat de planeet niet tot 2030 kan wachten. Daarom hebben wij de ambitie om onze jaarlijkse CO₂-uitstoot verder terug te dringen voordat de eerste DRI-installatie in gebruik wordt genomen (zie hoofdstuk 4 voor uitleg over de genoemde transitie en DRI).

De genoemde CO₂-reductie willen we behalen samen met onze klanten. Zij kunnen met Zeremis Carbon Lite-certificaten aantonen dat het staal in hun producten een gereduceerde CO₂-voetafdruk heeft. In ruil daarvoor betalen zij extra voor dit staal. Met dit geld wordt de financiering van nieuwe CO₂-reductieprojecten mogelijk, waarmee CO₂-verlaagd staal van TSN nog waardevoller wordt. Het mes snijdt aan twee kanten: de bij TSN gerealiseerde CO₂-besparingen geven we door aan klanten, die op hun beurt helpen om onze transformatie naar verduurzaming te versnellen.

Zeremis – vergroening van de staalproductieketen

Zeremis, dat staat voor 'nul uitstoot' (zero emissions), is onze belofte om CO₂-neutraal te worden in 2045. Het merk staat voor de reis die we samen met onze klanten aangaan. Om deze doelstelling te bereiken, veranderen we het hart van ons productieproces. In 2030 ziet ons terrein er dan ook anders uit, met minder schoorstenen en schonere fabrieken (zie hoofdstuk 4). Tot die tijd investeren we in innovatieve staaloplossingen die een positief effect hebben op onze totale leverketen.



Zuivere berekening

Dankzij de onafhankelijke verificatie van onze Zeremis Carbon Lite-certificaten stellen we onze klanten in staat om hun scope 3-emissies te verminderen en op hun beurt hun productaanbod te verduurzamen. Deze verificatie door DNV waarborgt een zuivere toerekening van de CO₂-besparingen aan Zeremis Carbon Lite en voorkomt dubbeltellingen. Alle gecertificeerde CO₂-besparingen zijn additioneel gerealiseerd binnen de systeemgrenzen van onze waardeketen.

Eerste deals Zeremis Carbon Lite

Inmiddels zijn de eerste contracten voor CO₂-arm staal getekend. Vanaf 2023 gaat TSN Zeremis Carbon Lite staal leveren aan Wuppermann, BILSTEIN, EMW Stahl Service, Permastore en Arania. Het staal zal worden gebruikt voor groenere eindproducten, zoals scharnieren van keukenkastjes, robotopslagsystemen en personenauto's.

Mass balancing brengt vliegwiel op gang

Mass balancing is een methode bedacht door duurzaamheidsexperts, om verduurzaming concreet op gang te brengen en te versnellen. TSN past dit nu toe voor Zeremis Carbon Lite. Projecten die anders niet haalbaar leken, krijgen hierdoor de funding die ze verdienen.



De genoemde CO₂-reductie wordt niet alleen bereikt door onze processen nog verder te verbeteren. Onder Zeremis vallen ook CO₂-besparingen door een grotere recycling van staal en door verbeteringen bij onze Downstreamlocaties. De CO₂-besparingsactiviteiten zijn uitgevoerd in de keten waaruit de klant geleverd krijgt. De projecten realiseren daarmee ook een daadwerkelijke fysieke verkleining van de CO₂-voetafdruk van het betreffende staal. Het systeem is volledig transparant omdat we de Environmental Profiles als basisniveau gebruiken en de besparingsprojecten worden geverifieerd op werkelijke toegevoegde waarde ten opzichte van dit basisniveau.

CO₂-neutrale fabrieken downstream

In 2022 werden twee van onze downstream-fabrieken gecertificeerd voor CO₂-neutrale bedrijfsvoering op scope 1 en 2. Het gaat om onze service centers in Halmstad (Zweden) en Naantali (Finland). De fabrieken

gebruiken geen fossiele brandstoffen meer, maar groene energie. Ook zorgen ze voor de inzet van restwarmte, elektrisch materieel en het vervangen van conventionele lampen door ledverlichting.



Het Zeremis™ Certificate of Carbon Neutrality (Scope 1 en 2) werd eind oktober 2022 door Hans van den Berg uitgereikt aan de General manager van Naantali, Ilpo Maaranen.

Recycling verbeteren

Dankzij de hoge waarde van schroot wordt vrijwel al het geproduceerde staal ooit weer hergebruikt. Bij TSN zetten we inmiddels al 17,4% schroot in bij de productie van ons staal, wat hoog is voor de productie van nieuw staal met hoogovens. Elke gerecyclede ton schroot vertegenwoordigt een besparing van 1,6 ton CO₂ ten opzichte van staal uit ijzererts. Daarom onderzoeken we mogelijkheden om de komende jaren aanzienlijk meer schroot te gaan gebruiken voor onze gehele staalproductie. Zie voor meer uitleg over ons onderzoek naar de inzet van schroot paragraaf 2.3, Innovaties.

Klanten tevreden over transparantie rond CO₂

Tata Steel Nederland levert data over haar CO₂-emissies (scope 1, 2 en 3) aan TSL. Deze geeft dit door aan CDP (Carbon Disclosure Project), de non-profit organisatie die deze disclosures beoordeelt. Jaarlijks vraagt CDP aan onze klanten in hoeverre zij tevreden zijn met de transparantie op dit gebied. Over 2022 scoorden we als, Tata Steel Limited, opnieuw goed.

Jaar	2018	2019	2020	2021	2022
Beoordeling leveranciersbetrokkenheid	B	A	A-	A	A
Beoordeling klimaatverandering publicatie	B	B	A-	B	A-
Beoordeling waterveiligheid publicatie	B-	B	B	B	B



Op het jasje van Jenny Wassenaar, Chief Sustainability Officer van Trivium Packaging, prijkt een sieraad met het logo van de Sustainable Development Goals. Dag-in, dag-uit draagt ze zo duurzaamheid uit. “Het is ons doel om samen te werken aan een duurzamere toekomst voor iedereen. Oneindig recyclebaar metaal is een goed begin, zeker als je meeneemt dat voor hergebruik van metaal maar een fractie van de energie nodig is vergeleken met de eerste verwerking. Maar dit is niet genoeg, door samen te werken kunnen we de verduurzaming van onze industrie versnellen. Dus zoek ik naar partners met hetzelfde doel.”

Wat valt er te zeggen over de samenwerking met Tata Steel?

“Met Tata Steel hebben we strategische discussies over duurzaamheid. Deze kwamen in een positieve stroomversnelling na een uitnodiging om ons doel naar verduurzaming uit te leggen aan het management team van Tata Steel. Voor ons begint verduurzaming bij transparantie, want we weten alleen waar we aan kunnen werken als er duidelijke gegevens zijn. Informatie over bijvoorbeeld de CO₂-voetafdruk vertaal ik naar productinformatie voor onze klanten; wereldmerken met stevige duurzame doelen en kwetsbare reputaties. Die moeten kunnen rekenen op betrouwbare data. Gelukkig zie ik over de laatste jaren bij Tata Steel Nederland echt een verbetering in de kennis en kwaliteit van data. En er is bereidwilligheid om samen continu te verbeteren.”

Ben je tevreden over de voortgang?

“In ieder geval wordt er hard gewerkt. De strategie naar groen, circulair staal is veelbelovend. Het sluit prima aan bij de duurzame doelstellingen van Trivium. Ook ervaren we meer evenwicht in de relatie met Tata Steel. We worden gehoord en we werken intensiever samen, vooral op het gebied van innovatie en het ontwikkelen van duurzame oplossingen. Maar er kan zoveel meer, én sneller! Bijvoorbeeld op het gebied van kennisdeling. Weet je dat metalen verpakkingen wereldwijd het best worden gerecycled? 80% van al het metaal dat ooit is geproduceerd, is nog steeds in gebruik. Dit komt omdat metaal oneindig recyclebaar is. Helaas zien eindgebruikers dit nog niet op verpakkingen. Daar moeten we echt in de hele keten iets aan veranderen.”

Je toont je strijdlustig?

“Trivium produceert iedere dag ongeveer 100 miljoen verpakkingen en verpakkingsonderdelen! We hebben ons daarom ook gecommitteerd aan het Science Based Targets Initiative en meten onze duurzame progressie aan de hand van internationale standaards. In 2022 verwierven we hiervoor wederom het Platina label van EcoVadis. Dit label is alleen voor de top 1% van meer dan 100.000 bedrijven die ze onderzoeken. Als onderneming kunnen we veel verschil maken, en wij betrekken onze leveranciers daar zoveel mogelijk in. Want een duurzame toekomst bouw je niet met één bedrijf, echte impact ontstaat als we in de hele waardeketen samenwerken. Maar we zijn er nog lang niet, er zijn grotere stappen nodig die we veel sneller moeten maken. Daar is meer moed en ambitie voor nodig. Daar ben ik naar op zoek.”

Waardecreatie door innovatie

Bij Tata Steel Nederland draait alles om duurzame waardecreatie, ook op langere termijn. Met diverse strategische innovatieprogramma's werken wij aan het verduurzamen van het staalproductieproces en ondersteunen we klanten bij het efficiënt en duurzaam toepassen van onze staalproducten.

Elk jaar lukt het om processen en producten verder te optimaliseren, vaak in samenwerking met onze klanten. Vanuit Marketing en Research & Development werken we aan producten die aansluiten bij de (verduurzamings)behoefte van onze klanten. Behalve dat we zo onze marktpositie verbeteren, dragen deze inspanningen bij aan resource efficiency en vermindering van emissies in de keten. Behalve met klanten vindt ook veel onderzoek plaats in nauw contact met de academische wereld.

Research & Development

In het hart van ons R&D-beleid staan drie focusgebieden centraal: groen, schoon en circulair. In hoofdstuk 4 rapporteren we over de laatste ontwikkelingen op het gebied van 'groen staal', onze transitie naar staalproductie op basis van groene waterstof in plaats van steenkolen. Daar is de komende jaren veel inspanning van R&D mee gemoeid. Dit jaar zijn veertien FTE additioneel aangenomen om aan dit onderwerp te werken en dit aantal breiden we de komende tijd uit met nog eens zes. Veel onderzoek gaat zitten in de nieuwe productiemethode (DRI/elektrische ovens) en modellering van processen in de nieuwe installaties. Hiervoor hebben we een grote Europese subsidie toegewezen gekregen. Tegelijkertijd werken we ook aan CO₂-reductie en efficiency in bestaande installaties. Zo realiseerden we in de achterliggende jaren bij de continugloeilijnen een 5% lager gasverbruik, gecombineerd met kwaliteitsverbetering, door de aansturing van dit proces te verbeteren.

Van het onderzoeksbudget gaat 39% naar productinnovaties, 30% naar procesinnovaties en 9% naar decarbonisatieprojecten. Verder wordt 13% besteed aan strategisch langetermijnonderzoek en nieuwe ideeën.

Meer recycling mogelijk maken

Recycling van staal is een belangrijke manier om grondstoffen te sparen en CO₂-emissies te verlagen. Elke ton schroot die we opnieuw in ons staal kunnen verwerken, levert direct 1,6 ton CO₂-besparing op. Daarom onderzoeken we de komende jaren hoe we ons toch al hoge schrootpercentage van 17,4% nog verder kunnen verhogen. Voorspellen van de invloed van vervuilingen die meekomen met dit schroot is essentieel, maar lastig. Daarom werken we nauw samen met de academische wereld aan modellen die dit doen. Dit jaar hebben we een grote stap gezet in de afronding van een groot programma met zestien promovendi.

Door de toekomstige productiemethode gaat ook de samenstelling van slak veranderen. Daarom zoeken onze researchers samen met onze partners in de cementbouw naar nieuwe mogelijkheden voor hergebruik van ons nieuwe restmateriaal, zodat dit als hoogwaardige grondstof kan worden ingezet.

Schoner produceren

Op het gebied van schonere productie passen we vooral bestaande technologie toe. Zoals de doekfilters en de gaswasser bij de nieuwe Ontstoffings- en DeNOx-installatie van de Pelletfabriek. Hoewel dit bestaande technologie betreft, zijn ook hier innovaties te melden. Zoals de toepassing van advanced analytics om de oorsprong van geurklachten te achterhalen. En een zeer uitgebreid netwerk van stofanalyse in de omgeving, waarmee we van individuele stofdeeltjes de herkomst achterhalen. Ook ontwikkelen we modellen voor een schonere productie bij de Staalfabriek en Kooks- en Gasfabriek 2. Zie hoofdstuk 3 voor meer informatie over schonere productie.

Van nieuwe mobiliteit tot duurzame energie

We gebruiken onze kennis van de eigenschappen en verwerking van staal om duurzaam vervoer en energie mogelijk te maken. Zo ontwikkelen we samen met de Nederlandse start-up Hardt veilige en lichtgewicht buisconcepten voor de hyperloop. De technologische innovaties uit die ontwikkeling gebruiken we ook weer voor andere toepassingen, zoals in off-shore-windturbines of transport van waterstof.

R&D CIJFERS
VERSLAGJAAR 2022-2023

Octrooien verleend
161

Octrooien aangevraagd
22

R&D uitgaven
64 miljoen
euro

Nieuwe producten ontwikkeld en gelanceerd
10

R&D medewerkers
307
FTE



MILIEU EN OMGEVING



Het meten van geuremissies met een drone op ons terrein in IJmuiden.

Bij Tata Steel Nederland zijn wij ervan doordrongen dat onze activiteiten impact hebben op de directe leefomgeving en het milieu. In dit hoofdstuk rapporteren we over de gerealiseerde en geplande verbeteringen om onze uitstoot en overlast voor omwonenden te verminderen. We bieden inzicht in de manier waarop we onze impact monitoren en hierover in dialoog staan met omwonenden en overheden. Tegelijkertijd doen we veel voor de lokale gemeenschap door te participeren in samenwerkingsverbanden en lokale initiatieven te ondersteunen.

Ambitie

We minimaliseren onze impact op het milieu en de directe omgeving. We meten onze uitstoot op basis van de met de Omgevingsdienst afgestemde meetplannen. De metingen voert TSIJ zelf uit met zijn door de Raad van Accreditatie geaccrediteerd meetbureau of door derden. Ook investeren we in de lokale gemeenschap.

Scope

Tata Steel IJmuiden

Doelen

- Reductie van onze uitstoot ten opzichte van 2019 circa: 50% minder PAK's, 85% minder geurbelasting, 65% minder stofneerslag in Wijk aan Zee, 70% minder lood, 35% minder fijnstof, 55% minder zware metalen en 30% minder stikstof.

Resultaten boekjaar 2022/2023

- 50% minder uitstoot van PAK's.
- Aantal geurmaatregelen succesvol geïmplementeerd: geuruitstoot bij de Staalafabriek en Kooks- en Gasfabriek 2 meer dan gehalveerd.
- Aandeel slakstof in stofmonsters is fors afgenomen.
- Diverse maatregelen hebben de uitstoot van fijnstof, zware metalen en lood verminderd.
- De meeste maatregelen tegen geluid zijn succesvol afgerond. We zijn er nog niet. We blijven hoorbaar in omgeving en zullen extra acties ondernemen.
- 95% van de drieduizend lampen zijn vervangen door LED's die minder licht verspreiden.
- Vanuit onze betrokkenheid met onze omgeving organiseerden we diverse evenementen.

SDG-doelen



Duurzame steden en gemeenschappen



Verantwoorde consumptie en productie



Leven op het land

Extra maatregelen verminderen de uitstoot van onze activiteiten

We zijn ons er zeer van bewust dat onze activiteiten de leefomgeving belasten. Daarom werkt Tata Steel Nederland onafgebroken om overlast te verminderen. Ondertussen blijven we in gesprek met omwonenden, overheden, bedrijven en andere organisaties over verbeteringen op ons terrein voor onze omgeving.

Staal maken is al meer dan honderd jaar verbonden met de IJmond en dat willen we op een toekomstbestendige manier voortzetten. Uiteenlopende systemen en procedures in onze organisatie zijn erop gericht dat onze operaties voldoen aan Europese en Nederlandse wet- en regelgeving. Desondanks veroorzaken we overlast in onze omgeving. Daarom lanceerden wij eind 2020 het verbeterprogramma Roadmap Plus. Hiermee zetten we belangrijke stappen om emissies en overlast verder te verminderen. In dit verbeterprogramma ter waarde van honderden miljoenen euro's bouwen we voort op eerder geplande verbeteringen en hebben we versneld extra maatregelen getroffen. De meeste projecten van dit verbeterprogramma worden eind 2023 opgeleverd.

Doelstellingen Roadmap Plus

We stelden in 2020 onze doelen vast aan de hand van data die we met het Bevoegd Gezag delen, zoals met de Omgevingsdienst Noorseekanaalgebied. De data uit deze rapportages hebben we gebruikt om voor de verschillende emissies een beginwaarde vast te stellen.

Om onze resultaten met de meest actuele status te kunnen vergelijken, gebruiken we de waarden voor de emissies zoals gerapporteerd in de Elektronisch Milieu Jaarverslagen vanaf 2022.



Kaart van maatregelen op korte- en lange termijn



Scan de QR-code voor een interactieve weergave van onze maatregelen voor een betere leefomgeving en toekomstige groene staalproductie.

PAK's

Reductie uitstoot van Polycyclische Aromatische Koolwaterstoffen (PAK) met circa 50% in 2022.

Alle maatregelen voor PAK's binnen de Roadmap Plus zijn inmiddels opgeleverd. De belangrijkste zijn verbeteringen bij de Koudbandwalserij en Sinterfabriek. Eerder voerden we al aanpassingen door bij het productieproces van de Hoogovens. Bij Kooks- en Gasfabriek 2 namen de emissies bij de deuren van de ovens fors af. Metingen door onafhankelijke meetbureaus tonen aan dat de beoogde 50% reductie ten opzichte van 2019 inmiddels is gerealiseerd.

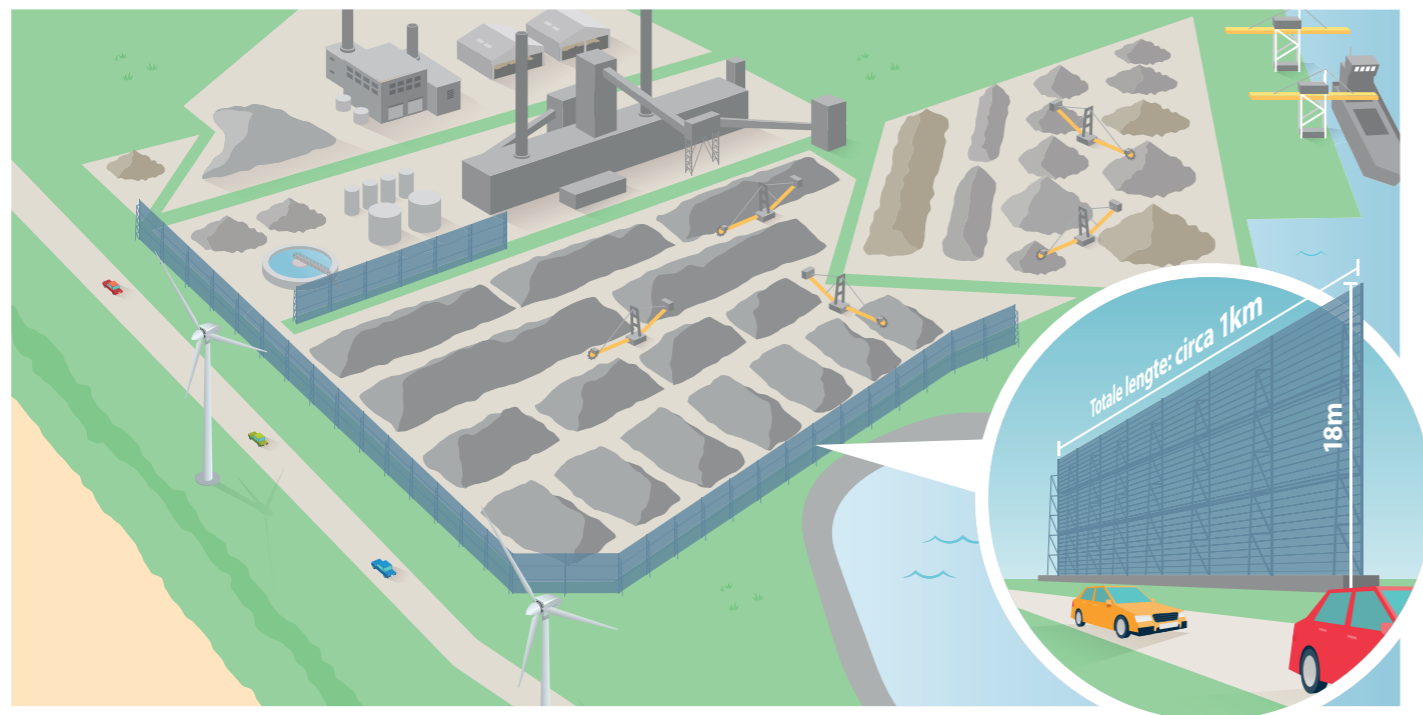
Dit is een hightech milieu-installatie die ervoor zorgt dat er geen PAK-stoffen meer vrijkomen bij de gloeiovens van de Koudbandwalserij.



Stofdepositie

Afname van de door Tata Steel veroorzaakte neerslag van zichtbaar stof (vaste deeltjes) in Wijk aan Zee met circa 65% in 2024.

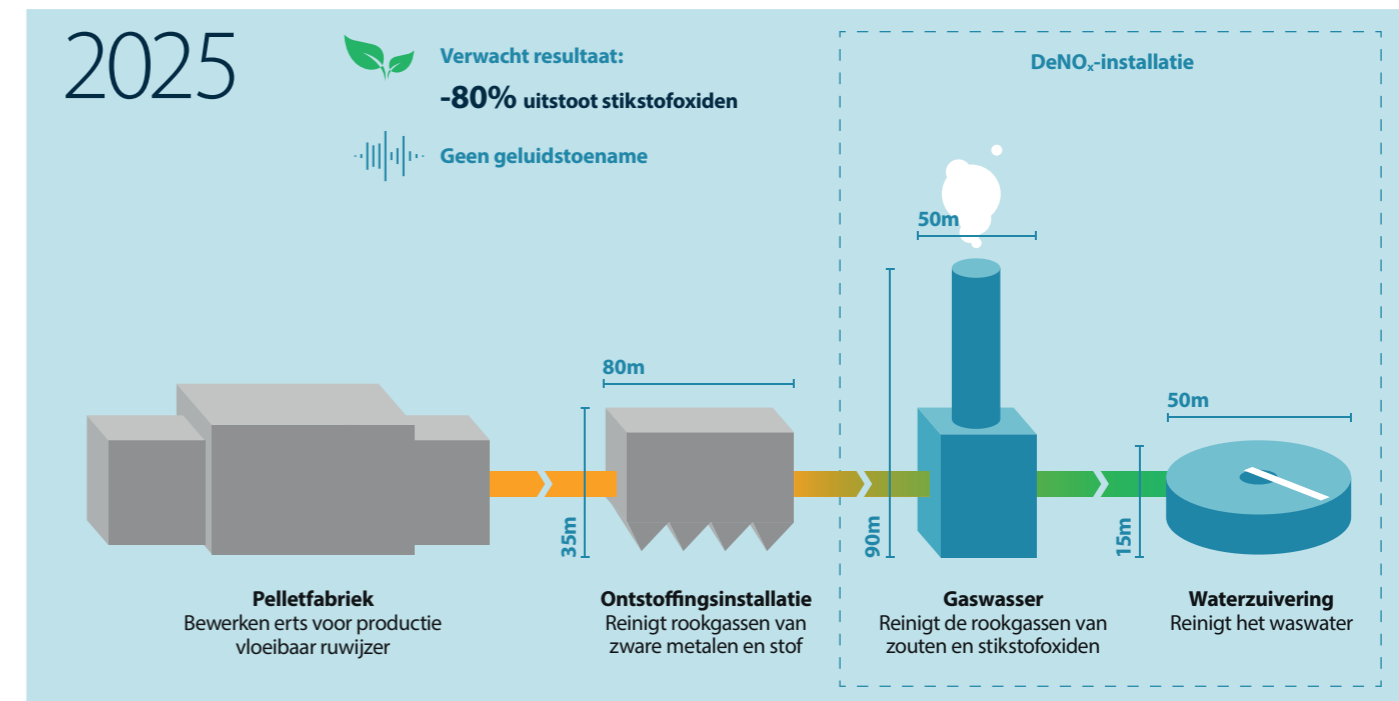
Uit stofmonsters blijkt dat dankzij eerdere maatregelen het aandeel slakstof in de stofmonsters fors is afgenomen. Een gepland groot windscherm rondom de opslagen en het verminderen van stofverspreiding bij de bunkers van de hoogovens zullen de stofneerslag verder verminderen. Er komt een 18 meter hoog windscherm, waarvan delen dit jaar nog worden gebouwd. We streven ernaar om het scherm in 2024 gereed te hebben.



Stikstof

Uitstoot stikstofoxiden gereduceerd tot circa 30% in 2025.

De DeNO_x-installatie bij de Pelletfabriek zal hiervoor gaan zorgen en zal volgens planning in 2025 in gebruik worden genomen. Daarnaast lopen er naast de Roadmap Plus nog andere maatregelen om de stikstofemissie op korte termijn te reduceren.



Van dichtbij:

Lees het verhaal van Tjeerd Meenks, Programmamanager Roadmap Plus, over de voortgang van het windscherm.



Aanvullende maatregelen tegen stikstofoxiden

Naast de Roadmap Plus onderzoeken we wat we nog meer kunnen doen. Sommige extra maatregelen krijgen in de komende periode vorm. Met een aantal zijn we al gestart.

Een deel van onze bedrijfsvoertuigen gaat over naar biobrandstof. Daarnaast zijn we bezig om de locomotieven op ons terrein te verduurzamen en pakken we de CV-ketels in alle gebouwen aan. Er komt nog meer walstroom voor binnenvaartschepen, zodat de dieselmotoren tijdens het laden en lossen uit kunnen. Tenslotte zitten we in een transitie naar groen staal dat we met waterstof maken. Allemaal grote winst in stikstofoxide-uitstoot.



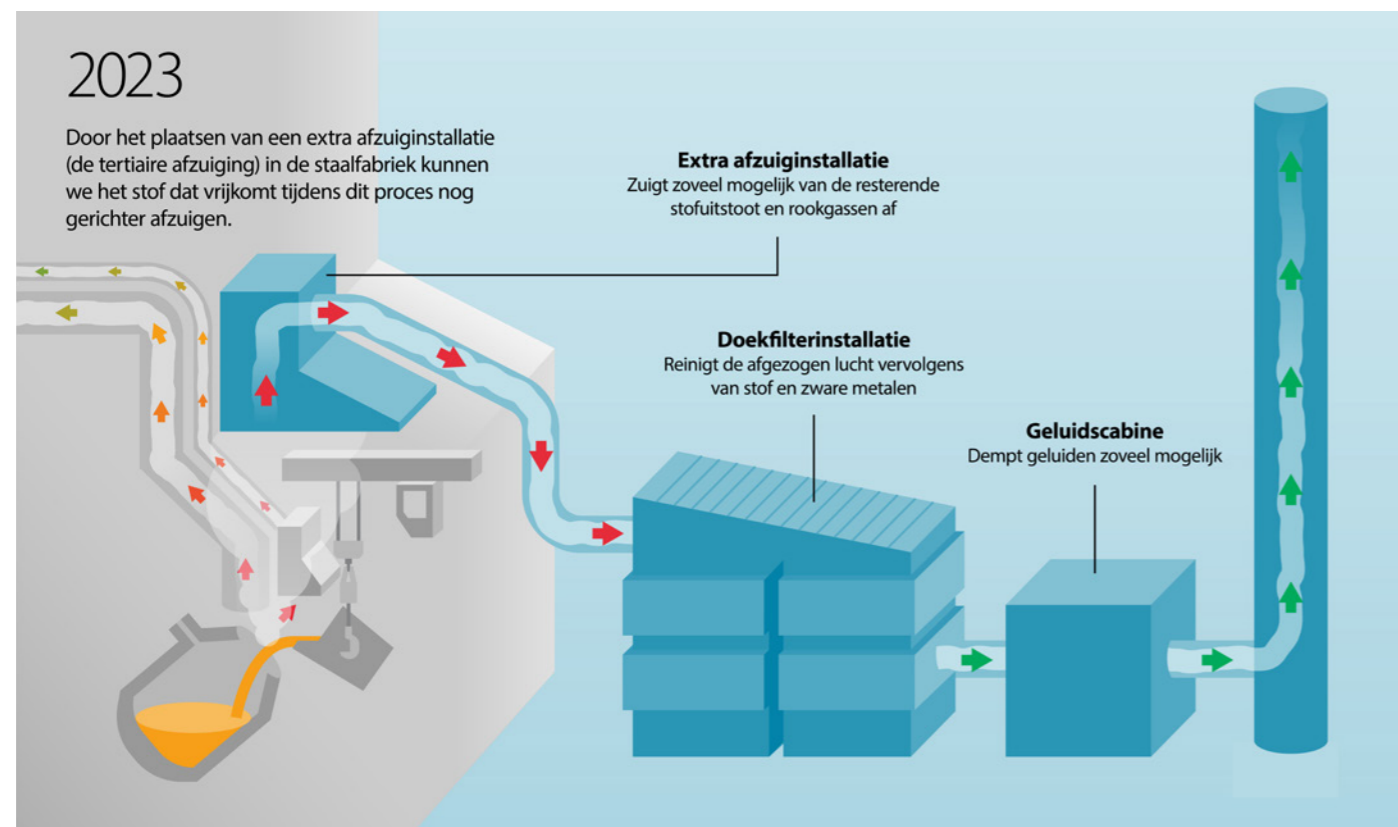
Wilt u meer weten over stikstof?

Bekijk dan de factsheet.

Zware metalen, lood en fijn stof

Reductie eind 2023 met circa 55% zware metalen, circa 70% lood en circa 35% fijnstof.

Diverse maatregelen hebben de uitstoot van fijnstof, zware metalen en lood inmiddels verminderd. Grote verbeteringen op het gebied van fijnstof en zware metalen realiseren we in 2023, bijvoorbeeld met de bouw van de ontstoffingsinstallatie bij de Pelletfabriek en extra afzuigkappen bij de beide hoogovens.



We bouwen een extra afzuiginstallatie in de Staalfabriek. Deze aanvullende afzuiginstallatie heeft als doel de uitstoot van stof en zware metalen nóg verder te verminderen. De afzuiginstallatie wordt in de laadhal van de Staalfabriek gebouwd en is een aanvulling op bestaande afzuiginstallaties. Daarbij wordt er naast de fabriek een doekfilterinstallatie gebouwd - met een formaat van 60 x 20 meter - om de afgezogen lucht te filteren. De installatie is ontworpen om de resterende uitstoot van stof en zware metalen via het dak van deze fabriek met ongeveer 50% terug te dringen. We verwachten deze installatie in 2023 in gebruik te nemen.



Video bouw milieu-installatie

Bekijk hier de video over de bouw van de milieu-installatie bij de Staalfabriek.

Om ervoor te zorgen dat de stofuitstoot tijdens het aftappen van vloeibaar ruwijzer met circa 75% afneemt, plaatsen we extra afzuiginstallaties bij beide hoogovens. De eerste extra afzuigkap is inmiddels geplaatst bij Hoogoven 7. In totaal komen er zes nieuwe afzuigkappen. De gehele maatregel verwachten wij in 2023 te realiseren.



Van dichtbij:

Lees het verhaal van Thomas Mous, projectmanager bij Hoogoven 7. Hij legt uit hoe wij de stofuitstoot bij de Hoogovens verder gaan verminderen.

Geurbelasting

Reductie met circa 85% eind 2023 van het aantal uren dat omwonenden geur als onaangenaam kunnen ervaren.

Dankzij diverse operationele maatregelen hebben we de geuremissies bij Kooks- en Gasfabriek 2 volgens eerste metingen ongeveer met 75% kunnen verminderen. En bij het opstoken van staalpannen in de Staalfabriek reduceerden we geuremissies met ongeveer 50%. De dampwasser bij Beitsbaan 22 is geïnstalleerd en we kijken naar aanvullende maatregelen om de geuremissies verder te verminderen. We voeren meer metingen uit om er zeker van te zijn dat deze verbetering doorzet. Hiervoor stellen we een meetprogramma op.

Geluid

Maatregelen afgerond.

De meeste maatregelen tegen geluid van 2022 zijn afgerond, zoals geluidsreductie van de alarmen bij onze transportbanden en maatregelen bij ons treinvervoer. Het verminderen van geluiden blijft een belangrijk aandachtspunt. Ondanks de vele verbeteringen op dit gebied kunnen geluiden hoorbaar blijven in de omgeving. Het is niet mogelijk om ze geheel weg te nemen. Wel doen we er zoveel mogelijk aan om storende geluiden steeds verder te verminderen. Waar het effect beter kan, zoals bij de geluidsdempers in de Staalfabriek, maken we nieuwe plannen.

Licht

Ruim 95% van de verlichting is vervangen door LED.

In het verslagjaar zijn bijna alle 3.000 conventionele lampen op het terrein vervangen door LED-verlichting. Dat bespaart niet alleen elektriciteit, de lampen zorgen ook voor aanmerkelijk minder lichtverstrooiing naar de omgeving. LED-lampen zijn individueel dimbaar en dragen dankzij hun directe licht bij aan minder lichtvervuiling.



Pelletfabriek krijgt grootste milieu-installatie ooit

In 2021 namen we het besluit tot de versnelde bouw van een ontstoffingsinstallatie bij de Pelletfabriek. Met de geplande oplevering in 2023 gaat bij deze fabriek de uitstoot van stof, lood en zware metalen naar verwachting met circa 80% omlaag. In 2025 wordt hier nog een nieuwe milieu-installatie aan gekoppeld, die de resterende gassen zal zuiveren van stikstofoxiden (verwacht rendement bij deze fabriek van 80%). Volgens de planning zal deze installatie in 2025 gereed zijn. Hiervoor gebruiken we een nieuwe technologie die nog niet elders in de staalindustrie op deze schaal is toegepast.



Vincent Waanders leidt als projectmanager de bouw van de nieuwe ontstoffings- en deNOx-installatie bij Tata Steel in IJmuiden. Het wordt een van de meest omvangrijke milieu-installaties uit de geschiedenis van het staalbedrijf.

Waarom deze installatie?

“We hebben de ambitie uitgesproken om een schoon en duurzaam staalbedrijf te worden. Die belofte willen we waarmaken met concrete stappen. Bij de Pelletfabriek zagen we kansen om de gasstromen te reinigen. De installatie van een nieuwe milieu-installatie wordt een tweetrapsraket. De eerste trap gaat op korte termijn al de uitstoot van stof en zware metalen sterk reduceren. Daarna bouwen we door aan de tweede trap, die stikstof uit de gasstroom gaat halen.”

Gaat het hier om heel innovatieve technologie?

“Nee, juist niet. We kiezen bewust voor bestaande technologie, die zich door en door bewezen heeft. Ons moederbedrijf heeft een investering van 200 miljoen euro goedgekeurd. Een enorm bedrag, dus die installatie moet absoluut betrouwbaar en veilig draaien. De gekozen technologie heeft zich wereldwijd bewezen. We passen het nu toe op een wel heel grote schaal. En dat is uniek in onze wereld.”

Hoe verloopt de bouw?

“Heel erg snel. In de 22 jaar dat ik hier werk, heb ik zo'n snel verloop nog niet meegemaakt. De investering is snel goedgekeurd, de vergunning werd snel verleend, de contracten werden snel gesloten en we zijn heel snel gestart. Het is enorme puzzel op een beperkt stuk grond, maar alles verloopt heel goed, dankzij alle deskundigheid in ons team en het commitment van ons management.”

Hoe is het voor jou en je team om hieraan mee te werken?

“Het motiveert enorm en ik voel veel positieve energie. Iedereen is erg betrokken. Ik kom uit de regio en hoor natuurlijk ook veel kritiek op Tata Steel. Dan is het heel fijn om te kunnen laten zien dat je meewerkt aan zo'n concrete verbetering. Tegelijkertijd gaat onze transitie naar groen staal ook gestaag door.”

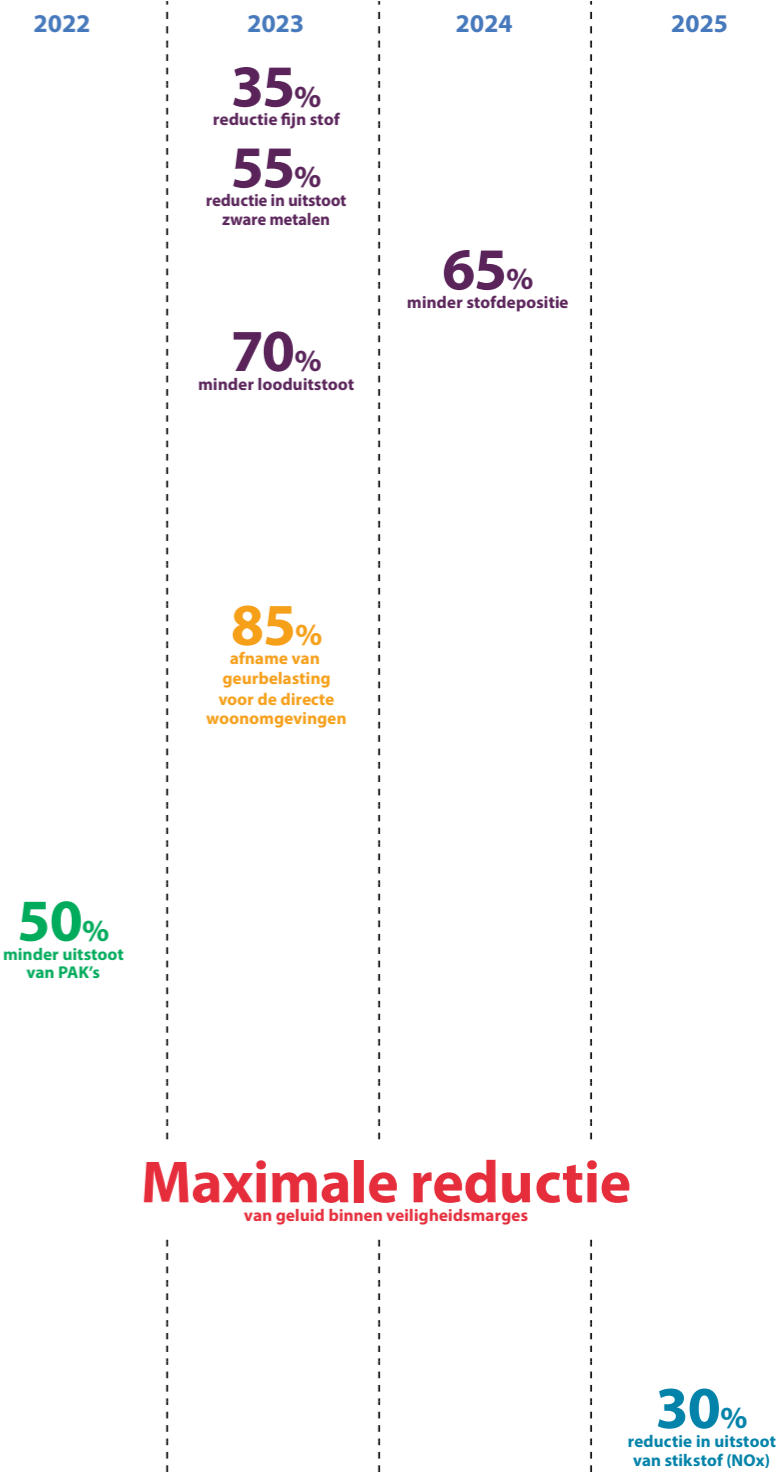
Roadmap Plus:

Versneld op weg naar een schonere leefomgeving

Versie: juni 2023

🔍 In onderzoek 🧑 In voorbereiding ⚙️ In uitvoering ✓ Gerealiseerd

Stof	2019/2020	2021	2022	2023	2024	2025
1 Slakverwerking: overkappen koelproces converterslak	🧑 ⚙️	🧑 ⚙️	✓			
2 Hoogovens: luchtscherm boven goten ovenhuis	🔍 ⚙️	⚙️	⚙️ ✓	✓		
3 Hoogovens: nieuw type afzuigkappen	🔍	🧑 ⚙️	⚙️	✓		
4 Grondstoffenlogistiek: windscherm		🔍	🧑 ⚙️	⚙️ ✓	✓	
5 Grondstoffenlogistiek: minder stofverspreiding bunkers Hoogovens		🔍	🧑 ⚙️	✓		
6 Grondstoffenlogistiek: technische maatregelen	⚙️ ✓	⚙️ ✓	⚙️ ✓	⚙️ ✓	⚙️ ✓	
7 Staalfabriek: extra afzuiginstallatie	🔍	🧑 ⚙️	⚙️	✓		
8 Pelletfabriek: ontstoffingsinstallatie		🔍	🧑 ⚙️	⚙️ ✓		
9 Sinterfabriek: elektrofilterinstallatie		✓				
Geur						
1 Kookfabriek 2: mechanische afdichting		⚙️	⚙️	⚙️	⚙️	
2 Kookfabriek 2: individuele ovendrukbeheersing		🧑	⚙️	✓		
3 Kookfabriek 2: operationele maatregelen	⚙️ ✓	⚙️ ✓	⚙️ ✓	⚙️ ✓	⚙️ ✓	
4 Kookfabriek 2: revisie kookkamers	⚙️	⚙️	⚙️	⚙️	⚙️	
5 Staalfabriek: operationele aanpassingen droogstandinstallatie		⚙️ ✓				
6 Staalfabriek: nieuw type droogstandinstallatie	🔍	🧑	⚙️	✓		
7 Koudbandwalserij: operationele aanpassingen en nieuwe dampwasser Beitsbaan 22		✓	✓			
8 Koudbandwalserij: verminderen geuruitstoot Beitsbaan 22			🔍 ⚙️	✓		
9 Uitbreiding E-neuzennetwerk	⚙️	⚙️	⚙️	⚙️	⚙️	
PAK-stoffen						
1 Hoogovens: productie stopmassa beëindigd		✓				
2 Koudbandwalserij: reiniging afgassen gloeiovens		⚙️	✓			
3 Sinterfabriek: optimaliseren rookgasreiniging		⚙️	✓			
4 Kookfabriek 2: operationele maatregelen	⚙️ ✓	⚙️ ✓	⚙️ ✓	⚙️ ✓	⚙️ ✓	
Geluid						
1 Staalfabriek: nieuwe geluidsdempers primaire afzuiginstallatie	🧑 ⚙️	⚙️ ✓	⚙️ ✓	✓		
2 Schrootpark: operationele aanpassingen	⚙️ ✓	⚙️ ✓				
3 Grondstoffenlogistiek: nieuwe alarmen transportbanden	🔍	🧑 ⚙️	✓			
4 Noord terrein: verminderen geluiden door treinen		🔍 🧑 ⚙️	✓			
5 Staalfabriek: verminderen geluiden plakkenopslag	🔍 ⚙️	⚙️ ✓				
6 Warmbandwalserij: nieuwe geluidsdemper walsoven 25			⚙️	✓		
7 Koudbandwalserij: omkasting schrootbak			⚙️	✓		
Biodiversiteit & overig						
1 Pelletfabriek: DeNOx-installatie		🔍	🧑 ⚙️	⚙️	⚙️	✓
2 Nieuwe vegetatie noord terrein	🔍	🧑	✓			
3 Verminderen lichtverstrooiing	⚙️	⚙️	✓			



De genoemde resultaten zijn beoogde afnames. Meerdere metingen zijn nodig om deze verwachte afnames te kunnen toetsen. Deze metingen zullen ook in 2024 plaatsvinden. Dit betekent dat wij de verwachte resultaten in 2024 kunnen verifiëren.

Hoe wij emissies meten

Door continu te meten, op basis van de best mogelijke technieken en methoden, brengen we onze emissies zo goed mogelijk in kaart. Tegelijkertijd houden we rekening met veel externe factoren die metingen kunnen beïnvloeden, zoals het weer.

Geur

Om de geurbelasting – het aantal uren dat omwonenden geur als onaangenaam kunnen ervaren - te berekenen, laten wij geaccrediteerde meetbureaus metingen uitvoeren bij geurbronnen op het terrein. Deze metingen dienen als input voor een wettelijk voorgeschreven verspreidingsmodel dat ook gebruikt wordt om aan de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied te rapporteren. De geurconcentratie in de woonomgeving (geurimmissie) wordt met dit verspreidingsmodel berekend.

Jaarlijks worden nieuwe geuremissiemetingen uitgevoerd en met dit verspreidingsmodel doorgekeurd. De resultaten uit deze metingen worden vervolgens vergeleken met de uitgangssituatie die op basis van data over de afgelopen tien jaar is opgesteld en die is vastgelegd in het Geurbesluit van 23 mei 2022 van de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied.

Stof

Voor het meten van stof dat neerslaat in de directe woonomgeving laten wij op diverse locaties stofmonsters nemen. In samenwerking met TNO worden de monsters op hun herkomst geanalyseerd. Zo ontstaat een duidelijk beeld over hoeveel stof er neerdaalt in de omgeving en het aandeel daarvan wat van Tata Steel afkomstig is.

De analyses blijven we de komende jaren uitvoeren. Op deze manier houden we een actueel beeld van de stofverspreiding en kunnen we ons gericht blijven inzetten om dit zoveel mogelijk verder te verminderen.

Zware metalen, fijnstof en stikstofoxiden

Emissies van zware metalen, fijnstof en stikstofoxiden worden gemeten door geaccrediteerde meetbureaus en vervolgens door Tata Steel IJmuiden jaarlijks gerapporteerd in het Elektronisch Milieu Jaarverslag (eMJV). Dit wordt door de Omgevingsdienst beoordeeld. Jaarlijks gebruiken wij de meest actuele eMJV-waarde om de veranderingen ten opzichte van de uitgangssituatie van 2019 te monitoren.

PAK's

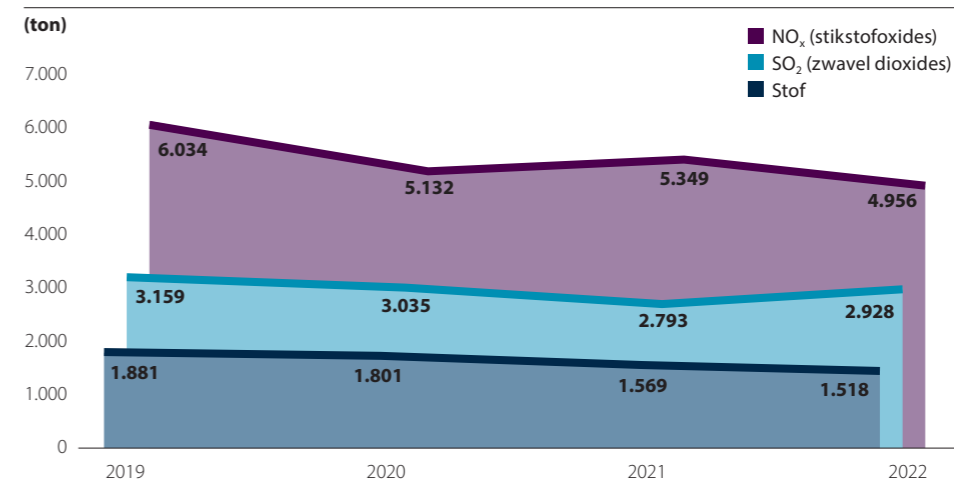
Voor het vaststellen van de emissie van Polycyclische Aromatische Koolwaterstoffen (PAK's) wordt bij een emissiepunt lucht aangezogen die vervolgens door een buis wordt geleid waar de PAK's worden gebonden aan een 'drager'. In een laboratorium worden de PAK's gescheiden van deze drager, waarna de concentraties van de 16 afzonderlijke PAK-stoffen worden bepaald. Dit wordt gedaan via een techniek genaamd gaschromatografie massaspectrometrie. Zowel de monsternamen als de analyse worden uitgevoerd conform een voorgeschreven norm, door een geaccrediteerd meetbureau.

Geluid

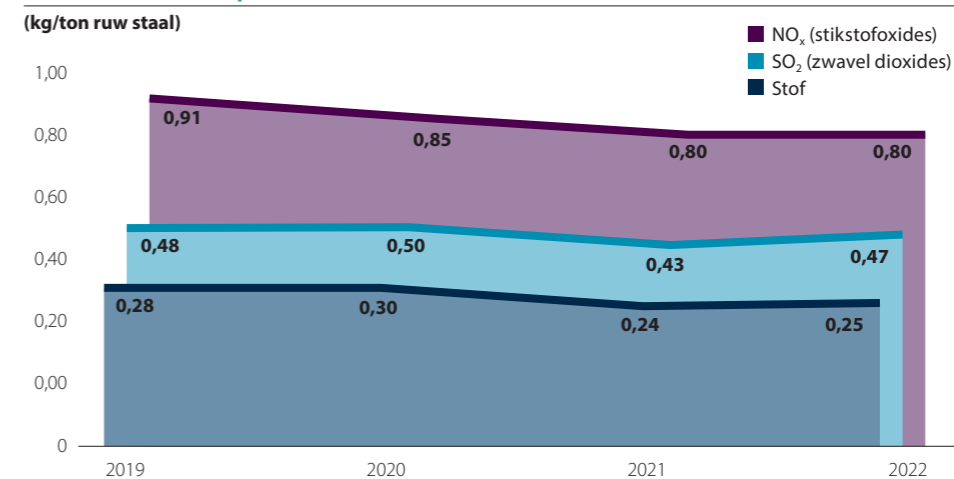
Tata Steel heeft drie vaste meetpunten rond het terrein: in Wijk aan Zee, in Beverwijk en in IJmuiden. Daarmee wordt het totale geluid van Tata Steel bewaakt. Jaarlijks worden de gegevens gedeeld met Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied. De resultaten daarvan worden door onze geluidspecialisten regelmatig gecontroleerd en geanalyseerd. De meetpunten kunnen ook worden ingezet om analyses te doen, indien er klachten zijn, om daarmee vast te stellen hoe het geluid klinkt en of dit van ons bedrijf afkomstig is. Daar waar mogelijk nemen we vervolgacties. Ondanks dat het geluid vanaf onze site binnen de vergunningen valt, blijven we werken om incidentele geluiden, welke de meeste klachten veroorzaken, verder te verminderen. Behalve de vaste meetpunten beschikken we ook over drie verplaatsbare meetpunten, die regelmatig worden ingezet indien daar een aanleiding voor is, zoals tijdelijke werkzaamheden of voor het uitvoeren van een gericht onderzoek. De specialisten adviseren tevens over mogelijkheden om geluid te beperken.

Tata Steel IJmuiden emissieresultaten

Tata Steel IJmuiden Emissies



Tata Steel IJmuiden Specifieke Emissies



De daling in specifieke stofemissies is te verklaren door stofverspreidingsmaatregelen. De variatie in specifieke NO_x en SO₂ emissies is uitsluitend het gevolg van normale procesvariabiliteit.

Onderzoek naar stoffen in de omgeving

Tata Steel in IJmuiden monitort en meet voortdurend om het effect van onze maatregelen vast te stellen en daar waar nodig bij te sturen. Dit doen we volgens een meetplan dat is goedgekeurd door de officiële instanties die de vergunningen beoordelen en beschikkingen afgeven (bevoegd gezag). De metingen worden uitgevoerd volgens internationale normen, hetzij door het interne meetbureau, hetzij door derde partijen. De metingen worden gedaan door geaccrediteerde afdelingen.

In maart 2023 publiceerde het RIVM een rapport over de depositie (neerslag) van stoffen in de omgeving. Op basis hiervan concludeerde het RIVM dat er alleen een significante afname van ijzer kon worden aangetoond ten opzichte van het eerste rapport twee jaar eerder. Voor PAK-stoffen en lood concludeerde het RIVM dat de neerslag in sommige delen van de IJmond (nog steeds) van een ongewenste hoogte is. Het RIVM heeft in het onderzoek niet de herkomst van het neergedaalde stof onderzocht en doet daarom geen uitspraken over de effecten van de uiteenlopende milieumaatregelen die Tata Steel afgelopen jaren heeft genomen.

Tata Steel IJmuiden heeft afgelopen twee jaar de emissie van PAK-stoffen en lood al sterk verminderd. Voor het komende jaar zal de nadruk liggen op verdere vermindering van verwaaiing van kolen, waar ook PAK-stoffen in zitten. Daarnaast zal eind 2023 het doekfilter van de Pelletfabriek operationeel worden, wat een verdere reductie van looduitstoot zal betekenen.

Uit metingen die zijn verricht door geaccrediteerde onafhankelijke meetbureaus blijkt dat de PAK-uitstoot met 50% is verminderd. Het RIVM-rapport geeft aan dat het aantal PAK-stoffen dat op de grond ligt (depositie) in de omgeving niet is verminderd. Deze twee uitslagen kunnen niet een-op-een met elkaar vergeleken worden, aangezien uitstoot (emissies) niet hetzelfde is als depositie. Zie kader pagina 49.

Tata Steel in IJmuiden heeft het afgelopen jaar zeventien boetes opgelegd gekregen voor niet-naleving van wet- en regelgeving. Het betreft overtredingen van bepalingen uit onder andere de Wet Milieubeheer, wegenverkeerswet en vergunningvoorschriften. De meeste van deze boetes (vijftien) zijn boetes van de belastingdienst dan wel verkeersboetes, die beide geen relatie hebben met onderzoek naar stoffen in de omgeving.

De hoogste boete van in totaal € 110.000 is opgelegd door de rechter na onderzoek door toezichthouders dan wel opsporings-ambtenaren van onder meer het Openbaar Ministerie en/of de Omgevingsdienst al dan niet na een eigen melding van Tata Steel. Het totaal aan opgelegde boetes was in het afgelopen jaar € 135.021. Het totaal aan opgelegde dwangsommen bedroeg € 402.200.



Onderzoek naar bescherming omwonenden

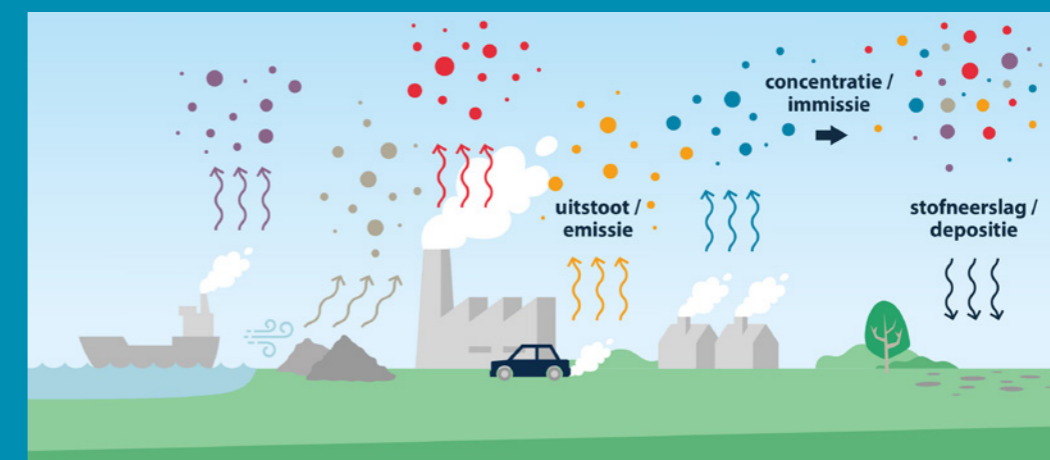
In april 2023 verscheen het rapport van de Onderzoeksraad voor Veiligheid (OVV). Het is goed dat er grondig onderzoek is gedaan naar de wijze waarop omwonenden van industriële bedrijven worden beschermd tegen nadelige gezondheidseffecten door blootstelling aan emissies van bedrijven. We gaan met de OVV in overleg om de aanbevelingen te concretiseren. Het rapport laat ook zien dat er inmiddels bepaalde zaken verbeterd zijn als het gaat om informatievoorziening en maatregelen tegen de overlast die mensen ervaren, maar ook dat er nog veel ruimte voor verbetering is. We zijn blij met de aanbevelingen van de OVV en gaan hiermee aan de slag.

Ook wij wonen in de IJmond

Wij begrijpen dat mensen naar ons kijken als het gaat om een schonere en gezondere leefomgeving. We hebben daarin allemaal hetzelfde belang. Ook onze medewerkers wonen veelal in de IJmond. En net als de mensen die in onze directe omgeving wonen, willen ook wij onze uitstoot verder verminderen, de overlast die mensen ervaren verder terugbrengen en de zorgen zoveel mogelijk wegnemen. We zijn en blijven dan ook graag in gesprek met alle betrokkenen: met omwonenden, gemeenten, de provincie Noord-Holland en omgevingsdiensten, en uiteraard met deskundigen, zoals wetenschappers en de landelijke overheid. In het begin van dit hoofdstuk rapporteren we over de stappen die we inmiddels hebben genomen in het verder terugdringen van onze impact op de omgeving. We zullen hier volop actief in blijven, en werken op een zo kort mogelijke termijn toe naar een schonere staalproductie. Voor de langere termijn betekent dit de transitie naar groen en circulair staal. Hierover rapporteren wij in hoofdstuk 4.

Emissie, immissie en depositie

In de discussie over het effect van de uitstoot van schadelijke stoffen op de leefomgeving zijn drie begrippen van belang: emissie, immissie en depositie. Emissie verwijst naar het in de lucht brengen van een hoeveelheid stoffen vanuit een specifieke bron, bijvoorbeeld uit installaties van Tata Steel en andere bedrijven, het verkeer, de luchtvaart of de scheepvaart. Ook activiteiten van burgers kunnen een bron zijn. Denk bijvoorbeeld aan houtkachels. Immissie betreft de concentratie van stoffen op leefniveau, in de lucht die wij inademen; hier kunnen reacties tussen de verschillende stoffen hebben plaatsgevonden. Deze is afkomstig van een veelheid aan bronnen, veraf en dichtbij. Depositie is het neerslaan van stoffen uit de lucht op een oppervlak zoals bijvoorbeeld de bodem, het wateroppervlak van een meertje maar ook de bladeren van vegetatie. Depositie is dus het gevolg van wat over een langere periode wordt uitgestoten door diverse bronnen. Dus meer dan alleen van Tata Steel en meer dan alleen van de afgelopen maanden.



Wij ondersteunen lokale initiatieven

Tata Steel wil een goede en duurzame relatie onderhouden met zijn omgeving. Daarom ondersteunen wij initiatieven die het welzijn van de omgeving positief beïnvloeden. Ook participeren wij in lokale samenwerkingsverbanden en betrekken wij de lokale gemeenschap en het bedrijfsleven bij de initiatieven van Tata Steel.

Medewerkers zamelen geld in voor Heliomare

Elk jaar op Founder's Day (3 maart) zamelen alle bedrijven van de Tata Group geld in voor een goed doel. Medewerkers van TSN deden ook enthousiast mee en zamelden 10.130 euro in voor Revalidatiecentrum Heliomare. Het geld zal worden besteed voor de aanschaf speeltoestellen voor leerlingen. Spelen is belangrijk voor hen. Het ontspant en draagt bij aan de motorische ontwikkeling. De speeltoestellen zijn bestemd voor de locatie in Heemskerk en de locatie in Heerhugowaard.



Young Professionals bieden gezinnen paasgezelligheid

Het young professional netwerk De Magneet organiseerde op 15 april 2022 een gezellige paasactiviteit voor 20 gezinnen uit de regio die wel wat positieve afleiding kunnen gebruiken. Ze kregen een onderhoudend programma in het Hoogovenmuseum onder begeleiding van enthousiaste vrijwilligers.



Tata Steel orkest op Meifestival

Op 29 mei lieten het Tata Steel Symfonisch Blaasorkest en het Opleidingsorkest van zich horen op de Dorpsweide van Wijk aan Zee. Ze gaven een concert tijdens het Meifestival. Ons orkest bestaat inmiddels alweer 80 jaar.



Verbonden met Telstar

Tata Steel en voetbalclub Telstar zijn al sinds lange tijd maatschappelijk partners. Samen organiseren we jaarlijks de Tata-Kids of Steel® Football Clinics voor kinderen uit de regio. Zij krijgen van profvoetballers en profvoetbalsters een techniektraining. Tata Steel steunt met de samenwerking ook het Telstar Thuis in de Wijk / Playing for Success-programma. Playing for Success is bestemd voor kinderen die om sociaal-emotionele redenen niet de prestaties leveren op school die van ze verwacht worden. Het programma moet zorgen voor meer motivatie en zelfvertrouwen en daardoor voor betere prestaties. Inmiddels nemen al 15 scholen uit de regio deel aan Playing for Success! De onlosmakelijke verbondenheid van Tata Steel en Telstar met de regio was ook te zien op de shirts van De Witte Leeuwen. Zij speelden de uitwedstrijden in een donkergrijs shirt met de print van traanplaatstructuur en met een ode aan staal op de rug.



Tata Steel Festival: open huis voor iedereen

Op 23 en 24 september openden we onze deuren met het Tata Steel Festival, een tweedaags festival met een burendag en banenmarkt. Iedereen kon met eigen ogen 'De wereld van staal' en alles daaromheen ontdekken. Voor het eerst organiseerden we ook rondleidingen in het donker: Tata Steel by Night, een uniek kijkje achter de schermen

van een 24-uursbedrijf. Er werden lezingen gegeven, Meet & Greets met medewerkers, optredens, veel activiteiten voor kinderen en het Hoogovenmuseum was geopend. Het festival trok 3.000 bezoekers. De rondleidingen in het donker waren zo succesvol, dat we in oktober en november nieuwe avondrondleidingen organiseerden.



Girls Day

In april 2022 kregen 240 meiden van elf basis- en middelbare scholen uit onze regio de gelegenheid om op jonge leeftijd kennis te maken met techniek. Tijdens het jaarlijkse Girls Day gingen de meiden in workshops aan de slag met digitale technologie, met een crashtest voor staal in auto's en de ontwikkeling van een buis voor de Hyperloop. Na een rondleiding gingen de meiden in gesprek met vrouwen die bij Tata Steel werken over hun eigen interesses, studiekeuzes en carrière.

3.4 Duurzame relatie met de omgeving

Tata Steel Chess Tournament

In januari organiseerden we voor de 85ste keer het schaaktoernooi in Wijk aan Zee. Het is één van de meest prestigieuze schaaktoernooien ter wereld, waar de gevestigde topspelers het tegen elkaar opnemen, maar ook tegen de grote opkomende talenten.

De jubileumeditie van het Tata Steel Chess Tournament kende een ijzersterk deelnemersveld, met zowel de nummer één als de nummer twee van de wereld (respectievelijk Magnus Carlsen en Ding Liren), vijf top 10-spelers en in totaal acht top 20-spelers. Het werd weer een enorm schaakfeest, waarbij Wijk aan Zee opnieuw twee weken lang het centrum van de wereldwijde schaaksport was.

Het evenement trok 15.000 geregistreerde toeschouwers en zo'n 1.500 amateurspelers die genoten van de prachtige wedstrijden en de goede sfeer in het dorp. En dat schaken enorm leeft, zagen we terug in de overweldigende aandacht van de media.

De bezoekers kwamen niet alleen uit de regio maar ook van verder weg en namen ook een kijkje bij het staalbedrijf. Verschillende schaakliefhebbers uit Groningen en Maastricht stapten in de bus voor een rondleiding over het terrein van Tata Steel en waren onder de indruk van de grootsheid van het bedrijf en de toekomstplannen van Groen Staal in een schone omgeving.

Traditiegetrouw schaakten 100 kinderen van basisscholen en schaakverenigingen uit de regio de Tata-Kids of Steel® Jeugdschaaksimultaan bij Telstar. En 75 leerlingen van basisschool De Vrijheit uit Wijk aan Zee en kinderen van Heliomare uit Heemskerk & Wijk aan Zee schaakten in de Moriaan tegen schaakprofessionals. De kinderen genoten duidelijk van deze schaaktraditie.



Alweer tien jaar maakt Erik Kieftenbeld deel uit van het Community Comité, dat donatieverzoeken beoordeelt. Als oud-medewerker én inwoner van Heemskerk is hij erg betrokken bij de gemeenschap rond Tata Steel IJmuiden.

Wat doet het Community Comité?

"We komen vier keer per jaar bij elkaar om donatieaanvragen vanuit de omgeving te beoordelen. Ik zit erin als adviseur, net als enkele andere inwoners uit de omgeving. Wij adviseren over deze aanvragen en de vertegenwoordigers van Tata Steel besluiten uiteindelijk waar het geld naartoe gaat."

Afgelopen jaar ontvingen jullie 78 aanvragen. Hoe beoordelen jullie die?

"Wij hanteren als motto: future generations. Tata Steel richt zich vooral op jongeren; dat is de toekomst. En dat kan dus variëren van techniekprojecten op scholen tot een bijdrage voor de scouting of reddingsbrigade, waar ook veel jongeren actief zijn. Die creatieve energie van jongeren, dat vinden wij belangrijk. Het gaat daarbij om initiatieven in de directe omgeving van Tata Steel in IJmuiden."

Hoe bent u daarbij betrokken geraakt?

"Kijk, ik ben oud-medewerker van Tata Steel. Toen ik twaalf jaar geleden met pensioen ging, werd ik al snel heel actief bij maatschappelijke activiteiten in Heemskerk en Beverwijk. De directeur van Tata Steel vroeg me toen voor dit comité. Dat is natuurlijk heel eervol, en ik heb het gevoel dat we echt kunnen adviseren over activiteiten die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. We zijn een soort klankbord en voelsprieten tegelijk."

Wat zijn mooie initiatieven waar Tata Steel onlangs aan heeft gedoneerd?

"Ik noemde er net al een paar. Het gaat ons vooral om initiatieven van en voor actieve jongelui, waar ze hun creativiteit in kwijt kunnen. Het mooiste vond ik een met een kinderlijk taalgebruik ingevuld aanvraagformulier. Het was van een groep 8 van een basisschool. Ze waren zelf een radiografisch bestuurbaar autootje aan het bouwen. Daar hebben we ook aan bijgedragen!"

Initiatieven Tata Steel downstream

Hulpgoederen voor aardbevingslachtoffers

De verwoestende aardbeving in Turkije liet ook onze medewerkers niet onberoerd. De collega's van onze fabriek in Turkije, gevestigd op ongeveer 160 kilometer van Istanbul, zetten alles op alles om zoveel mogelijk hulpgoederen bij de slachtoffers te krijgen. Ze kregen bijval van relaties, klanten en collega's uit het hele concern om znodig hulp te bieden en geld te doneren. Tata Steel Nederland deed eerder een donatie op Giro555.

SAB-profiel steunt huisvestingsproject in Oekraïne

Irpın en Bucha, twee zwaar beschadigde steden in Oekraïne hebben dringend behoefte aan huisvesting voor hun burgers. Een groep Nederlandse bouwbedrijven ontwierp een goedkope en eenvoudig te monteren oplossing: een tiny house concept dat gebouwd kan worden op bestaande funderingen. Elk huis wordt gebouwd met 52 meter wand sandwichpanelen en 28 meter dak sandwichpanelen. SAB, dochterbedrijf van Tata Steel Nederland, doneerde de dakpanelen voor een van deze huizen.

DECARBONISATIE & DUURZAAMHEID



In dit hoofdstuk rapporteert Tata Steel Nederland over zijn inzet voor vermindering van de uitstoot van broeikasgassen en verdere verduurzaming van de waardeketen. We werken versneld aan verlaging van onze CO₂-voetafdruk. Tegelijkertijd streven we ernaar om zo efficiënt mogelijk met natuurlijke grondstoffen en energie om te gaan en willen we in de keten van mijnen tot klant zoveel mogelijk positieve verandering in gang zetten.

Ambitie

Verlagen van onze CO₂-voetafdruk, zo efficiënt mogelijk gebruik van grondstoffen en energie, zoveel mogelijk positieve impact op omstandigheden in de waardeketen.

Scope

Tata Steel Nederland

Doelen

- CO₂-reductie van ongeveer 35% - 40% in 2030, Tata Steel IJmuiden.
- CO₂-neutrale productie rond 2045 voor alle locaties Tata Steel Nederland.
- Opstarten van nieuwe en schonere productiemethode in 2029, Tata Steel IJmuiden.
- Energiebesparing van 147 miljoen kWh in 2023 (1% t.o.v. 2022), Tata Steel IJmuiden.

Resultaten boekjaar 2022/2023

- Twee locaties CO₂-neutraal voor scope 1 & 2: Naantali (Finland) en Halmstad (Zweden).
- Nieuwe installaties voor de productie van groen staal: ontwerpfase succesvol doorlopen, vergunningentraject opgestart en eerste bouwvoorbereidingen begonnen.
- Energiebesparing: 108 miljoen kWh voor Tata Steel IJmuiden ten opzichte van 2021-2022.
- Hergebruik reststoffen: 98%.
- Verantwoord inkopen: Community of Practice opgericht en project opgestart op het gebied van operationele veiligheid in mijnen in Peru en Bolivia.

SDG-doelen



Industrie, innovatie en infrastructuur



Verantwoorde consumptie en productie



Klimaatactie

Versnellen naar CO₂-reductie

Bij Tata Steel Nederland werken we elk jaar aan verdere beperking van onze CO₂-uitstoot. Zo realiseerden we sinds 1990 al een reductie van ongeveer 15% per ton staal. Met deze inzet gaan we in een hogere versnelling door. Op onze weg naar groen staal zetten we grote stappen naar een CO₂-neutrale productie. De voorbereidingen hiervoor zijn in volle gang (hoofdstuk 4.3).

Als gevolg van alle energie- en procesverbeteringen in de afgelopen jaren is Tata Steel in IJmuiden een van de meest CO₂-efficiënte staalfabrieken ter wereld (top 3 van de deelnemende staalbedrijven aan de benchmark van de World Steel Association). Onze uitstoot per ton staal ligt 7% lager dan het Europese gemiddelde. Desondanks is ons bedrijf nog steeds verantwoordelijk voor 8% van de totale CO₂-uitstoot in Nederland. We voelen een grote verantwoordelijkheid om dit percentage zo snel mogelijk te verlagen en daarmee een relevante bijdrage te leveren aan de Nederlandse klimaatdoelstellingen.

Vanwege onze staalproductie ontstaat jaarlijks ruim 11 miljoen ton CO₂, waarvan het grootste deel (circa 90%) bij het maken van ruwijzer, aan het begin van ons productieproces. De helft hiervan wordt uitgestoten via de staalproductie zelf. De andere helft ontstaat bij de benutting van de restgassen die wij in onze productie afvangen en naar de nabijgelegen energiecentrales van Vattenfall leiden. Met deze restgassen produceert Vattenfall elektriciteit die weer (geheel) wordt gebruikt voor de processen in onze onderneming.

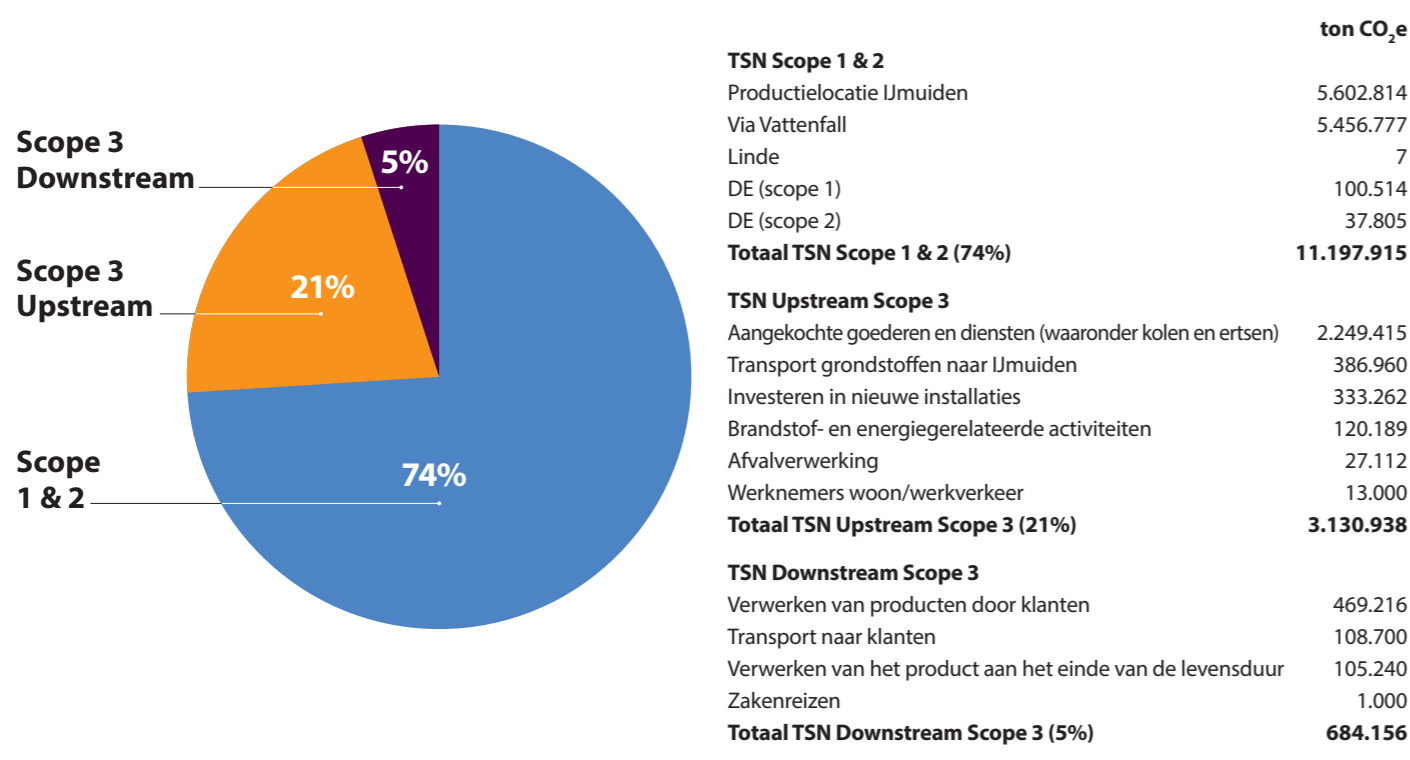
Scope 1 en 2

Wij kiezen ervoor om de CO₂-emissie bij de elektriciteitsproductie van Vattenfall te scharen onder de emissies van onze staalproductie in IJmuiden. We doen dit om een vertekend beeld van onze CO₂-footprint te voorkomen. In dit geval maakt Vattenfall namelijk gebruik van brandstoffen die we uit de staalproductie afvangen. Deze productie gerelateerde restgassen scharen wij onder scope 1. Hetzelfde geldt voor de emissies die vanwege elektriciteitsopwekking vrijkomen bij de zuurstof- en stikstof-productie door Linde.

Met deze berekening maken we inzichtelijk dat onze restgassen nuttig worden toegepast. Deze duurzame benutting van onze restgassen is bij ons sinds 1920 praktijk.

Voor het meten en beheren van onze CO₂-emissies gebruiken wij het GHG-protocol. Dat maakt duidelijk dat circa 74% van deze emissies ontstaat in onze productieprocessen in IJmuiden. Het resterende deel betreffen de scope 3-emissies van de upstream- en downstream-activiteiten.

Tata Steel Nederland Scope 1, 2 & 3 volgens Greenhouse Gas Protocol



Scope 3

Onder scope 3 rekenen we de indirecte uitstoot van CO₂. Het gaat daarbij om grondstoffen (voor het allergrootste deel steenkool en ijzererts), onderdelen, diensten en brandstoffen (anders dan bij scope 1 en 2) die wij van andere organisaties nodig hebben om te kunnen produceren. Ook de emissies van woon-werkverkeer en zakelijk verkeer, afvalverwerking, logistiek, transport van en naar ons terrein en de verwerking van staal aan het einde van de levensduur behoren hiertoe.

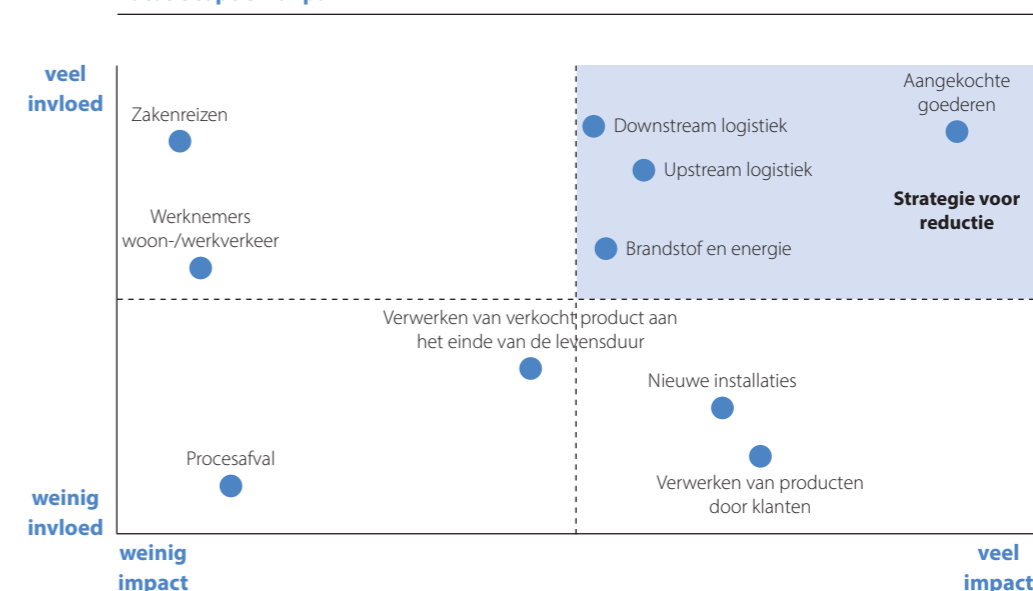
- 0,4 miljoen ton voor transport (upstream) van bijvoorbeeld kolen en erts naar IJmuiden
- 2,2 miljoen ton bij de productie van bijvoorbeeld gebrande kalk, legeringselementen en (grijze) waterstof die wij niet produceren, maar aankopen van toeleveranciers (incl. emissies van grondstoffen-leveranciers en methaanuitstoot bij kolenmijnen).
- 0,12 miljoen ton voor het winnen, verwerken en vervoeren van brandstof en energie bij leveranciers
- 1,1 miljoen ton voor onder meer afvalverwerking, het transport naar onze klanten, het recyclen van ons staal en het verwerken van ons product door klanten.

We kunnen steeds beter onze scope 3 emissies specificeren, omdat een toenemend aantal bedrijven in de keten (toelevering, distributie, verwerking) in staat is om eigen gegevens aan te leveren. Stap voor stap slagen we erin om eerdere theoretische berekeningen op basis van literatuuronderzoek te vervangen door zorgvuldiger bepaalde data. Daarmee kunnen we binnenkort een reductiedoel, -strategie en -aanpak ontwikkelen (vermoedelijk in 2024), die gebaseerd zijn op emissiedata uit de praktijk.

Meer aandacht voor scope 3

Voor het versneld terugdringen van onze indirecte CO₂-uitstoot, richten we ons met name op de uitstoot van goederen en brandstoffen die we inkopen. Hier hebben we namelijk de meeste invloed. Hetzelfde geldt voor de logistiek waarmee we onze klanten beleveren en de aanvoer van grond- en hulpstoffen. Uiteindelijk willen we zoveel mogelijk de indirecte uitstoot verminderen - bij en met leveranciers, afnemers en andere partners. In de nabije toekomst kunnen we de reductieprestatie of -inzet van onze marktpartners meewegen bij onze keuzes, naast aspecten als prijs, leverbetrouwbaarheid en kwaliteit.

Focus Scope 3 Aanpak



Zero Carbon Logistics

De inzet voor vermindering van indirecte emissies bestaat uit concrete programma's en resultaten. Het programma Zero Carbon Logistics, gelanceerd in 2020, is daar een succesvol voorbeeld van.

Zero Carbon Logistics richt zich op het verminderen van de CO₂-uitstoot bij het vervoer van ons product naar de klant. Het ultieme doel is een CO₂-reductie van 30% ten opzichte van het referentiejaar 2019.

Aan het eind van het verslagjaar 2022-2023 realiseerden we een vermindering van 19% ten opzichte van 2019. Tientallen projecten hebben daaraan bijgedragen. Waaronder de overstap naar vrachtwagens die rijden op HVO100 (plantaardige brandstof) en elektrische vrachtwagens. Daarnaast werken we aan het verduurzamen van ons zeevervoer. We hebben negen pilots voor biobrandstof uitgevoerd op meerdere routes, met zowel grotere als kleinere schepen. Ook onderzoeken we, samen met partners, wat de mogelijkheden zijn voor de inzet van schepen op waterstof en e-methanol.

Downstream sites

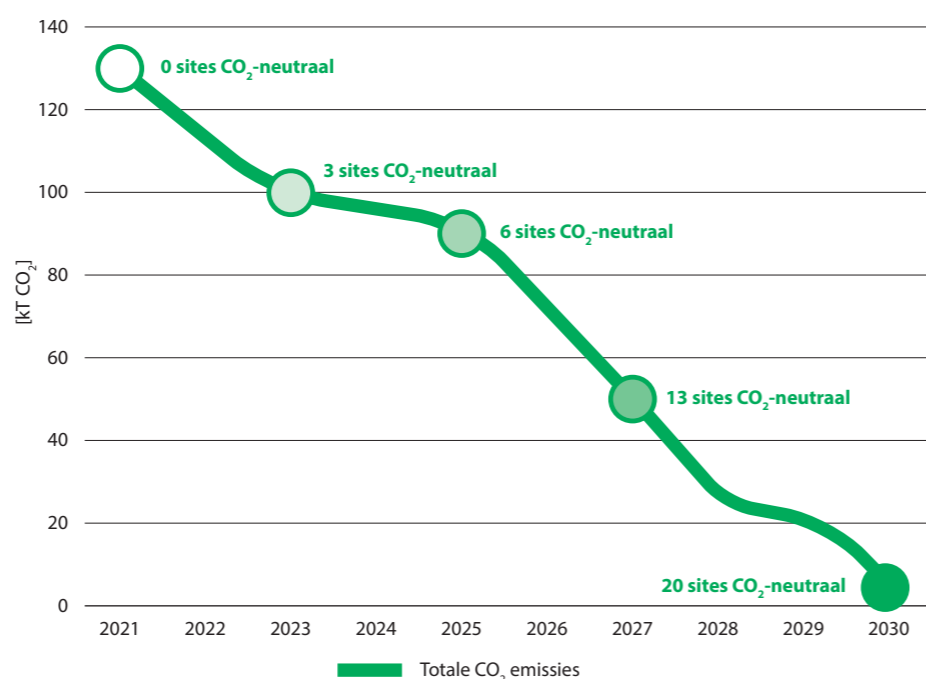
Zoals in het vorige jaarverslag aangekondigd, doen we voor het eerst verslag van de scope 1 en scope 2 emissies van de sites van Tata Steel Downstream Europe. Het gaat hier om in totaal achttien productielocaties in Europa en twee in de Verenigde Staten, die zijn gegroepeerd in vijf business units: Tubes, Building Systems, Colors, Distribution en Plating. Gezamenlijk verwerken deze ondernemingen staal uit IJmuiden voor een oneindige variëteit aan toepassingen en producten.

Het is onze ambitie dat alle downstreamsites in 2030 CO₂-neutraal zijn. De vestigingen van Tata Steel Downstream Europe verschillen sterk qua omvang, locatie en activiteiten. En daarmee ook in hun ontwikkeling op het gebied van decarbonisatie.

De productieovens in enkele vestigingen, zoals in het Franse Maubeuge en bij het Duitse Hille & Müller, vragen veel energie, terwijl andere vestigingen zich toelagen op minder energie-intensieve processen, zoals snijden en knippen. Niettemin is de ambitie om alle locaties per 2030 CO₂-neutraal te laten draaien. Naar verwachting zullen acht van de zestien deze status al vóór 2025 bereiken, terwijl de vestigingen in het Finse Naantali en het Zweedse Halmstad al in dit verslagjaar CO₂-neutraal opereren. Dit laatste is intern geverifieerd; in de loop van het kalenderjaar volgt externe verificatie. Mogelijk volgt op korte termijn de vestiging in het Nederlandse Geldermalsen.

Elke locatie heeft inmiddels zijn eigen CO₂-emissies geïnventariseerd en een eigen CO₂-reductieprogramma in uitvoering (of in voorbereiding). De snelheid om CO₂-neutraal te worden hangt onder andere af van de mogelijkheid om 'makkelijk' af te stappen van aardgas. Ook wordt gekeken naar elektrificering van logistiek, de inzet van HVO (plantaardige brandstof) en energie-opwekking door zonnepanelen en windmolens. Terwijl de sites hun eigen programma's en uitdagingen kennen, worden best practices gedeeld om te kunnen versnellen.

Ambitieuze Scope 1 en 2 reductieplannen voor Downstream sites



Inzicht in CO₂-impact tot op de werkvloer

Behalve dat we onze CO₂-impact verminderen, spannen we ons ook in om het bewustzijn bij medewerkers op dit gebied te vergroten. Zo zoeken we naar manieren om tot op de werkvloer duidelijk te maken welke keuzes er zijn om minder CO₂-uitstoot te realiseren. Zo wordt CO₂-reductie voor iedereen tastbaar. Een voorbeeld is een nieuwe software-functie die de CO₂-impact toont van de verschillende distributiemodaliteiten van een rol staal. Anders gezegd: wanneer wordt afgeweken van de standaard-optie (bijvoorbeeld via de weg in plaats van spoor) wordt onze medewerker getoond hoeveel extra CO₂-emissie hiermee zal zijn gemoeid.

Convenant waterstof

Op 27 oktober 2022 ondertekende Tata Steel Europe, samen met circa 60 andere partijen het convenant waterstof in zware mobiliteit. Het doel van deze samenwerking is een dekkend netwerk van tankstations en waterstofvoertuigen in Noord-Holland.

Onderzoek gestart naar varen op waterstof

Ook in het zeetransport van onze rollen staal kunnen we CO₂ verder terugdringen. Daarom zochten we in 2022 de samenwerking op met scheepvaartbedrijf Van Dam Shipping om een schip te ontwikkelen dat met waterstof wordt aangedreven. Het te ontwikkelen schip is een zogenoemde Short-Sea Vessel met een laadvermogen van ongeveer 5.000 ton en zal het eerste schip van dit type zijn. De waterstof aangedreven scheepvaart bestaat op dit moment voornamelijk nog uit binnenvaartschepen en kleine veerboten.

Rapportage Tata Steel Group

Via Tata Steel Group heeft Tata Steel Nederland jaarlijks aan het CDP (voorheen The Carbon Disclosure Project) geconsolideerd gerapporteerd over zijn scope 1, 2 en 3 emissies. Recent heeft Tata Steel Group haar rating verbeterd van B naar A-, de op een na hoogste score. De score staat voor de waardering van het milieu- en duurzaamheidsbeleid en het leiderschap op het gebied van klimaatverandering.

Radicale koerswijziging voor het klimaat

In 2021 ontstond een nieuwe strategie waarmee wij de impact van onze productie op de omgeving zo snel mogelijk verder willen verminderen. Tata Steel Nederland gaat voor 'groen staal in een schone omgeving'. Dit zijn onze beweegredenen.

Wij willen zo snel mogelijk de CO₂-uitstoot verminderen. Daarvoor richtten we ons in eerste instantie op het afvangen en opslaan van CO₂ in lege gasvelden onder de Noordzee, de zogenaamde CCS-route (Carbon Capture and Storage). Dat zou op korte termijn al bijdragen aan CO₂-reductie, en ruimte geven om tegen 2050 nieuwe technologie in te voeren voor een structurele CO₂-neutrale productie.

In de zomer van 2021 lanceerde de Europese Commissie plannen om sneller, al in 2030, de CO₂-uitstoot met 55% terug te brengen. Als gevolg van de plannen van de Europese Commissie toonden steeds meer van onze klanten interesse in staal met een lagere CO₂-voetafdruk, wat ook bleek uit onze periodieke marktverkenningen.

Groeiende zorg over impact

Ondertussen groeide de zorg bij omwonenden over de impact van onze productie op de lokale leefomgeving. Waar in de samenleving een steeds breder en urgenter belang werd gehecht aan het tegengaan van klimaatverandering en het verduurzamen van de staalindustrie, zagen wij het maatschappelijk draagvlak afnemen voor de tussenstap met CCS.

Het was de vakbond FNV die aanstuurde op nader onderzoek naar mogelijkheden om de transitie naar een schonere staalproductie te versnellen. Gezamenlijk besloten we om de kansen te laten verkennen van zowel de eerdergenoemde CCS-route als ook de techniek van DRI (Direct Reduced Ironmaking).

De conclusie van dit onafhankelijke onderzoek was dat beide technologieën geschikt zijn om de beoogde CO₂-reductiedoelen te halen. Ze voldoen beide aan de kwaliteitseisen van Tata Steel. De CCS-methode zou echter slechts een tijdelijke optie zijn. Met de DRI-technologie, die elders in de wereld al wordt toegepast, kan ruwijzer gemaakt worden op basis van waterstof of aardgas. Het vraagt weliswaar een radicale omschakeling van het productieproces, maar het maakt wel de weg vrij om sneller oudere installaties te vervangen, wat resulteert in een substantiële verbetering voor de directe leefomgeving.

Klimaatstrategie herzien

In september 2021 besloot de Raad van Bestuur dan ook haar klimaatstrategie te herzien en volop te koersen op de productie van groen staal via de waterstofroute. Het is beter voor het klimaat en heeft ook de meeste voordelen voor de omgeving. We noemen dit 'groen staal in een schone omgeving', omdat het onze ambitie omvat om staal te produceren met schone en groene waterstof: CO₂-neutraal en zonder de emissies die met steenkool gepaard gaan. Via deze route – samen met de maatregelen uit Roadmap Plus – wordt de overlast voor de directe omgeving sterk verminderd.

We zetten nu alles op alles om in 2030 de eerste installaties op deze manier staal te laten produceren. Daarvoor gaat een groot deel van onze productie op de schop: er komen nieuwe installaties, waarna één hoogoven en Kooks- en Gasfabriek 2 kunnen sluiten. De eerste belangrijke stappen zijn gezet. Hierover leest u meer in de volgende paragraaf.



Op naar schone technologie

Tata Steel Nederland transformeert zijn staalproductie in IJmuiden naar een radicaal ander proces. Daarmee maken we steenkool overbodig. Zo hebben we de ambitie om al in 2030 een CO₂-reductie te bereiken van ongeveer 35% tot 40%. In het verslagjaar werkten we onder andere aan de ontwerpen voor de fabrieken die hiervoor nodig zijn.

Om de uitstoot van CO₂ met grote stappen te verminderen, kiest Tata Steel Nederland voor een radicaal ander productieproces. Traditionele hoogovens en kooks- en gasfabrieken worden vervangen door nieuwe installaties die met aardgas of groene waterstof ruwijzer produceren. De nieuwe installaties maken niet alleen groen staal mogelijk, ze brengen, samen met de verbeteringen uit het Roadmap Plus programma (zie hoofdstuk 3.1) ook de overlast voor de omgeving terug.

Onze ambitie is om vanaf 2030 voor het eerst ruwijzer te gaan maken met de DRI-technologie. Een bewezen technologie, waarmee de inzet van steenkool wordt vervangen door waterstof of aardgas. In beide gevallen wordt daarmee de uitstoot van CO₂ fors teruggedrongen.

Het maakt de weg vrij voor productie op basis van groene waterstof zodra dit voldoende beschikbaar is. Daarvoor is een groeiende productiecapaciteit van windenergie op zee een belangrijke factor.

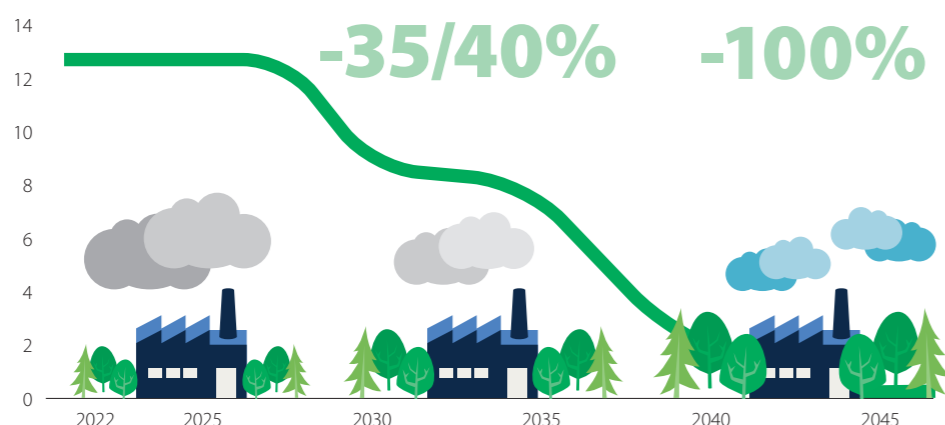
Terrein

Met de keuze voor groen staal zijn we begonnen met de grootste verandering in de geschiedenis van ons bedrijf. Binnen een aantal jaren zal het terrein van IJmuiden er heel anders uitzien met minder schoorstenen en schonere fabrieken. Een gebied van 60 voetbalvelden zal hiervoor getransformeerd worden.

Aangescherpte klimaatambitie

TSN heeft de ambitie om de CO₂-reductie in 2030 te realiseren in lijn met het Nederlandse Klimaatakkoord en het Coalitieakkoord, en onderzoekt de haalbaarheid naar de reductie van 35% tot 40%. Hierdoor wordt de CO₂-uitstoot in 2030 met maximaal vijf miljoen ton per jaar verminderd (ten opzichte van de baseline van 12,6 miljoen ton per jaar).

Ambitie CO₂-reductie in stappen



Fasering naar groen staal

Voor het verduurzamen van de staalproductie in IJmuiden is in 2021 besloten om het hart van ons productieproces te vervangen door de DRI-technologie. Dit is een technologie waarbij zuurstofverbindingen in ijzererts niet op basis van steenkool, maar op basis van aardgas of waterstof worden verbrand. Tata Steel heeft de ambitie om al voor 2030 een hoogoven en Kooks- en Gasfabriek 2 te vervangen door nieuwe, schonere installaties. Dan kan al voor een groot deel worden gestopt met het gebruik van kolen. Wanneer deze stap is gezet, vervangen wij zo snel mogelijk ook de laatste hoogoven met bijbehorende kooks- en gasfabriek.

Onze verwachting is dat deze tweede fase rond 2035 afgerond zal zijn. Tevens nemen we de laatste aanvullende maatregelen, waardoor vóór 2045 in IJmuiden CO₂-neutraal staal kan worden geproduceerd, mits er tegen die tijd voldoende groene waterstof beschikbaar is. Met het besluit om DRI-installaties te gaan bouwen, sorteert Tata Steel voor op de waterstofeconomie in Nederland en geven we een impuls aan de productie van (groene) waterstof in ons land. Mocht waterstof in de toekomst nog onvoldoende beschikbaar zijn, dan kunnen de nieuwe installaties eerst ook op basis van aardgas of hernieuwbare gassen opereren.

Expression of Principles

In de zomer van 2022 tekenden we met minister Adriaansens een Expression of Principles. Dit is een gezamenlijke uitdrukking van het belang dat Tata Steel Nederland en de overheden toekennen aan een meer duurzame en schone productie van staal in Nederland.

Vergunningen

Belangrijke stappen in het verslagjaar zagen we op het gebied van vergunningen. In november 2022 namen Gedeputeerde Staten van de Provincie Noord-Holland het besluit voor een verkorte vergunningprocedure. Daarmee geeft de provincie te kennen dat de transitie naar groen staal voor een versnelde behandeling in aanmerking komt. Dankzij dit besluit kunnen we sneller dan via het gebruikelijke vergunningetraject starten met de bouw van de benodigde installaties. In maart 2023 nam de provincie het besluit tot Kennisgeving Voornemen van participatie. Dit was de start van ons participatietraject (zie volgende pagina). In een aantal weken werden omwonenden via informatieavonden bij de plannen betrokken. Dit is ook een van de stappen om tot een Milieu Effectrapportage (MER) te komen. Gedurende 2023 wordt aan de MER gewerkt, waarna we verwachten deze te kunnen indienen in de loop van 2024.

Subsidies

In februari 2023 haalden we een subsidie binnen voor een pilot DRI/elektrische oven installatie op schaal, waarmee R&D de komende vier jaar kan experimenteren. De pilot wordt gefinancierd met Topsector Energiesubsidie van het Ministerie van Economische Zaken ter waarde van ongeveer 926.000 euro.

Voordelen DRI-technologie

CO₂-uitstoot

Bij gebruik van groene elektriciteit en waterstof, is de CO₂-uitstoot van het primaire staalproces fors lager dan bij het hoogovenproces.

Waterstof

Door kolen te vervangen door groene waterstof, betekent dit ook een verbetering van de directe leefomgeving.

Schroot

Wij kunnen schroot gebruiken waardoor wij op een meer circulaire manier staal gaan maken.

Kwaliteit

De technologie levert hetzelfde hoogwaardige staal als hoogoventechnologie.

De mensen van groen staal



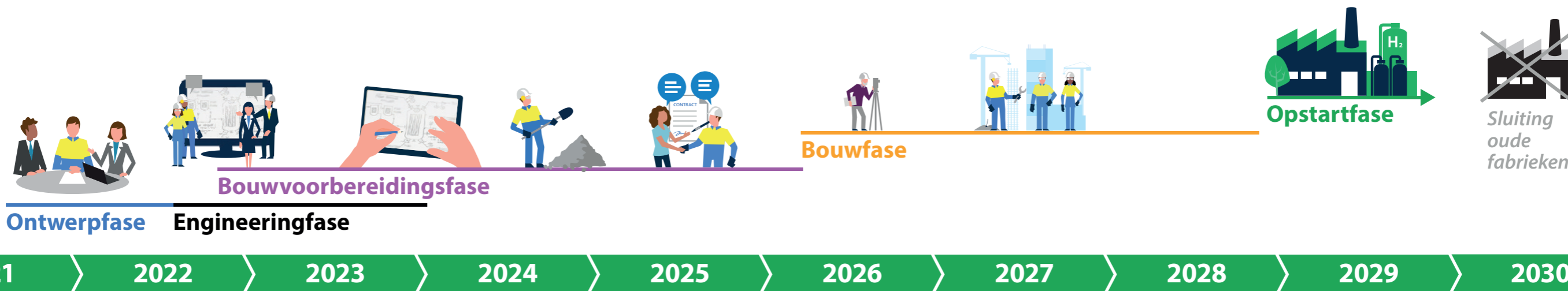
Lees hier de verhalen achter de transitie naar een groene staalproductie.

Video op weg naar groen staal



Bekijk hier hoe we in 2030 groen staal willen maken.

In 5 stappen naar groen staal



HET GEHELE PROCES VAN OVERSCHAKELEN NAAR DE DRI-TECHNOLOGIE BESTAAT UIT VIJF FASEN:

<p>1 Ontwerp (afgerond)</p> <p>In deze fase hebben we gekozen voor de leveranciers van de nieuwe installaties. Inmiddels zijn contracten afgesloten met de drie bedrijven die de volgende fase verder technisch gaan voorbereiden. Met alle inspanningen voor deze volgende fase is een bedrag gemoeid van 65 miljoen euro. Ondertussen is Tennet aan de rand van ons terrein begonnen aan de bouw van een transformatorstation voor de aanlanding van de windenergie, die straks nodig is voor de productie van groene waterstof.</p>	<p>2 Engineering en detailed engineering (zomer 2022 - begin 2024)</p> <p>In deze fase werken we in detail uit hoe de nieuwe installaties functioneren, hoe zij worden voorzien van energie, op welke manier de aansluiting plaatsvindt met omliggende installaties, waaronder de Staalfabriek, en waar de reststromen opnieuw in het productieproces worden ingezet. Inmiddels is ook het bijbehorende vergunningentraject gestart. Dit moet zorgvuldig worden doorlopen. Deze procedure is noodzakelijk om 2030 te kunnen halen.</p>	<p>3 Bouwvoorbereiding (2022-2026)</p> <p>In deze fase gaan we de bouw voorbereiden, waaronder ruimte maken op ons terrein voor de nieuwe installaties. Ondertussen worden de details uitgewerkt van de fabrieken en benodigheden en gaan wij door met het vergunningentraject.</p>	<p>4 Bouw (2026-2028)</p> <p>Deze fase, waarin de bouw van de nieuwe installaties plaatsvindt, kan starten zodra het vergunningentraject succesvol is doorlopen. Onze doelstelling is om de installaties eind 2028 op te leveren. Wij beperken de lucht- en geluidsemissies door de bouwvoorberedingen zo veel mogelijk elders te laten plaatsvinden en daar waar mogelijk installaties in zijn geheel aan te leveren.</p>	<p>5 Opstart (vanaf 2029)</p> <p>Na oplevering van de nieuwe fabrieken starten we deze stap voor stap op. Wanneer alles goed functioneert, kunnen we de eerste hoogoven en Kooks- en Gasfabriek 2 sluiten. We verwachten dat deze overgangperiode ongeveer een jaar duurt. Daarbij wordt de productie van de nieuwe installaties opgebouwd, terwijl de hoogovenproductie afneemt.</p>
--	--	---	--	---

Randvoorwaarden

De verduurzaming van ons productieproces is omvangrijk en complex. De noodzakelijke snelheid waarmee we de omschakeling naar waterstof willen realiseren, maakt het essentieel dat er aan een aantal voorwaarden wordt voldaan. Voorwaarden die verduurzaming van onze staalproductie en van de bredere industriële sector in Nederland mogelijk maken, zijn:

- Nieuwe infrastructuur voor voldoende groene elektriciteit, waterstof en aardgas en de aansluiting van het staalbedrijf op deze netwerken.
- Tijdige en zorgvuldige vergunningverlening: dit is essentieel voor de versnelde overgang naar groen staal in een schone omgeving. De definitieve vergunning is uiterlijk begin 2026 nodig om de huidige tijdslijnen te kunnen halen.
- We verwachten vanaf 2030 100 kiloton waterstof nodig te zullen hebben. Dit kunnen we opschalen naar maximaal 220 kiloton waterstof in de eerste fase.
- Financiële ondersteuning om de benodigde investeringen te kunnen doen.
- Financiële steunmechanismen en een gelijk speelveld (eerlijke concurrentie) op Europees niveau: dit alles is nodig om de operationele kosten van groene staalproductie straks economisch haalbaar te maken. Hiervoor is de beschikbaarheid van betaalbare groene waterstof belangrijk.

We hebben niet stilgezeten

December 2021:

Overeenkomst met Tennet voor aansluiting landelijk elektriciteitsnetwerk groene stroom.

Januari 2022:

Start concept engineering voor nieuwe installaties (40 miljoen euro).

Juli 2022:

Ondertekening aangepaste Expression of Principles met overheid.

Juli 2022:

Start reeks leveranciersbijeenkomsten om samen te werken aan kansen en uitdagingen van de groen-staalroute.

Augustus 2022:

Start basic engineering (65 miljoen euro).

December 2022:

Akkoord vakbonden op hoofdlijnen Sociaal Contract Groen Staal.

Februari 2023:

Aanbieden convenant groene industriezone door bedrijfsleven aan regionale politiek.

Maart 2023:

Akkoord van Provincie Noord-Holland voor start procedure groen-staalproductie.

April 2023:

Start participatietraject met diverse bijeenkomsten om omwonende te betrekken bij groen-staalroute.

Mei 2023:

Lid van nieuwe branchevereniging voor waterstof in Nederland.

Juni en juli 2023:

Verdiepende gesprekken en themabijeenkomsten met diverse stakeholders als onderdeel van participatietraject.

Daarnaast vinden er periodiek bestuurlijke overleggen plaats met alle NZKG gemeenten in het kader van Bestuurlijk overleg Noordzeekanaalgebied om de energietransitie te versnellen en om draagvlak mogelijk te maken voor onze plannen.

Recente externe ontwikkelingen, zoals de verslechterde economische- en marktomstandigheden, energiecrisis, stikstofproblematiek en de extra klimaatmaatregelen van het kabinet, kunnen invloed hebben op ons groen-staalplan. Daarom onderzoeken we of ons plan aanpassingen behoeft. Input vanuit het participatietraject en de recente rapporten van het RIVM en de OVV worden daarin ook meegenomen. Ons doel blijft hetzelfde: realisatie van groen staal rond 2030 en daarbij behorende sluiting van een hoogoven en Kooks- en Gasfabriek 2.

Participatietraject Groen staal

Het traject naar groen staal, dat Heracless Groen Staal is gedoopt, behelst een ingrijpende omschakeling van zowel het productieproces als van de energie-infrastructuur. Om dit project uit te voeren, moeten de juiste wettelijke procedures worden doorlopen. Deze vallen uiteen in een drietal trajecten: een projectbesluit voor het aanpassen van de omgevingsplannen, de milieueffectrapportage en de vergunningen voor bouw, milieu, water en natuur. Tata Steel nodigt bij elk van deze trajecten verschillende betrokkenen uit om mee te denken.

Deze betrokkenen zijn: omwonenden, gemeenten, natuur- en milieuorganisaties, bedrijven in de omgeving, onderwijs, wetenschap en kennisinstellingen en medewerkers. Om dit goed te organiseren, is een Participatieplan opgesteld waarin is aangegeven wanneer er kan worden geparticipeerd, en over welke onderdelen. Het participatietraject neemt naar verwachting ongeveer 2,5 jaar in beslag, tot en met 2025. Meer is te lezen via

www.tatasteelnederland.com/participatie



Temidden van alle discussie rondom het Staalbedrijf leidt Jeroen Klumper het proces dat Tata Steel IJmuiden in 2045 CO₂-neutraal zal maken. Hij neemt zowel het voortouw in de transitie van het productieproces als in het Participatietraject.

Wat is de grootste uitdaging?

"Dat we in een korte tijd omschakelen naar schoon, groen staal. Dit gaat een enorme maatschappelijke bijdrage leveren. Dat geldt voor onze impact op de omgeving, vooral omdat we onze CO₂-footprint enorm zullen verkleinen. Die is nu de grootste van ons land en zal na de transitie minimaal zijn. Hoe vaak krijg je in je carrière de kans om zo'n verschil te kunnen maken?"

Je hebt wel een grote verantwoordelijkheid, toch?

"Natuurlijk, maar ik sta niet alleen. Er zijn honderden professionals, van binnen en buiten onze onderneming, intensief bezig met de voorbereidingen van de transitie. Dat worden er steeds meer. Bovendien is de techniek aanwezig en de infrastructuur voor waterstof kan ook op tijd gereed zijn. Als ik al iets spannend vind, dan zijn het de vele vergunningen die we moeten verkrijgen. Die bepalen het tijdspad. Ik steek veel energie in het Participatietraject om alle stakeholders zo goed mogelijk hierbij te betrekken."

Hoe gaat dat nu met de omgeving?

"Je doelt erop dat we als onderneming op dit punt wat hebben in te halen. Terecht. We doen er alles aan om het vertrouwen te herwinnen. Hoe beter we daarin slagen, des te sneller we over kunnen op waterstof en groen staal maken. Dat is van algemeen belang, voor de directe omgeving, onze medewerkers en ook voor de duurzamere waterstofeconomie in ons land. In IJmuiden staan we straks garant voor een flinke afname van groene waterstof. Daarmee krijgt deze productiesector vaste grond onder de voeten. En dat zal vele, andere initiatieven mogelijk maken."

Energiebesparing en hergebruik

Met de talloze motoren, stoomsystemen en ovens op ons terrein vallen op het gebied van energieverbruik nog steeds verbeteringen te bereiken. Daar werken we continu aan. In het verslagjaar bereikten we weer nieuwe besparingen.

Tata Steel zet al ruim 30 jaar zijn innovatiekracht in om efficiënter met energie om te gaan in de staalproductie, en heeft grote ambities voor de komende jaren. Sinds 1989 hebben we een verbetering van 34% op het gebied van energie-efficiëntie weten te realiseren. Het totale energieverbruik bij Tata Steel IJmuiden was in 2022, 13.577 miljoen kWh. Energiebesparing is dan ook een belangrijk aandachtspunt in de verduurzaming van ons staalbedrijf. We gebruiken veel van de vrijkomende energiedragers, zoals brandbare gassen en stoom, zelf bij onze productie. Wat overblijft wordt bij de energiecentrale van

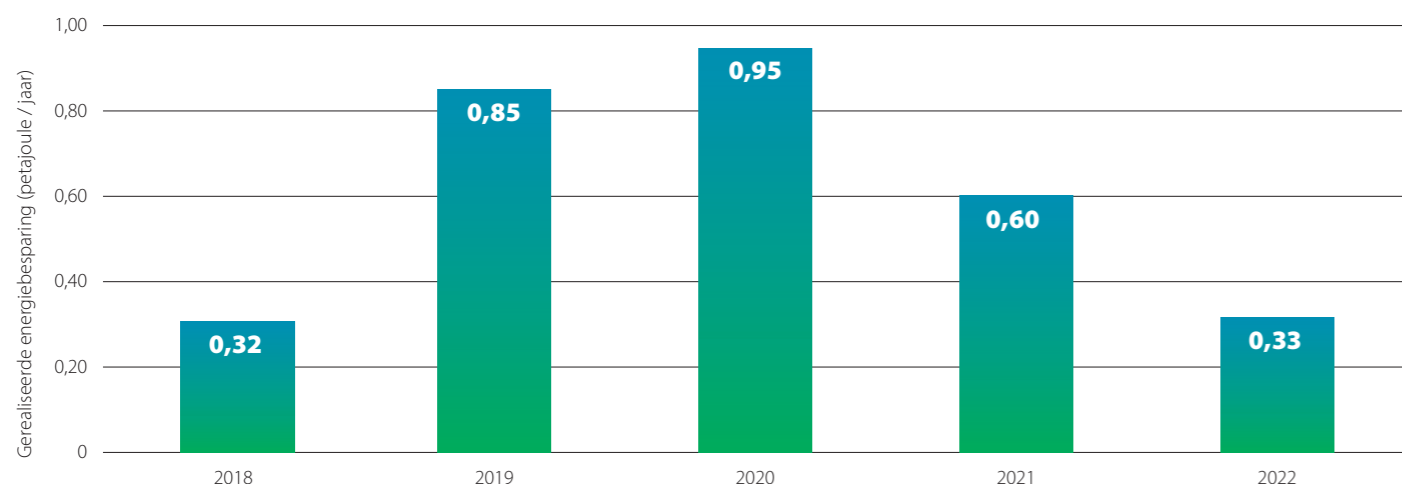
Vattenfall gebruikt voor de productie van elektriciteit, wat voldoende is voor de gemiddelde elektriciteitsbehoefte van ons bedrijf op jaarbasis.

Over verdere energie-efficiëntie maken we sinds jaar en dag afspraken met de Nederlandse overheid. Sinds 2023 is hierin de provincie onze partner, waarbij we rapporteren aan de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied. Ook vergelijken we ons energieverbruik met andere staalbedrijven.

Gerealiseerde energiebesparing

Gemiddeld ± 0,6 petajoule/jaar over de laatste 6 jaar.

Dat staat gelijk aan ± 12.000 huishoudens en is 1% van het totale energieverbruik van Tata Steel in IJmuiden.



Voorbeelden van grote projecten die hieraan hebben bijgedragen:

Verminderen kookgasverbruik KGF2

- Ovenafstelling verbeteren
- Verschillende operationele initiatieven, 2017 en 2018
- **Besparing: 125.000 GJ/jaar**

Nieuwe kookgashouder ENB

- Nieuwe, grotere kookgashouder gerealiseerd 2019
- Verminderen fakkerverliezen
- **Besparing: 50.000 GJ/jaar**

Ovenkoelwater ENB

- Aansluiten gebruikers op warmwaternetwerk Warmbandwalsenrij 2
- **Besparing: 80.000 GJ/jaar**

Nieuwe elektrische windmachine

- Reductie stoomvraag
- **Besparing: 490.000 GJ/jaar**

Efficiëntere rollen tunneloven DSP

- 17 rollen geïnstalleerd, nov 2022
- **Besparing: 26.000 GJ/jaar**

Hoog turbulente rolkoeling WB2

- Verbeterde koeling met minder water, gerealiseerd zomer 2022
- Verminderd elektriciteitsverbruik pompen
- **75.000 GJ/jaar**

*Gerealiseerde besparing in PJ / jaar (MEE scope, primaire energie, t/m 2020, EED scope, finale energie, > 2020)
Site verbruik (MEE scope: 65,32 PJ / jaar – AP17 baseline, EED scope: 52,77 PJ / jaar – EED rapport TSIJ dec 2020)



Energiebesparing pakken we projectmatig aan. Zo leidden grote en kleine projecten in de afgelopen jaren samen tot een energiebesparing van 417 miljoen kWh (2020 en 2021 gecombineerd). Voorbeelden daarvan zijn het warmtenet op ons terrein, dat de restwarmte van de warmbandwalsenrij gebruikt en de verbeterde compressoren voor perslucht bij de hoogovens.

In het verslagjaar maakten we een begin met 'droge rollen' bij de Direct Sheet Plant (zie kader) en lieten we de beitsbaan continu op de koudbandwalsenrij aansluiten. Hiermee bereikten we een besparing van 108 miljoen kWh. Een grotere besparing (167 miljoen kWh) wordt in 2023 bereikt wanneer de geplande nieuwe wandeloven in de warmbandwalsenrij in gebruik wordt genomen.

Vooruitblik

In verband met de wettelijke Energiebesparingsplicht sinds 1 januari 2023 moeten alle energiebesparende maatregelen met een terugverdientijd korter dan vijf jaar worden uitgevoerd. Samen met de omgevingsdienst hebben we hiervoor de grote lijn uitgezet. In dat kader werken we de komende jaren plannen uit voor deze verbeteringen. Allereerst onderzoeken we het verbeterpotentieel bij de duizenden elektromotoren voor pompen en ventilatoren op ons terrein. Datzelfde doen we ook voor alle stoomsystemen. Ons plan voor deze verbeteringen stellen wij op in samenspraak met de omgevingsdienst. Daarnaast loopt er een programma om versneld alle halogeenlampen in hallen te vervangen door LED-verlichting.

Innovatie: Droge rollen voorkomen dat de oven afkoelt

Bij de Direct Sheet Plant wordt staal uitgegoten en meteen tot rollen staal verwerkt. Na het gieten van de plak worden de plakken door de tunneloven begeleid door rollen. Deze rollen waren watergekoeld, wat tegelijkertijd veel energie aan de oven onttrok. Daarom ontwikkelden we droge rollen, die geen koeling nodig hebben. Eind 2022 waren 17 rollen van het nieuwe type geïnstalleerd. Daarmee besparen we 50% aardgas in de ovensectie, wat neerkomt op 7 miljoen kWh per jaar.

We gaan zuinig om met grondstoffen en energie

Tata Steel IJmuiden streeft ernaar om zo efficiënt mogelijk om te gaan met grondstoffen en energie. Vrijwel alle stoffen die bij onze processen vrijkomen worden opnieuw gebruikt. Dit heeft niet alleen bedrijfseconomische voordelen, we besparen daarmee ook op natuurlijke grondstoffen, reduceren onze CO₂-uitstoot en voorkomen het ontstaan van afval.

Via een fijnmazig en complex stelsel van stromen worden restmaterialen hergebruikt. Bij het maken van staal is het restmateriaal van de ene fabriek vaak de grondstof voor de volgende. Zo wordt bijvoorbeeld het vuurvaste materiaal in staalpannen na vervanging opnieuw ingezet als grondstof in de hoogovens. Onze hoogovenslakken vinden hun weg naar de bouw en de betonindustrie als hoogwaardige grondstof voor cement.

Voor de productie van 6,3 miljoen ton vloeibaar staal in het huidige verslagjaar, heeft Tata Steel ongeveer 13,2 miljoen ton aan grondstoffen nodig. In het verslagjaar heeft Tata Steel ruim 1.011 kiloton restmateriaal opnieuw kunnen inzetten, en dus een vergelijkbare hoeveelheid grondstoffen niet hoeven inkopen.

Daarnaast zetten wij steeds meer schroot in. Schroot van derden draagt bij aan vermindering van de CO₂-uitstoot in onze productie, doordat deze alleen nog gesmolten hoeft te worden. Een groot deel van het ingezette schroot komt van de metaalverwerkende sector, de sloopbranche, de afvalverwerkingssector en onze Downstream locaties. In het verslagjaar heeft Tata Steel hiervan 624 kiloton ingezet, wat neerkomt op 12% van het totaal verkochte staalvolume. Ons streven is om de komende jaren dit percentage te verhogen.

Schroot komt ook uit de eigen productie voort. Dit wordt vooral beschouwd als efficiëntieverlies, waarbij ijzer en staal eerder uit de productie is weggelekt. Wij spannen ons in om dit zoveel mogelijk terug te dringen en al het verloren gegane materiaal uit de productie terug te winnen en opnieuw in te zetten bij de productie van staal. In het verslagjaar ging het om 458 kiloton.

Warmte en elektriciteit

De afgevangen restgassen passen we opnieuw toe in eigen processen zodat we minder aardgas hoeven te gebruiken. De overgebleven restgassen worden omgezet in elektriciteit in de Vattenfall-centrales in Velsen-Noord. Met de restgassen wekt Vattenfall een aanzienlijke hoeveelheid elektriciteit op; zo'n 2,8 miljard kWh, wat vergelijkbaar is met het energieverbruik van 345.000 huishoudens. Deze energie wordt voor het grootste gedeelte weer benut in onze productieprocessen.

Groen staal verandert recycling

De geplande productie van groen staal in de nabije toekomst betekent ook dat de recycling van reststromen van onze productieprocessen zal veranderen. Er zullen reststoffen verdwijnen en er zullen nieuwe reststoffen ontstaan. Het doel is en blijft om zoveel mogelijk hiervan binnen ons bedrijf opnieuw te gebruiken. Tata Steel werkt intensief samen met wetenschappers, branches en andere partners om deze veranderingen te voorzien en aan te passen.

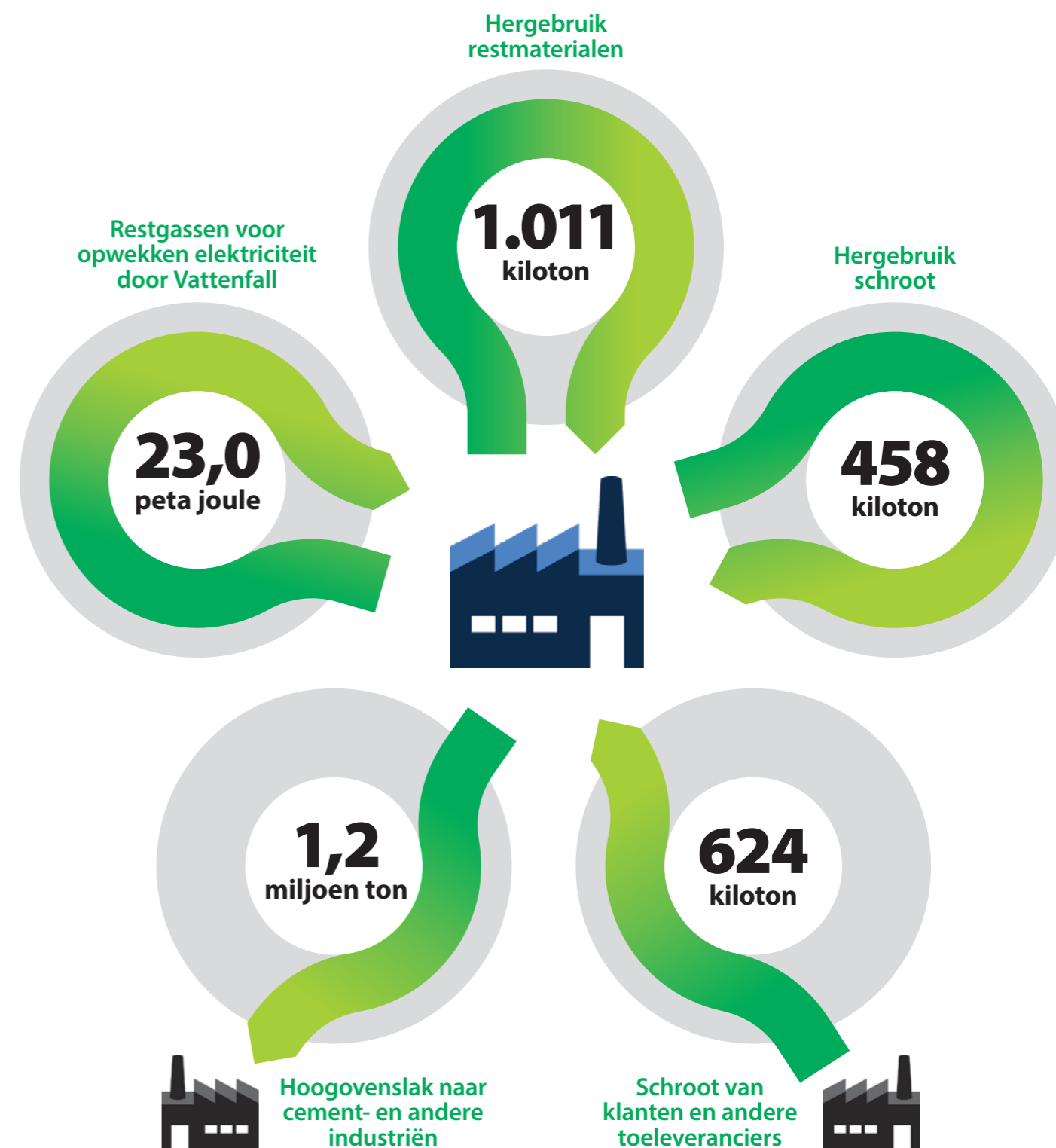
De overstap naar staalproductie op basis van waterstof kan bijvoorbeeld gevolgen hebben voor de chemische samenstelling van slakken. Daarom nemen we dit aspect ook mee bij het basisontwerp van de nieuwe DRI-installaties en elektrische ovens. Voorop staat dat het slak uit deze installatie een duurzame toepassing vindt. Hiervoor stemmen we regelmatig af met de cementindustrie en voeren we inmiddels al kleine proeven uit.

Wanneer in 2030 de eerste hoogoven en kooks- en gasfabriek zullen stoppen, komen ook de daaruit voortkomende reststromen van hoogovengas en kookgas te vervallen. Deze gassen worden nu nog volledig ingezet voor de energie die onze productieprocessen nodig hebben. Daarom zullen we tegen die tijd de benodigde energie zoveel mogelijk betrekken van groen opgewekte elektriciteit of aardgas. Daarvoor hebben we bijvoorbeeld een overeenkomst met Tennet gesloten voor een directe aansluiting op het landelijk elektriciteitsnet van groene stroom.

Overzicht van hergebruik van rest- en bijproducten

In 2022 kreeg 98% van alle rest- en bijproducten een nuttige toepassing, zowel in onze eigen bedrijfsvoering als door derden. Slechts 2% kan niet opnieuw worden ingezet en blijft over als afvalmateriaal. Hoewel dit al gering is, streven we nog steeds naar verdere verlaging van dit percentage.

98% van het restmateriaal wordt opnieuw gebruikt



Verantwoordelijkheid in de keten, tot aan de mijnen

Voor staal van hoge kwaliteit zijn allerlei grondstoffen nodig. Niet alleen ijzererts, maar ook vrij zeldzame metalen. Tata Steel Nederland spant zich in om deze grondstoffen zo verantwoord mogelijk in te kopen. Samen met leveranciers brengen we de aanvoerketen tot aan de mijnen in kaart.

We noemen verantwoord inkopen ook wel Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO). Al langer volgen wij daarvoor de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen. Daarnaast proberen we stap voor stap onze aanvoerketen te doorgronden en doen we onderzoek naar de omstandigheden in de mijnen waar onze grondstoffen vandaan komen. Als eerste stap in dit proces hebben we ons in 2019 aangesloten bij het Metaalconvenant. Dit is een initiatief van 12 bedrijven in de metaalsector, ngo's, overheid en de grootste Nederlandse vakbonden.

Als lid van het Metaalconvenant stellen we ons actief op. Het past bij de waarden van ons moederbedrijf om verantwoordelijkheid te nemen voor de gemeenschappen waar ons concern deel van uitmaakt. Daarom onderschrijven wij de OESO-richtlijnen en spannen we ons in om misstanden in de keten op te sporen en aan te pakken.

De Maturity Assessment Tool (MAT) van het Metaalconvenant helpt ons met het meten van onze voortgang met het implementeren van de OESO-richtlijnen.

Vijftien risicomaterialen geselecteerd

Om onze actie goed te prioriteren, hebben we in het verslagjaar verder gewerkt aan het in kaart brengen van de supply chain. Eerder kwamen we al tot een eenduidige aanpak van onze risicoanalyse. Dit leidde tot een risicoscore op onze vijf principes voor duurzaam inkopen (zie kader) per materiaalsoort en leverancier. Op basis daarvan konden we vijftien grondstoffen selecteren met een verhoogd risico. Daarvan worden de komende tijd de supply chains uitgewerkt om erachter te komen uit welke mijnen de stoffen afkomstig zijn.

Nieuwe actie verslagjaar

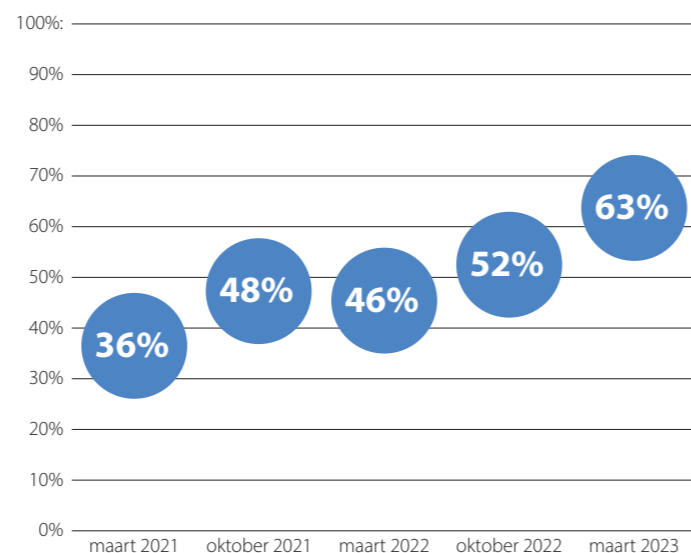
In eerste instantie hebben we op basis van de nieuwe inzichten ons beleid voor verantwoord inkopen geactualiseerd. In maart 2022 werkten we onze Responsible Procurement Policy en de Supplier Code of Conduct bij. Daarnaast werkten we een langetermijnstrategie uit voor verantwoord inkopen, waarbij we nu al voorsorteren op nieuwe wetgeving en certificering door ResponsibleSteel (streven komend boekjaar) van onze site in IJmuiden.

Een belangrijke stap was de oprichting van een Community of Practice in september 2022. Deze groep inkopers van Tata Steel komt regelmatig bijeen om met elkaar te spreken over relevante informatie rond de vijftien geselecteerde materialen met een hoog risico. Een tweede doel van deze kenniscgroep is om de voortgang te bewaken bij het verzamelen van nieuwe kennis rond deze materialen en bijbehorende ketens. Het gaat ons daarbij vooral om transparantie binnen de aanvoerketen, resultaten van onderzoek en rapporten met nieuwe feiten.

Metaalconvenant, gedragen door de sector

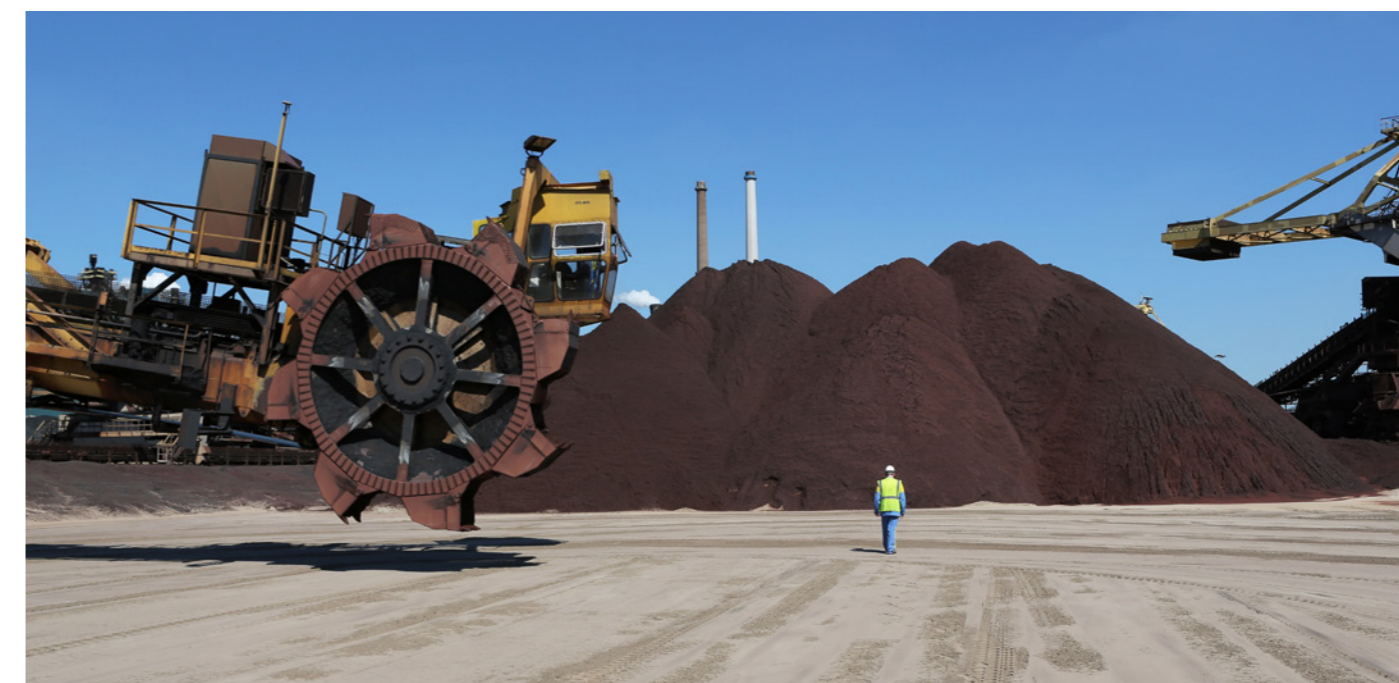
Nederlandse metaalbedrijven zijn voor hun productie veelal afhankelijk van de import van grondstoffen. Uit het rapport 'MVO Sector Risico Analyse', door KPMG uitgevoerd in opdracht van de overheid, blijkt dat de metaalsector een verhoogde kans heeft op risico's op het gebied van schenden van mensenrechten, fundamentele arbeidsrechten, milieu- en biodiversiteitsnormen. Met het Metaalconvenant spannen deelnemers zich samen in om negatieve impact te identificeren, te voorkomen en aan te pakken.

Tata Steel Nederland MAT-score



- 0 - 20%: Beginnend
- 21 - 40%: Basis
- 41 - 60%: Verbeterend
- 61 - 70%: Ingebed
- 71 - 80%: Gevorderd
- 81 - 100%: Vergevorderd

De Maturity Assessment Tool wordt door de leden van het Metaalconvenant gebruikt om hun voortgang te meten van de implementatie van de OESO-richtlijnen.

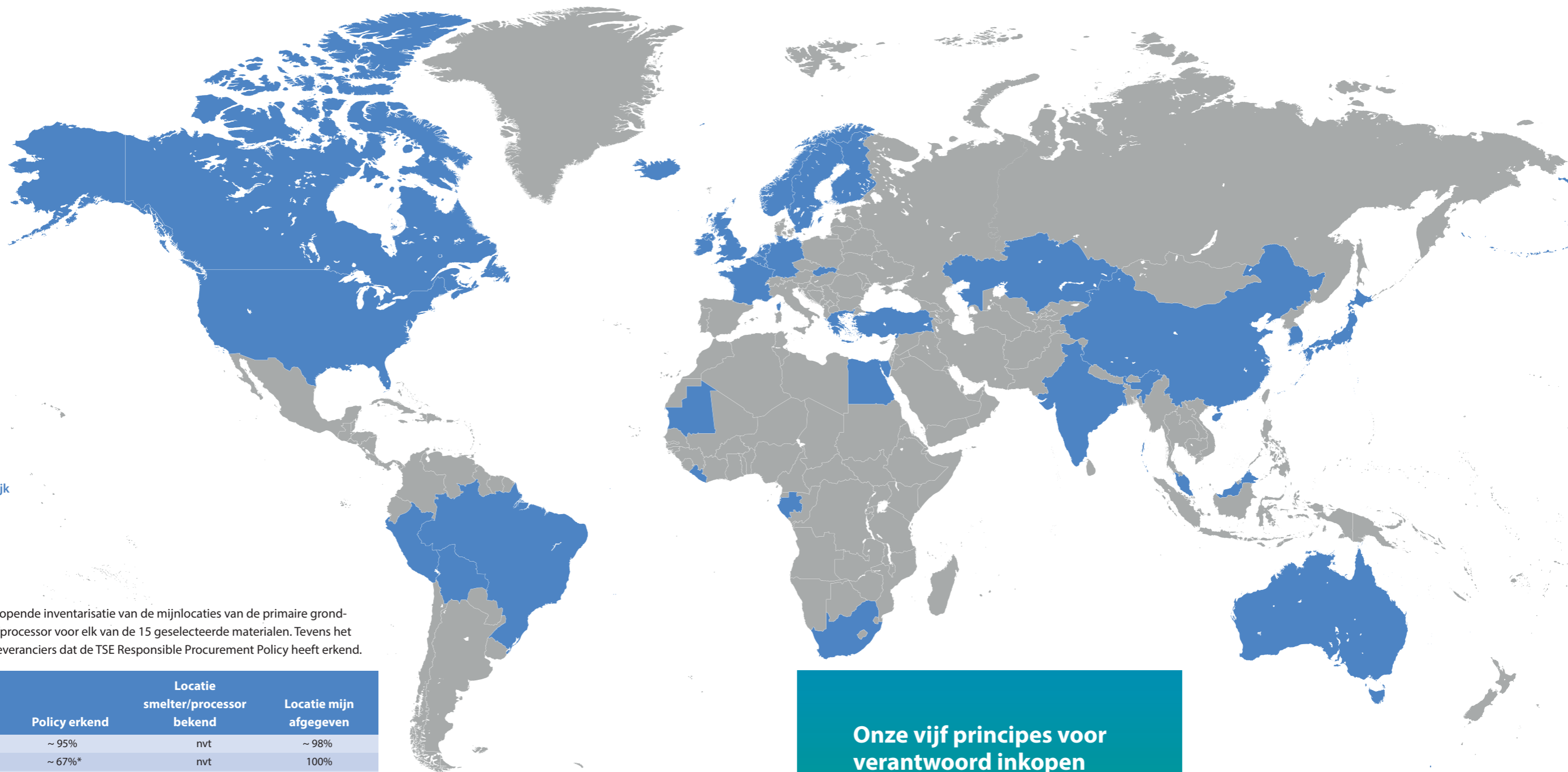


ResponsibleSteel

Het doel van ResponsibleSteel is om de bijdrage van staal aan een duurzame wereld te vergroten. Deze standaard is ontworpen in samenwerking met bedrijven, maatschappelijke organisaties en technische experts. Internationaal erkende duurzaamheidsnormen zijn goed voor klanten en bedrijven. Ze helpen mensen in toeleveringsketens en hun omgeving. Ze zijn ook nuttig om duurzame ontwikkelingsdoelen te bereiken, zoals schoon water, minder broeikasgassen en verantwoorde productie en consumptie. We streven ernaar om in het komende boekjaar onze site in IJmuiden gecertificeerd te krijgen.

De herkomst van de 15 geselecteerde materialen in kaart gebracht (mijnen en verwerkers van grondstoffen)

- Australië
- België
- Bolivia
- Brazilië
- Canada
- China
- Duitsland
- Egypte
- Finland
- Frankrijk
- Gabon
- Griekenland
- Ierland
- IJsland
- India
- Japan
- Kazachstan
- Liberia
- Luxemburg
- Mauritanië
- Nederland
- Noorwegen
- Maleisië
- Peru
- Slowakije
- Turkije
- Verenigd Koninkrijk
- Verenigde Staten
- Zuid-Afrika
- Zuid-Korea
- Zweden



Resultaat van een lopende inventarisatie van de mijnlocaties van de primaire grondstoffen en smelter/processor voor elk van de 15 geselecteerde materialen. Tevens het percentage tier 1 leveranciers dat de TSE Responsible Procurement Policy heeft erkend.

Materiaal	Policy erkend	Locatie smelter/processor bekend	Locatie mijn afgegeven
IJzererts	~ 95%	nvt	~ 98%
Kolen	~ 67%*	nvt	100%
Tin	100%	100%	100%
Cobalt	100%	100%	100%
Zink	100%	100%	100%
Ferro Mangaan	100%	100%	~ 90%
Ferro Chroom	100%	~ 60%	~ 60%
Ferro Niobium	100%	100%	100%
Ferro Vanadium	100%	100%	100%
Ferro Silicium	100%	~ 60%	~ 30%
EMM	100%	0%	0%
Chroom (aq)	100%	0%	0%
Bentoniet	100%	100%	100%
Magnesium	100%	100%	~ 30%
Schroot	~ 94%	100%	nvt

* Relatief hoog aantal spot deals leidt soms tot lager percentage erkenning policy

Onze vijf principes voor verantwoord inkopen

- Gezondheid en veiligheid
- Eerlijke handel
- Milieubescherming
- Mensenrechten
- Samen met onze leveranciers dragen we bij aan de ontwikkelingen van stabiele lokale gemeenschappen.

Project mijnen in Peru en Bolivia

Binnen het verband van het Metaalconvenant werkt TSN samen met Wuppermann Staal Nederland B.V. sinds kort als projectpartner mee aan een collectief project om de gezondheids- en veiligheidsomstandigheden in mijnbouw in Peru en Bolivia te verbeteren. Het project wordt aangevoerd door CNV Internationaal en kreeg in het verslagjaar subsidie van het Fonds Verantwoord Ondernemen (FVO). Samen willen we de risico's van werknemers in deze metaalketen in kaart brengen.

Audit Responsible Sourcing

Eind maart 2023 sloten we de externe audit van onze BES 6001 certificering opnieuw succesvol af. BES 6001 stelt fabrikanten van bouwproducten in staat te garanderen en vervolgens te bewijzen dat hun producten zijn gemaakt van verantwoord ingekochte materialen.

Mangaanmissie naar Zuid-Afrikaanse mijnen

Naar aanleiding van een rapport van ActionAid in juni 2021 over de omstandigheden bij de delving van mangaan zijn we gaan praten met producenten en handelaren in onze keten, maar ook met partijen als IMVO-adviseurs, ngo's en ministeries. De gesprekken leidden ertoe dat we in de zomer van 2022 - samen met een leverancier en ondersteund door een consultant en ngo's - in Zuid-Afrika twee mijnen hebben bezocht. Tata Steel neemt overigens zijn mangaan niet rechtstreeks bij deze mijnen af, maar betreft dit van producenten in de vorm van ferromangaan.

Bevindingen van ons onderzoek:

■ Gezondheid en veiligheid

De mijnen die wij hebben bezocht, hanteren zeer hoge gezondheids- en veiligheidsnormen.

■ Eerlijke bedrijfspraktijken

Onze Tier 1 leverancier heeft zijn eigen gedragscode en beleid voor verantwoord inkopen. Dit legt zij op aan haar leveranciers (c.q. de mangaanmijnen in Zuid-Afrika).

■ Bescherming van het milieu

De Zuid-Afrikaanse mijnbouwgeving is zeer streng, ook op het gebied van milieubescherming. Dit werd door alle partijen

bevestigd. Mijnbouwbedrijven moeten aan de strenge voorschriften voldoen om hun vak uit te oefenen en hun exploitatievergunning te behouden.

■ Mensenrechten

Zowel onze leverancier als de mijnbouwbedrijven kennen beleid en procedures om de mensenrechten te beschermen. Tijdens ons bezoek hebben we veel vrouwen zien werken in de mijnen. Niet alleen op kantoor, maar ook ter plaatse. Wij hebben zowel met het vrouwelijke management als met andere werknemers gesproken en beide groepen bevestigden dat mannen en vrouwen gelijke kansen hebben in het bedrijf.

■ Ontwikkeling van lokale gemeenschappen

Zuid-Afrikaanse mijnbouwbedrijven zijn wettelijk verplicht één procent van hun EBITDA te investeren in de lokale gemeenschap. Bij onze bezoeken aan de mijnen hebben wij bewijs van sociale investeringen gezien (bouw van scholen, gezondheidsklinieken, sportfaciliteiten, watervoorzieningen en huizen).

We blijven de situatie in Zuid-Afrika in de gaten houden en werken samen met onze leverancier om de gezamenlijke aanpak te verbeteren. De kennis en ervaring die we hebben opgedaan in het Metaalconvenant komen hierbij goed van pas.



Marjon Langereis werkt bij Tata Steel Group Strategic Procurement, dat grondstoffen inkoopt voor de zes staalfabrieken in India, UK en Nederland, aan verdere verduurzaming bij de inkoop van ijzererts, kolen en kooks. Zo wordt onze toeleveringsketen steeds transparanter over zaken als mensenrechten en CO₂-uitstoot.

Hoe zorg je dat leveranciers steeds meer openheid geven?

"Het begint bij een goede relatie tussen onze inkopers en de leveranciers. Via een vragenlijst willen we zoveel mogelijk van onze leveranciers te weten komen. Bijvoorbeeld over mensenrechten en corruptie, maar ook of ze restmateriaal goed managen en hoe ze omgaan met biodiversiteit, bossen en inheemse bevolking. Een heel interessant werkgebied waar ook risicomanagement onderdeel van is. Bijvoorbeeld door per land te analyseren waar de grootste risico's op misstanden liggen."

Wat doen jullie als die informatie niet wordt gegeven?

"Voorop staat dat we samen met onze leveranciers de duurzaamheid ter plekke willen verbeteren. Als we onvoldoende informatie hebben, is het belangrijk om zelf meer kennis te vergaren tijdens de bezoeken van onze inkopers aan de leveranciers/mijnen. Daarbij gebruiken ze de Rapid Mine assessment tool waarmee snel op 11 punten inzicht verkregen kan worden hoe de leveranciers presteren en, indien nodig, verder doorgevraagd kan worden."

Dus Tata Steel wil vooral samen met leveranciers werken aan verbetering van de situatie ter plekke. Welke plannen zijn er?

"Ons bedrijf heeft samenwerkingsverbanden met belangrijke leveranciers, waarbij op projecten zoals CO₂-reductie en het gebruik van biobrandstoffen gericht wordt. Wij willen het aantal projecten uitbreiden met meer leveranciers."

Tata Steel betreft wereldwijd grondstoffen van 60 leveranciers uit 19 landen. Daarmee is jullie impact groot. Hoe kijkt het moederconcern in India hiernaar?

"Tata Steel India werkt ook aan transparantie in de keten. Zij hebben hun leveranciers aan een uitgebreid assessment op het gebied van Responsible Supply Chain onderworpen, waar wij in Nederland nu ook mee bezig zijn. Het zal ons ook zeker weer nieuwe inzichten brengen."

MENS EN MAATSCHAPPIJ



Dit hoofdstuk rapporteert over het vierde en laatste thema van onze duurzaamheidsstrategie. We geven inzicht in hoe Tata Steel Nederland zich inzet voor de gezondheid, het welzijn en de inzetbaarheid van al haar medewerkers. Met hoge prioriteit voor veiligheid, een gezonde werkomgeving en met gelijke kansen voor alle medewerkers. Ook onze inspanningen voor opleiding en leiderschapsontwikkeling komen in dit hoofdstuk aan bod.

Ambitie

Tata Steel Nederland streeft naar een goed werkklimaat en omarmt culturele diversiteit in een inclusieve omgeving. Veiligheid voor onze medewerkers heeft onze hoogste prioriteit. Zo veel mogelijk investeren we in de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers, met een vitaliteitsprogramma en opleiding.

Scope

Tata Steel IJmuiden

Doelen

- Een inclusief werkklimaat: 99% in 2027 (het overgrote deel van de medewerkers vindt dat ze zichzelf kunnen zijn op de werkplek).
- Culturele diversiteit: 25% in 2027 (CBS Nederland: 25%).
- Meer vrouwen in mbo-technische functies: 5% in 2027.
- Meer vrouwen in besluitvormende functies: 30% in 2027.

Resultaten boekjaar 2022/2023

- Een inclusief werkklimaat: 96%.
- Culturele diversiteit: 15%.
- Vrouwen in mbo-technische functies: 2,5%.
- Vrouwen in besluitvormende functies: 17%.
- De door AAVN gemeten loonkloof tussen vrouwen en mannen is bij Tata Steel Nederland erg laag: 1% (landelijk 2 tot 3%).
- 431 medewerkers volgden een niveauverhogende opleiding naar MBO en 112 naar HBO.
- We lanceerden een nieuw leiderschapsprogramma.
- Een proef met deelfietsen vanaf station Beverwijk werd hoog gewaardeerd.

SDG-doelen



Goede gezondheid en welzijn



Kwaliteitsonderwijs



Gendergelijkheid

Investeren in welzijn, gezondheid en vitaliteit

Tata Steel Nederland is van oudsher een bedrijf met een sociaal hart. Wij staan pal voor onze medewerkers, omdat zij ons bedrijf hebben gemaakt tot wat het vandaag is. En ook nu ons bedrijf transformeert naar productie van groen staal, zorgen wij goed voor onze medewerkers.

Bij TSN werken hooggespecialiseerde en gemotiveerde medewerkers. Velen van hen zijn al lang in dienst en zelfs ooit opgeleid in onze eigen Tata Steel Academy. We zien het als onze verantwoordelijkheid om al onze medewerkers gemotiveerd te houden en bij te dragen aan hun vitaliteit en welzijn. Veiligheid heeft overal bij TSN de hoogste prioriteit. Daarnaast spannen we ons in voor diversiteit en een inspirerende, inclusieve werkomgeving met gelijke kansen. We investeren bovendien blijvend in de opleiding en ontwikkeling van al onze collega's, of die nu in loondienst zijn of op een andere wijze aan ons verbonden zijn.



Sociaal contract vanwege transitie naar groen staal

De transitie naar groen staal maakt dat de site van Tata Steel IJmuiden er over tien jaar totaal anders uitziet. Sommige installaties zullen zelfs helemaal verdwijnen. Om de mensen die daar werken perspectief te bieden, sloot TSN in het verslagjaar het Sociaal Contract Groen Staal op hoofdlijnen met de vakbonden. Daarmee kwam er een helder perspectief voor medewerkers van wie het werk op termijn door de transitie gaat verdwijnen. Een werkgelegenheidspact gaat nieuw werk, arbeidsvoorwaarden en inkomen garanderen. Daarnaast komen er intensieve persoonlijke gesprekken met loopbaancoaches en zoeken we naar maatwerkoplossingen voor iedereen. Ook komt er een financiële prikkel voor medewerkers die tot de sluiting bij hun installatie blijven werken.

Sociale veiligheid hoog op de agenda

Sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag waren in 2022 maatschappelijk actuele thema's. We voeren hier al jaren actief beleid op. Aanvullend organiseerde ons platform van vertrouwenspersonen in 2022 binnen TSN teamsessies rond sociale veiligheid, om met elkaar het bewustzijn van ongewenste omgangsvormen te vergroten. Na een les over sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag gingen collega's met elkaar in gesprek over deze onderwerpen aan de hand van de koerskaart 'Moet toch kunnen?'

Fietsen naar het werk gestimuleerd

In 2021 onderzochten we al hoe medewerkers van en naar het werk reizen en welke mogelijkheden zij zien om dit op een duurzamere manier te doen. Een groot deel van onze collega's overweegt om de overstap te maken naar het openbaar vervoer, maar doet dit nog niet vanwege het ontbreken van goed aanvullend vervoer voor het laatste stuk naar ons bedrijventerrein.

Daarom startten we in september 2022 een proef. Vijftig medewerkers kregen drie maanden lang de beschikking over een OV-kaart met een speciale reis-app waarmee ze bij station Beverwijk een fiets konden reserveren. De app maakte ook de verminderde CO₂-uitstoot van hun keuze inzichtelijk. Ondanks treinstakingen en problemen met de dienstregeling van de NS is de proef succesvol gebleken:

- De proef werd door deelnemers gewaardeerd met een 8,6.
- 80% van de deelnemers ziet dit concept graag geïmplementeerd worden.
- Het merendeel van de deelnemers ziet financiële voordelen.
- Het grootste deel van de ritten werd er met het OV gereisd.
- Er is 40% minder CO₂ uitgestoten gedurende de pilot vergeleken met reizen met de auto.
- Circa 75% van de fietsende deelnemers merkt positieve effecten op de eigen (mentale) gezondheid.

In 2023 beoordelen we in hoeverre dit mobiliteitsconcept schaalbaar is en wat ervoor nodig is om het op grote schaal te kunnen implementeren.

Certificaat fietsvriendelijk bedrijf

Op 19 mei 2022 ontvingen we van de Fietsbond het certificaat Goud voor Fietsvriendelijk bedrijf. We lieten ons certificeren om te leren hoe wij nog fietsvriendelijker kunnen worden. Elke dag pakten 650 medewerkers de fiets naar hun werk. Tata Steel stelt daarvoor veel voorzieningen beschikbaar, zoals kleedkamers, douches, fietsenstallingen en een zeer populaire fietsregeling.

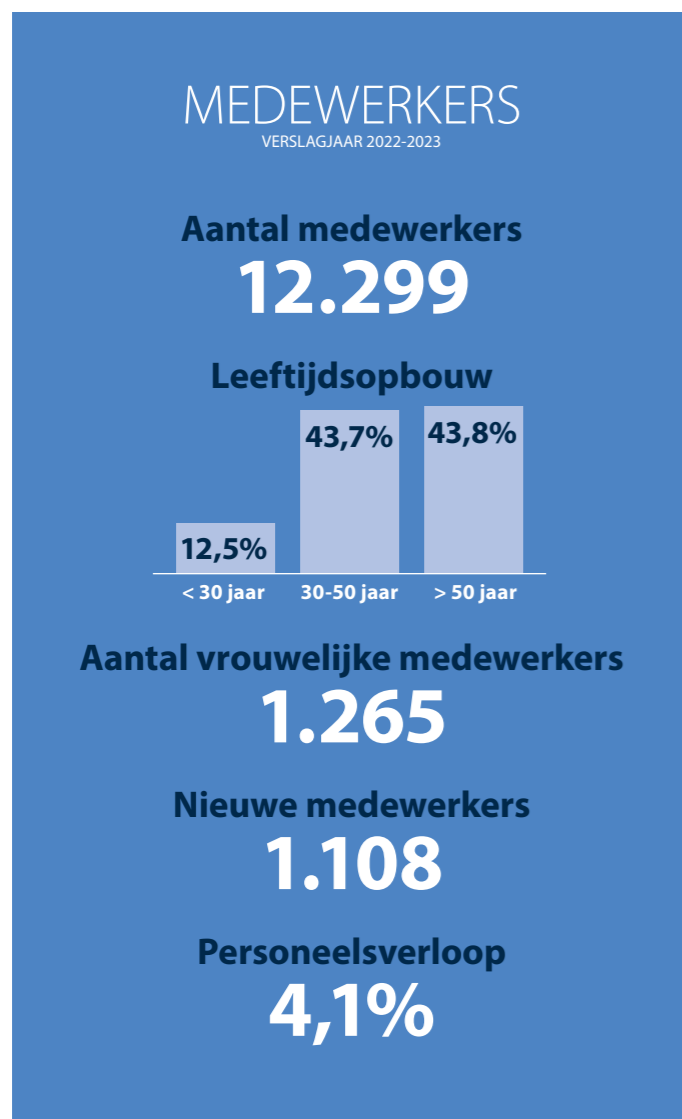
Green Teams: jongerenennetwerk voor duurzaamheid

Veel young professionals bij Tata Steel Nederland voelen de behoefte om zelf ook actief bij te dragen aan onze duurzaamheidsambities. We laten ze daarover meedenken en meewerken in een netwerk genaamd Green Teams. Binnen dit netwerk halen wij de beste ideeën op. Ideeën, die op korte termijn bijdragen aan CO₂-reductie, of die het bewustzijn hieromtrent helpen vergroten. Na een selectie van de best haalbare ideeën, werken de Green Teams deze uit tot een project binnen ons bedrijf.

Ons netwerk van Green Teams levert niet alleen goede ideeën voor verduurzaming op, het heeft ook een verbindende werking in onze organisatie. In de projecten wordt samengewerkt met kennishouders en professionals die al langer bij Tata Steel werkzaam zijn. Zo wordt kennis overgedragen en vanuit verschillende lagen en functies in groepsverband gewerkt aan een gezamenlijk doel.

Voorbeelden van Green Team-verbeterprojecten in het verslagjaar:

- Een betere isolatie van stoomleidingen.
- Onderzoek naar een CO₂-neutraal schip voor transport van onze rollen staal.
- Een alternatieve oplossing voor wegwerpbekers.
- Onderzoek naar zelf mede-investeren in duurzaamheidsprojecten.
- Verduurzaming van verpakkingsprocessen bij Downstream Europe.
- Verdere verduurzaming van de Direct Sheet Plant.
- Elektrificatie van onze locomotieven.
- Verduurzaming van woon-werkverkeer.
- Elektrificatie van bedrijfswagens op het terrein.
- Walstroom voor schepen aan onze kade.
- Energielabel voor al onze kantoorpannen.



Zonder letsel van én naar het werk

De industriële omstandigheden van ons staalbedrijf in IJmuiden en sites elders stellen voortdurend hoge eisen als het gaat om de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers. Ons Health & Safety managementsysteem is daarom continu in ontwikkeling. Daarmee borgen we dat structureel wordt gewerkt aan het voorkomen van persoonlijk letsel, onveilige situaties in de bedrijfsvoering, persoonlijke ongevallen, grote procesveiligheidsincidenten en blootstelling aan gevaarlijke stoffen en andere werkgerelateerde risico's.

Om het veiligheidsniveau op onze sites verder te verbeteren, implementeren we een aanvullende strategie met de passende naam 'Safety Differently'. Het gaat hier om een 'omgekeerde' benadering waarbinnen we – naast oog hebben voor incidenten (de onveiligheid), meer focus creëren voor de omstandigheden en momenten waarin het werk probleemloos verloopt (de veiligheid). Aldus gaan we op zoek naar de oorzaken of redenen die bijdragen aan veiligheid, en waardoor risico's – bewust of onbewust - uit de weg worden genomen. Belangrijk bij Safety Differently zijn het veiligheidsbewustzijn van medewerkers, zowel met betrekking tot zichzelf als tot collega's, en het gedrag en de communicatie die daarbij horen. Met deze insteek haken we ook aan bij de drie leiderschapsprincipes – Verbinden, veranderen en voor elkaar zorgen – die individuele verantwoordelijkheid voor de eigen veiligheid en die van collega's onderstrepen.

VEILIGHEIDS- EN
GEZONDHEIDSCIJFERS
2022-2023

Aantal dodelijke slachtoffers	
Medewerkers	Firmapersoneel
0	0
Aantal verzuimongevallen	
Medewerkers	Firmapersoneel
13	13
Aantal Recordables	
Medewerkers	Firmapersoneel
74	55
Ziekteverzuim	
5,7%	

Procesveiligheid

Process Safety Management is een van de belangrijke pijlers om grote procesveiligheidsincidenten te voorkomen. Als onderdeel daarvan is in het verslagjaar meer nadruk gelegd op de verslaglegging van geïdentificeerde High Potential Incidents, en de opvolging ervan. Daarnaast is verder gewerkt aan het borgen van integriteit van de installaties door onderhoudsregimes specifiek af te stemmen op het type installatie. De procedure voor het veiligstellen tijdens stilstand en afschakelen van procesinstallaties is aangepast en uitgerold in de verschillende eenheden.

Een ander belangrijk onderdeel van Process Safety Management is barrier management. De centrale vraag is of de barrières, om (grotere) incidenten te voorkomen of de effecten ervan te verkleinen, zowel technisch als procedureel, goed functioneren en betrouwbaar zijn. Er is veel energie gestoken in het borgen van barrier management in de relevante systemen.

RI&E

Aan de hand van een centrale Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) wordt gewerkt aan het overzicht van alle mogelijke veiligheidsrisico's met de daarbij behorende maatregelen. Dit overzicht wordt gedeeld met de verschillende werkeenheden.

De automatisering van de taak-risico-analyse in de werkvergunningen voor derde partijen (contractor's/firma's) leidde in het verslagjaar tot een efficiënter proces waardoor de administratieve last naar de achtergrond verdwijnt en er ruimte komt voor het gesprek over veiligheid.

Gezondheid

De visie van de Roadmap Gezondheid luidt: 'We werken in optimale omstandigheden om gezond en vitaal te kunnen leven en werken'. Deze gedeelde visie benadrukt het belang van duurzame inzetbaarheid en verzuimpreventie.

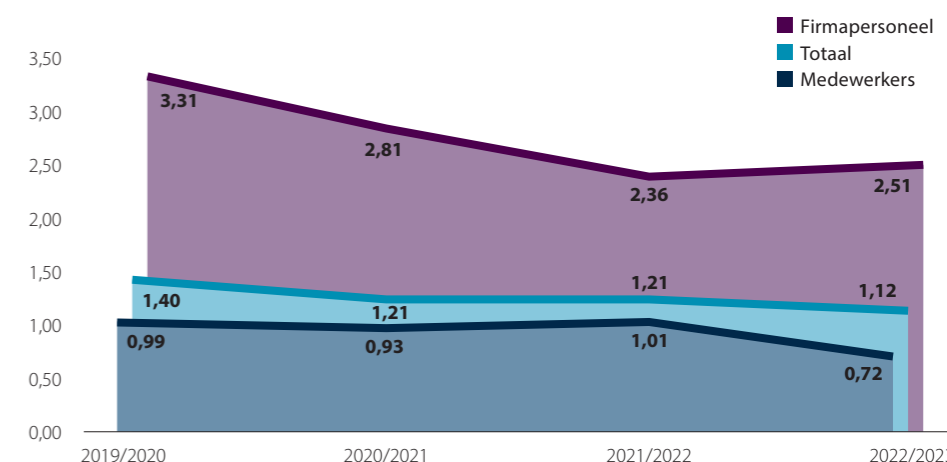
Het voorkomen van blootstelling aan gevaarlijke stoffen is een van de speerpunten met als doel beroepsziekten te vermijden, bijvoorbeeld als gevolg van het werken met gevaarlijke stoffen of vanwege de fysieke of mentale belasting.

Inherent aan onze processen is dat medewerkers een zekere hittebelasting kunnen ervaren. Om de risico's hiervan weg te nemen (en nader te inventariseren) werken we aan een app waarmee medewerkers hun 'heat stress' kunnen managen. Ook is in het afgelopen jaar campagne gevoerd om medewerkers te wijzen op het belang van adembescherming in specifieke situaties. Een andere, geïnitieerde campagne draait rond de hygiëne op de site met als doel 'schoon eten en drinken' te bevorderen.

In de achtergrond optimaliseerden we verschillende richtlijnen (QHSE's) waarmee we wetgeving vertalen naar de werkvloer, alsmede naar het asbestbureau en de stralingsbeschermingseenheid. Daarmee borgen we relevante wetgeving in onze processen.

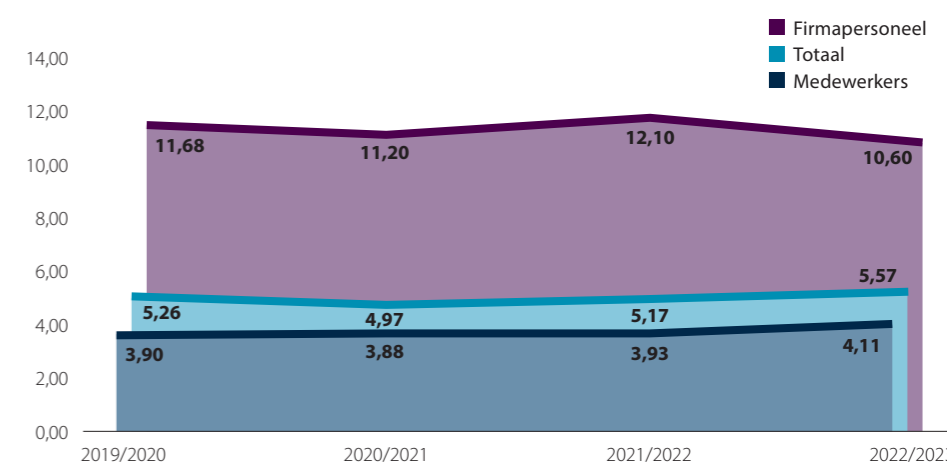
Geen fatale incidenten Tata Steel Nederland in de afgelopen 5 jaar

Lost Time Injury Frequency Rate



De Lost Time Injuries Frequency Rate (LTIFR) laat het aantal incidenten zien dat leidt tot verzuim per miljoen gewerkte uren. In het afgelopen boekjaar zie we een daling van het aantal verzuimongevallen van eigen personeel en een lichte stijging van firmapersoneel.

Total Recordable Injury Frequency Rate



De Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR) geeft het aantal medische behandelingen zonder verzuim weer per miljoen gewerkte uren. In het afgelopen boekjaar zien we een lichte stijging van de TRIFR voor eigen personeel en totaal en een daling bij firmapersoneel.

Van generiek tot specifiek

Onze site in IJmuiden is een complexe omgeving met veel processen en logistieke bewegingen. Dit kan alleen samengaan als mensen goed zijn geïnformeerd, getraind en gefaciliteerd, en zich bewust zijn van hun omgeving. Daarvoor hebben we verschillende zaken op orde en werken we aan verfijning en verbetering. Een niet-limitatief overzicht van training en innovatie hebben we hieronder opgenomen:

- Om toegang te krijgen tot het bedrijfsterrein moeten medewerkers en contractors een algemene veiligheidstraining volgen (BVO, B Basis Veiligheids Opleiding).
- Voor specifieke medewerkersgroepen is een Proces Safety Training verplicht.
- Met regelmaat worden trainingen rond veiligheidsbewustzijn georganiseerd, waarbij diverse onderwerpen rond veiligheid en gezondheid aan de orde komen.
- Om blootstelling aan gevaarlijke stoffen maximaal te voorkomen, moet elke aan te voeren stof bekend en goedgekeurd zijn voor de specifieke toepassing.
- Voor de site IJmuiden kennen we het 'IJmond Safety Platform' waarin 53 contractors zijn vertegenwoordigd. Deze groep bespreekt geregeld zaken, stelt prioriteiten rond veiligheid en ontwikkelt (jaar-)actieplannen.
- Medewerkers kunnen voor zichzelf een tool benutten om te beoordelen of een fysieke screening is gewenst.
- We onderzoeken de mogelijkheden van exoskelets voor het uitvoeren van zware werkzaamheden.
- We onderzoeken robotisering voor verschillende werkzaamheden, zoals bij potentieel belastende of risicovolle situaties.
- Voortdurend wordt gekeken of bewegende onderdelen beter kunnen worden afgeschermd.
- Voor de inspectie van moeilijk te bereiken plekken zetten we drones in.
- In samenwerking met de Veiligheids Regio Kennemerland handhaven we een Rampenbestrijdingsplan (herzien in 2021-2022).

Brede betrokkenheid

Gezondheid en veiligheid is breed belegd in onze onderneming, tot en met het hoogste bestuur. Er is periodiek overleg met de Raad van Bestuur en de Europese en Centrale Ondernemingsraad over veiligheid en gezondheid. Daarnaast overleggen onze specialisten op Europees en nationaal niveau en met de verschillende werkeenheden per locatie.

Brandveiligheid

Onze onderneming beschikt voor de IJmuidense site over een eigen brandweerkorps van zes ploegen van vrijwilligers, die allen medewerker zijn. Zeven dagen in de week, 24 uur per dag is er een ploeg van minimaal acht professionals inzetbaar. Onderliggend aan de inzet van dit korps is het Brandpreventiebeleid dat met regelmaat wordt geactualiseerd. Nieuwe kennis en technieken worden erin opgenomen, hetzelfde geldt voor inzichten uit brandonderzoek. Vanzelfsprekend wordt relevante wetgeving verwerkt. Brandveiligheid is onmisbaar voor onze IJmuidense site en vestigingen elders. In de voorbereiding van veranderingen wordt dit aspect vanzelfsprekend betrokken, of het nu gaat om kleine of grote wijzigingen. Ook in de plannen van de procesveranderingen voor de komende jaren geldt brandveiligheid als voorwaardelijk. Er worden voortdurend op het terrein, in gebouwen en rond installaties controles en inspecties uitgevoerd die, behalve gerapporteerd aan bevoegd gezag, ook leiden tot verbeteracties en maatregelen. Het korps rukt gemiddeld per jaar zo'n 100 keer uit, voor kleinere branden in de berm en branden in installaties, maar ook voor hulpverlening bij verkeersongevallen. In een enkel geval is sprake van een dier in nood, zoals een meeuw die bekneld raakte met zijn poot.



Vitale medewerkers dragen bij aan een toekomstbestendig staalbedrijf

Tata Steel IJmuiden kan niet zonder medewerkers die energiek, gemotiveerd en competent zijn. Daarvoor zijn onze uitdagingen te divers en te talrijk. We hebben echter wel te maken met een vergrijzend personeelsbestand, flexibilisering van de arbeidsmarkt en een steeds verdergaande technologisering van arbeid. Duurzame inzetbaarheid krijgt daarom op alle niveaus steeds meer aandacht.

Duurzame inzetbaarheid

Mensen zijn bij Tata Steel het belangrijkste kapitaal. Daarom wil Tata Steel dat zij veilig, gezond en met veel plezier hun werk kunnen verrichten. Duurzame inzetbaarheid is één van onze speerpunten, waarbij we sturen op gezondheid, competenties, normen en waarden op individueel niveau.

Over deze onderwerpen blijven we in gesprek via medewerkersonderzoeken. Ook stimuleren we onze medewerkers om bewust met hun eigen inzetbaarheid om te gaan. Daarvoor stellen we tal van hulpmiddelen en faciliteiten ter beschikking. Ook concreet beleid en moderne arbeidsvoorwaarden dragen hieraan bij.

In 2022 heeft in dit kader een onderzoek plaatsgevonden naar de behoeften van medewerkers in relatie tot de meest actuele onderwerpen van duurzame inzetbaarheid.

De thema's die onze medewerkers belangrijk vinden zijn:

- Meer autonomie over werktijden in de ploegdienst.
- Verbeteren van (sport)faciliteiten op het werk.
- 24/7 kinderopvang.
- Faciliteren inzicht in persoonlijke financiën.
- Voortzetten van diversiteits- en inclusiebevorderende activiteiten.
- Voortzetten van leefstijlbevorderende workshops en trainingen.
- Stimuleren van gezondere voedingskeuzes en verbeteren aanbod.

Het is onze ambitie om voor augustus te onderzoeken hoe we aan deze behoeften verder tegemoet kunnen komen.

Verzuimbegeleiding verschuift naar preventie

Sinds 2017 kennen we inzetbaarheidscoaches om leidinggevendenden te coachen bij re-integratie van hun medewerkers. In het verleden huurden wij deze coaches in. Sinds 2022 zijn dit bewust eigen medewerkers, om de lijnen zo kort mogelijk te houden. De focus van onze inzetbaarheidscoaches verschuift van een reactieve benadering bij ziekte naar preventie. Deze verschuiving organiseren we samen met de verantwoordelijke HR-adviseurs.

Een groot deel van het verzuim is korter dan twee weken, terwijl juist in dit deel van het verzuim relatief veel energie gaat zitten. In 2022 hebben we daarom gewerkt aan een andere opzet van verzuimbegeleiding, met als doel een robuust systeem waarbinnen steeds meer tijd vrijkomt voor voorkoming van ziekte.

Sinds 2022 kennen we daarom een nieuw systeem om gericht met verzuim om te gaan. Op de derde ziektedag krijgt de leidinggevende een vragenlijst. Als hij daarin aangeeft dat het verzuim mogelijk langdurig is, wordt meteen de praktijkondersteuner van de bedrijfsarts ingeschakeld. Deze neemt contact op met de leidinggevende om te bespreken hoe het beste met deze case kan worden omgegaan. Zo schatten we samen met de leidinggevende beter in welke ziekten kans hebben op langdurig verzuim en kunnen we tijdig maatregelen nemen om dit te voorkomen.

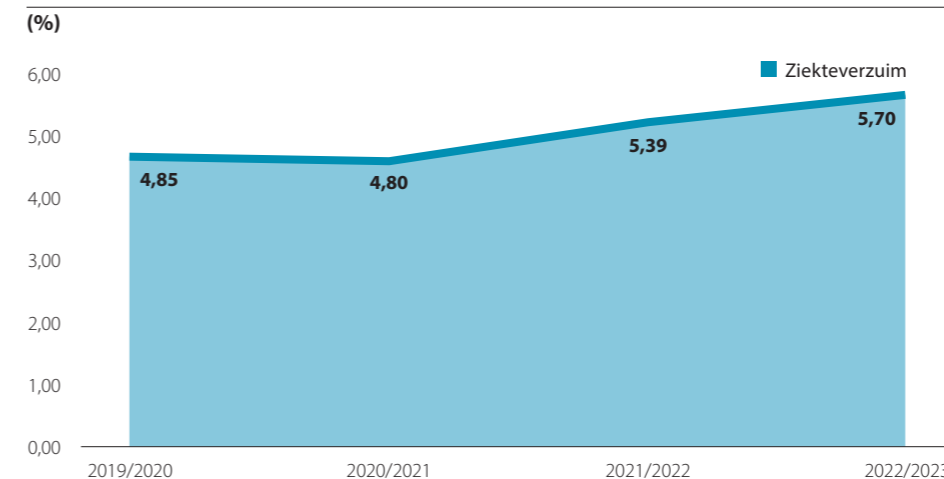
De tijd die overblijft dankzij deze manier van werken gaan we besteden aan initiatieven ter versterking van het welbevinden en het optimaal functioneren van medewerkers en het voorkomen van uitval. Daarvoor organiseren we voorlichtingsbijeenkomsten, trainingen en workshops.

Aanbod voor medewerkers

Tata Steel biedt medewerkers een breed scala aan mogelijkheden die aansluiten op onze werkwijze van Duurzame Inzetbaarheid. Deze zijn verdeeld in de categorieën Werk, Normen & Waarden, Competenties en Gezondheid. Al deze onderwerpen kunnen een positieve bijdrage leveren aan de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Een speciale website biedt toegang hiertoe, zodat medewerkers zelfstandig een actie kunnen inzetten. Ook kunnen leidinggevendenden activiteiten op maat voor hun team of een medewerker uit het team inzetten, aansluitend op de behoefte die er is.



Gezondheidsresultaten Tata Steel Nederland



Het ziektepercentage van 5,7% is iets hoger dan vorig jaaren is gelijk verdeeld over de verschillende werknemersgroepen. Dit ziektepercentage is lager dan dat van de industrie (6,5% in 2022 - CBS ziekteverzuim in Industrie).

Diversiteit en inclusie zijn van strategisch belang

Behalve van sociale betekenis is dit thema ook van strategisch belang. Wanneer de onderneming een goede afspiegeling is van de maatschappij en medewerkers zich erkend en betrokken voelen, kunnen we achtereenvolgens rekenen op de best mogelijke besluitvorming, meer innovatiekracht, een grotere aantrekkingskracht op de arbeidsmarkt en meer behoud van medewerkers.

Tata Steel IJmuiden kent een eigen programma voor meer diversiteit en inclusie. Het programma stelt voor de komende vier jaar de volgende hoofddoelen:

- Een inclusief werkklimaat (in 2022: 96%, doel in 2027: 99%)
- Culturele diversiteit: (in 2022: 15%, doel in 2027: 25%)
- Meer vrouwen in mbo-technische functies (in 2022: 2,5%, doel in 2027: 5%)
- Meer vrouwen in besluitvormende functies (in 2022: 17%, doel in 2027: 30%)

Inclusiviteit

In 2022 bleek uit intern onderzoek dat het overgrote deel (96%) van de medewerkers vindt dat ze zichzelf kunnen zijn op het werk. Een meerderheid echter van de medewerkers met een niet-westerse migratieachtergrond en vrouwen voelen zich echter anders op het werk. Van deze medewerkers voelt de meerderheid zich ook vaak anders behandeld door collega's of hun leidinggevende. We maken nog een verdiepingsslag op basis van deze uitkomsten. Tata Steel Nederland streeft naar een meer inclusief werkklimaat.

Ook bij ons bedrijf komt ongewenst gedrag voor in de vorm van discriminatie, intimidatie, agressie en pesten op het werk. Vanzelfsprekend vinden interventies plaats, zoals via ons platform van vertrouwenspersonen en via trainingen voor leidinggevenden en teams.

Culturele diversiteit

Een tweede hoofddoel is het streven naar meer culturele diversiteit in alle functiegroepen. In 2022 heeft het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) de definitie voor culturele diversiteit veranderd. Tata Steel volgt deze definitie, te weten het percentage van mensen die zelf niet in Nederland zijn geboren en/of van wie een of beide ouders niet in Nederland zijn geboren. Volgens het CBS valt ruim 25% van de Nederlandse bevolking onder deze definitie, bij Tata Steel IJmuiden is dit 15% (2021: 14%). Het is onze ambitie om op dit punt een afspiegeling van de samenleving te zijn. Als doel hanteren we daarom het jaarlijkse CBS-cijfer, in dit geval dus 25%.

Meer vrouwelijke technici en leidinggevenden

Als derde en vierde hoofddoel streven we naar meer vrouwen in mbo-technische functies én in besluitvormende functies. Voor wat betreft de technische functies willen we in 2027 5% vrouwen in dienst hebben. Tata Steel doet het op dit punt minder goed dan gemiddeld in Nederland en we zullen een aantrekkelijker werkgever moeten worden voor deze doelgroep. Overigens kent Tata Steel Academy (zie hierna) een groeiend percentage vrouwelijke studenten: in 2022 6%. We streven naar een betere balans tussen mannen en vrouwen in besluitvormende functies. Het aandeel vrouwen hier bedroeg in 2022 17%. Dit zou in 2027 minimaal 30% moeten zijn. Tata Steel IJmuiden kent een uitgebreid activiteitenprogramma om inclusiviteit en diversiteit te bevorderen, onder meer via communicatieacties en inspiratiesessies tot aan deelname aan de Diversity Day. Ook organiseren wij trainingen gericht op het bewust worden van unconscious bias (onbewuste vooroordelen). Daarnaast zijn er bijeenkomsten onder het motto 'Future Female Leadership'. Tegelijkertijd onderzoeken we andere mogelijkheden, zoals 24/7 kinderopvang, bedrijfskleding met een pasvorm voor vrouwen en het (FE)male network.

Training onbewuste vooroordelen

Onbewuste vooroordelen hebben we allemaal. Het zijn ingesleten mechanismen die diversiteit in de weg staan. Zo wordt leiderschap nog steeds automatisch geassocieerd met mannen. Om hier meer alert op te worden en beter op te acteren, hebben we in het verslagjaar alle directieleden, managers, recruiters en HR-professionals binnen TSN getraind.



Raad van Bestuur schildert regenboogtrap na oprichting Regenboogcommunity

Regenboogcommunity opgericht

Bij TSN vinden we het belangrijk dat iedereen zich bij ons bedrijf erkend voelt. Al onze medewerkers moeten kunnen zijn wie ze zijn, ook op het werk. Om dit te ondersteunen, hebben we in 2022 een van de trappen van ons congrescentrum in de regenboogkleuren geschilderd en wappert er nu ook een regenboogvlag. Dit feit vormde de start van de nieuw opgerichte regenboogcommunity, het Tata Steel Pride netwerk in IJmuiden. Een van de eerste concrete activiteiten van dit netwerk is ervoor te zorgen dat medewerkers met LGBTQ+ gerelateerde vragen bij ervaringsdeskundigen terecht kunnen. De nieuwe community wordt ondersteund door de Raad van Bestuur.

Gelijke beloning

Uit onderzoek van werkgeversvereniging AWWN is gebleken dat Tata Steel in IJmuiden mannen en vrouwen voor gelijk werk, vrijwel gelijk belooft. Er is een verschil van gemiddeld 1% gemeten, in het nadeel van vrouwen. Daarmee scoren we in vergelijking met de markt goed. Recent, landelijk onderzoek van AWWN laat een loonkloof zien van 2% tot 3%.

Positie van vrouwen versterken

Om het talent en de persoonlijke kracht van vrouwen in onze organisatie te vergroten werken we samen met het bureau Future Female Leaders. Zij stelden drie uiteenlopende programma's samen om leiderschapskwaliteiten bij het vrouwelijk talent in onze organisatie te vergroten. In totaal trokken de trainingen 65 deelnemers.

Diversiteits en Inclusie programma



Kwaliteit door een ambitieus opleidingsprogramma

Tal van technische opleidingen worden binnen Tata Steel georganiseerd bij de eigen Tata Steel Academy. Ons trainingscentrum staat niet alleen open voor medewerkers van alle niveaus, we verwelkomen ook jaarlijks 170 nieuwe mbo-studenten. Daarbij werken we nauw samen met scholen in de regio.

Bedrijfsschool

De opleidingen van de Tata Steel Academy staan hoog genoteerd in de Keuzegids, een onafhankelijke consumentengids die de kwaliteit van alle opleidingen in Nederland vergelijkt. Onze opleiding Procestechniek kreeg begin 2020 het predicaat van beste mbo-opleiding. Het slagingspercentage bedroeg dit verslagjaar 82%, tegen een landelijke gemiddelde van 65 procent.

Onze bedrijfsschool is met ruim tachtig jaar de oudste van Nederland. Bijna de helft van onze medewerkers is hier begonnen. De opleidingen zijn onverminderd populair.

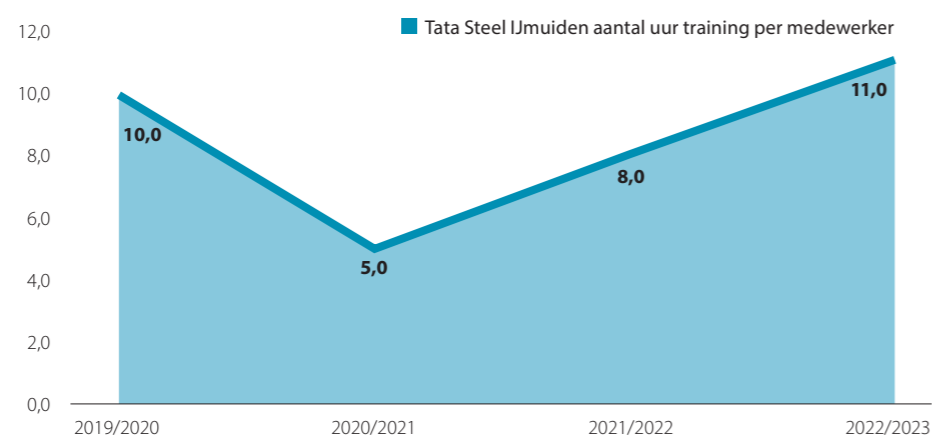
Jaarlijks krijgen we nog steeds ruim voldoende aanmeldingen. Het Nova College verzorgt de theorie, Tata Steel de praktijk. Leerlingen krijgen na afronding van hun opleiding de garantie op een baan bij het staalbedrijf. Naast middelbare scholieren zien we ook dat veel zij-instromers zich aanmelden. Meer dan 90 procent van de geslaagde leerlingen werkt na tien jaar nog steeds bij Tata Steel.

Academy schoolt medewerkers om

Onze Tata Steel Academy richt zich steeds meer op het omscholen van onze niet-technische geschoolde medewerkers. Deze zij-instromers worden hier opgeleid voor ons productieproces, via de module Basis Procestechniek. Wij verwachten dat de behoefte hieraan steeds groter wordt en zullen dit uitbreiden naar meerdere vakgebieden.

Opleidingsresultaten

(aantal)



Het gemiddeld aantal uren opleiding per medewerker in IJmuiden neemt na de Covid-19 periode jaarlijks weer gestaag toe.



Niveauperhogende opleidingen

Ook bestaande medewerkers kunnen op de Tata Steel Academy meedoen aan technische beroepsopleidingen. Daarnaast bieden we ook niveauperhogende opleidingen aan. In totaal deden in 2022 ruim 543 medewerkers aan mee: 431 MBO en 112 HBO.

Voor de nabije toekomst verwachten we grote veranderingen in de trainingsbehoefte. Door de overgang naar staalproductie met waterstof zal het productieproces drastisch veranderen. Om- en bijscholing gaan hierdoor steeds belangrijker worden. Daarnaast besteden we veel aandacht aan trainingen op het gebied van duurzaamheid. Zo volgen alle studenten van onze bedrijfsschool het keuzedeel Duurzaamheid, onder meer aan de hand van presentaties en workshops door collega-experts.

Academy onderwijst nu ook in waterstof

In het licht van onze transitie naar groen staal geproduceerd met waterstof als energiebron, gaat ook de Tata Steel Academy haar studenten hier al op voorbereiden. Daarom komen er leermodules Waterstof voor de beroepsopleidingen Elektrotechniek, Werktuigbouwkunde, Procestechniek en Logistiek. In het verslagjaar zijn we gestart om deze leermodules te ontwikkelen. Zo komt er een practicumlokaal voor waterstof en gaan de studenten een kart bouwen die rijdt op waterstof.

Traineeships

Het traineeshipprogramma van Tata Steel IJmuiden voorziet in de toevoer van jong talent voor topposities. We letten daarbij op competenties zoals omgaan met verandering, organisatiesensitiviteit, samenwerking en bijdragen aan vernieuwing. Het traineeshipprogramma duurt twee jaar. In het verslagjaar werkten bij Tata Steel IJmuiden 63 trainees, verdeeld over de disciplines Business trainees (5 vrouwen, 10 mannen), Technische trainees (7 vrouwen, 34 mannen), Finance trainees (2 mannen) en International Technical Downstream Trainees (6). Opvallend is dat veel van onze trainees de laatste jaren participeren in projecten die een relatie hebben met onze verduurzamingsambities.

Programma voor leiderschap

Het leiderschapsprogramma is feitelijk een cultuurprogramma waarmee we de herziene koers van de onderneming willen internaliseren in alle geledingen van de onderneming. Het doel is om alle energie, van denken tot doen, eensgezind te ontwikkelen naar het zijn van een betekenisvolle, duurzame onderneming. Onder het motto 'verbinden-veranderen-voor elkaar zorgen' is in 2021 begonnen aan een trainingsprogramma dat, al cascaderend, uiteindelijk de werkvloer zal bereiken.

Uitgangspunt voor dit programma is dat het de strategie naar schoon, groen en circulair staal ondersteunt. Het besef is groot dat de strategie breed moet worden gedragen, gevoeld en in praktijk gebracht. Dat vraagt anders denken en andere vaardigheden, om te beginnen in de top. Juist de Board of Management heeft daarom in het verslagjaar een intensief trainingsprogramma doorlopen. Daaropvolgend werd een groep van senior managers (de zogenoemde top 100) op eenzelfde manier (doorlooptijd van negen weken) getraind.

Parallel daaraan startte een groots programma voor de grote groep lijnmanagers. In de loop van vijf weken worden deze medewerkers getraind aan de hand van e-learning modules, peer-sessies en gedragsexperimenten. In het verslagjaar doorliepen zo'n 300 medewerkers deze trainingen, naast specifieke groepen als HR-medewerkers.

Het leiderschapsprogramma is in 2022-2023 goed ontvangen en wordt voortgezet in 2023-2024. Dan zal deze ook – in aangepaste vorm – de chefs van de ploegendienst en teamleiders bereiken.

In juni bood de Young Board, samen met 150 jongere medewerkers van Tata Steel, een brief aan bij Greenpeace. In de brief wordt gevraagd samen te werken aan een leefbare wereld voor generaties die komen.



Sinds november 2022 kent TSN een Young Board. Deze vertegenwoordigt de jongere generatie bij toekomstbestendige besluitvorming. Nico Diroë is deelnemer van het eerste uur. Hoe vergaat het hem in de boardroom?

Hoe ben je in de Young Board gekomen?

“Via intranet zag ik dat ons bedrijf jonge mensen zocht voor de Young Board. Ik heb meteen gesolliciteerd. We zijn nu met zijn zessen, allemaal uit verschillende onderdelen en disciplines van ons bedrijf. We vullen elkaar heel goed aan.”

Zijn jullie echt een 'board', in de zin dat jullie meebeslissen?

“We doen dit naast onze huidige baan. De directie vindt het belangrijk dat het bedrijf openstaat voor verandering. En dat de jongere generatie wordt betrokken voor een toekomstbestendige besluitvorming. Bijvoorbeeld over duurzaamheid, maar ook rond andere zaken die jongeren belangrijk vinden. Sinds november hebben we ons bijvoorbeeld bezig gehouden met de vraag hoe we een top-3 werkgever voor jongeren kunnen worden. Ook wonen we sinds kort om beurten de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij. We mogen vragen stellen, onze mening geven en suggesties doen.”

Klinkt waardevol, voor zowel het bedrijf als voor jullie...

“Ja, het klankbord en ideeën uitwisselen is heel leerzaam. Voor de directie levert het nieuwe perspectieven op, want jonge mensen hebben een eigen visie en stellen kritische vragen. En voor onszelf is het natuurlijk ook onwijs leerzaam. Ik trek nu met collega's op uit heel andere bedrijfsonderdelen, met wie je normaal niet zo snel in een werkgroep zou zitten.”

Dus je blijft nog wel even lid?

“Het is de bedoeling dat er wordt gerouleerd, zodat er steeds verversing komt met nieuwe mensen. Die dan weer kunnen voortborduren op de ervaringen van de vorige lichter. Maar het zou ook heel goed kunnen dat de nieuwe lichter dit juist weer op een heel eigen manier oppakt. Dat past ook bij jongeren. En dat houdt het ook spannend...”

HOE WIJ RAPPORTEREN



Tegen de achtergrond van ontwikkelingen in onze samenleving, van onze lokale omgeving tot aan die op mondiaal niveau, staat Tata Steel volop in de belangstelling. Dat geldt voor onze ambities en plannen, maar zeker ook voor de prestaties en resultaten op het gebied van duurzaam, verantwoord en toekomstgericht ondernemen. Omdat we ons bewust zijn van onze positie en rol, en onze verantwoordelijkheid serieus nemen, leggen we zo transparant mogelijk verantwoording af, zowel publiek als via de geëigende wegen naar stakeholders zoals onze aandeelhouder, klanten, omwonenden en overheden. Met dit duurzaamheidsverslag informeren we hen over onze organisatie en hoe wij op lange termijn waarde blijven creëren. We doen hiermee verslag over onze niet-financiële prestaties.

Reikwijdte

In eerdere jaren publiceerden we geïntegreerde jaarrapportages op groepsniveau (Tata Steel Europe Limited). Daarnaast publiceerden wij een duurzaamheidsverslag over de Tata Steel Europe-activiteiten waar Tata Steel Nederland en Tata Steel UK toe behoren en vorig jaar over Tata Steel Nederland B.V. Het duurzaamheidsverslag dat u nu onder ogen heeft, is het tweede van Tata Steel Nederland. Deze onderneming bestaat uit twee entiteiten en hun dochterondernemingen: British Steel Nederland International B.V. en Tata Steel Nederland B.V. Beide zijn gevestigd in IJmuiden en een volledige dochteronderneming van Tata Steel Netherlands Holdings B.V. (TSNH), een in Nederland gevestigde besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid. TSNH is eigendom van Tata Steel Europe Limited (TSE), een in het Verenigd Koninkrijk gevestigde besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid. Daar waar in dit verslag 'Tata Steel' wordt geschreven, wordt Tata Steel Nederland bedoeld.

Financiële resultaten worden gedeeld op groepsniveau en dit verslag kan als een lokale aanvulling daarop gezien worden. Tata Steel volgt in zijn duurzaamheidsbeleid in grote lijnen het op groepsniveau vastgestelde beleid en heeft dit daarnaast specifiek toegesneden op de lokale markt. Meer informatie over het internationale beleid is te vinden op www.tatasteel.com/sustainability/

Verslagperiode en frequentie

Tata Steel hanteert een boekjaar dat loopt van 1 april tot 31 maart. Dit duurzaamheidsverslag bestrijkt daarom primair de periode van april 2022 tot en met maart 2023. Daar waar nodig of waar dit van belang is voor een goed begrip, rapporteren we ook over zaken voorafgaand of na afloop van de verslagperiode.

Richtlijn

Tata Steel streeft ieder jaar naar het verbeteren van zijn duurzaamheidsverslaggeving, passend bij de aard, risico's en kansen van de organisatie. Voor dit duurzaamheidsverslag hebben we ons zoveel mogelijk gebaseerd op de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI), de wereldwijde standaard op het gebied van duurzaamheidsverslaggeving. GRI stelt hoge eisen aan kwaliteit van de verslaggeving. Wij hebben ons zoveel mogelijk geconformeerd aan de nieuwe GRI 2021-criteria en streven ernaar om in de toekomst volledig volgens GRI 2021 te rapporteren.

GRI is gebaseerd op het principe van materialiteit en vereist dat organisaties hun managementaanpak communiceren over de voor de organisatie materiële onderwerpen. Zo brengen we in het verslag focus aan en rapporteren we over onderwerpen die voor stakeholders van belang zijn. In de bijlage is de GRI Context Index met verwijzingen opgenomen.

Tata Steel werkt samen met externe instellingen, ngo's, branche-organisaties en overheidsinstanties om audits en beoordelingen uit te voeren en prioriteiten voor verbetering vast te stellen. We werken samen met meer dan 30 verschillende partijen (overheid/ngo/bedrijfsleven) aan duurzaamheid gerelateerde beoordelingen/audits waaronder World Steel Association, ISO en EcoVadis. Daarnaast is ons beleid gebaseerd op internationale verdragen waaronder de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Resultaten en doelstellingen

In de bijlage van het rapport staan de resultaten weergegeven voor de meeste van onze materiële thema's. Ook in het rapport zelf staan in de verschillende hoofdstukken, waar relevant, resultaten en doelstellingen. Op dit moment zijn nog niet alle resultaten en doelstelling beschikbaar voor geheel Tata Steel Nederland. In de voetnoten van de kerncijfers staat aangegeven wat de reikwijdte is van de resultaten. In het komende jaar zullen verdere inspanningen verricht worden om tot een completer beeld te komen van de doelstellingen en resultaten op de materiële thema's in het duurzaamheidsverslag van 2023/2024.

Verificatie

Voor dit verslag heeft geen externe controle plaatsgevonden. Senior executives zijn betrokken geweest bij deze beslissing en we streven naar externe verificatie van toekomstige verslagen. Alle inhoud is wel via een gestructureerd intern proces gecontroleerd en gevalideerd door inhoudelijke experts en (eind)verantwoordelijke managers (tot en met de Raad van Bestuur).

Uitnodiging aan stakeholders en lezers

Tata Steel staat midden in de maatschappij. In ons beleid en onze verslaggeving willen we dat benadrukken en waarmaken. Daarom gaan wij graag met onze stakeholders in gesprek over onder andere de transitie van de productie van staal in de toekomst. Lezers van het verslag die willen meepraten hierover of opmerkingen en/of tips hebben, nodigen wij van harte uit om contact met ons op te nemen via www.tatasteelnederland.com

KERNCIJFERS

TATA STEEL NEDERLAND

In het FY21/22 TSN Duurzaamheidsverslag werden de kerncijfers van Tata Steel Nederland B.V. gerapporteerd. In het huidige boekjaar is de scope van rapportage uitgebreid naar Tata Steel Nederland, bestaande uit Tata Steel Nederland B.V. en British Steel Nederland International B.V. Om vergelijken met voorgaande jaren mogelijk te maken is de scope ook toegepast op de drie voorgaande boekjaren, tenzij anders vermeld.

Key Performance Indicator	Eenheden	FY19/20	FY20/21	FY21/22	FY22/23
Basis Informatie					
Ruw Staalproductie	miljoen ton	6,62	6,07	6,45	6,16
Vloeibaar Staalproductie	miljoen ton	6,78	6,21	6,61	6,33
Milieu					
TSIJ GHG emissies (gebaseerd op worldsteel user guide V9.5) ⁽¹⁾					
CO ₂ eq. emissies - Totaal (ws scope 1+2+3) ^(3,4)	miljoen ton	11,62	10,77	11,48	10,95
CO ₂ emissie intensiteit (ws scope 1+2+3) ⁽³⁾	ton CO ₂ /ton ruw staal	1,76	1,77	1,78	1,78
TSN GHG emissies (gebaseerd op worldsteel user guide V9.5)					
CO ₂ eq. emissies - Totaal (ws scope 1) ^(3,4)	miljoen ton	11,82	10,88	11,55	11,03
CO ₂ eq. emissies - Totaal (ws scope 2) ^(3,4)	miljoen ton	-0,13	-0,06	-0,10	-0,21
CO ₂ eq. emissies - Totaal (ws scope 3) ^(3,4)	miljoen ton	0,16	0,17	0,27	0,36
CO ₂ eq. emissies - Totaal (ws scope 1+2+3) ^(3,4)	miljoen ton	11,85	11,00	11,72	11,17
CO ₂ emissie (voor alle entiteiten) - (ws Scope 1+2+3) per omzeteenheid	kg CO ₂ /€ (Omzet)	2,42	2,43	1,64	1,50
TSN GHG emissies (gebaseerd op het Green House Gas protocol)					
Absolute CO ₂ eq. emissies - Scope 1	miljoen ton				11,2
Absolute CO ₂ eq. emissies - Scope 2	miljoen ton				0,03
Absolute CO ₂ eq. emissies - Scope 3	miljoen ton				3,8
Totale absolute CO ₂ emissies (Scope 1 +2 + 3)	miljoen ton				15,0
Energie ⁽¹⁾					
Totaal elektriciteitsverbruik ⁽⁵⁾	PJ	7,50	7,50	7,87	7,13
Totale zelfopwekking van niet-hernieuwbare elektriciteit ⁽⁶⁾	PJ	9,85	9,30	10,92	10,95
Totale opwekking van hernieuwbare elektriciteit ter plaatse	PJ			0,01	0,01
Totaal gebruik van hernieuwbare elektriciteit (incl. REGO's)	PJ	0	0	0	0,01
Hernieuwbare energie in verhouding tot het totale elektriciteitsverbruik	%	0	0	0	0
Energie-intensiteit ⁽³⁾	GJ/ton ruw staal	19,79	20,22	20,32	19,74
Energie ⁽⁷⁾					
Totaal elektriciteitsverbruik	PJ	0,46	0,46	0,51	0,48
Totale zelfopwekking van niet-hernieuwbare elektriciteit	PJ	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale opwekking van hernieuwbare elektriciteit ter plaatse	PJ	0,00	0,00	0,00	0,01
Totaal gebruik van hernieuwbare elektriciteit (incl. REGO's)	PJ	0,00	0,09	0,09	0,11
Hernieuwbare energie in verhouding tot het totale elektriciteitsverbruik	%	0,00	0,19	0,18	0,24
Raw materials					
Ijzerertsverbruik voor de ijzer- / staalproductie ⁽⁹⁾	miljoen ton	8,83	8,31	8,56	8,19
Specifiek ijzerertsverbruik	ton/ton ruw staal	1,33	1,37	1,33	1,33
Kolen- en ingekochte cokesverbruik (incl. cokeskolen en injectie)	miljoen ton	4,19	3,91	4,06	3,90
Specifiek kolenverbruik	ton/ton ruw staal	0,63	0,64	0,63	0,63
Schrootverbruik (intern en extern)	miljoen ton	1,15	1,02	1,14	1,08
Totaal grondstofverbruik (ijzererts, schroot plus kolen/cokes)	miljoen ton	14,18	13,23	13,76	13,17
Specifiek Grondstofverbruik	ton/ton ruw staal	2,14	2,18	2,13	2,14
Management					
Aandeel van TSN-personeel en aannemers dat werkzaam is op ISO14001-gecertificeerde locaties	%	100	100	100	100

Key Performance Indicator	Eenheden	FY19/20	FY20/21	FY21/22	FY22/23
Milieu					
Schrotrecyclen ⁽¹⁾					
Extern gerecycled staal	1.000 ton	640	566	670	624
Intern staal gerecycled	1.000 ton	511	453	468	458
Staal gerecycled – Totaal	1.000 ton	1.150	1.020	1.137	1.082
Staal gerecycled – %	%	17,4	16,8	17,6	17,6
CO ₂ bespaard door extern gerecycled staal ⁽²⁾	1.000 ton	1.030	912	1.078	1.004
Recyclen ⁽¹⁾					
Materiaal hergebruikt door ons proces (exclusief schrot)	1.000 ton	1.155	933	954	1.011
Volume verkochte bijproducten (exclusief gegraneerde hoogovenslak (GBS))	1.000 ton	855	251	226	260
Slak naar cementindustrie (d.w.z. GBS-verkoop)	1.000 ton	1.285	1.110	1.239	1.203
Recyclen ⁽⁸⁾					
Volume verkochte bijproducten	1.000 ton	9,03	8,76	10,19	7,32
Uitgaven aan klimaatverandering en milieu					
CAPEX Uitgaven voor klimaatverandering en milieu	£ miljoen	48,35	51,01	33,52	117,15
Klachten ⁽¹⁾					
Milieuklachten	#	3.519	4.148	2.336	4.285

- (1) Productiesite IJmuiden
- (2) De CO₂ die wordt bespaard door de recycling van extern staalschroot (d.w.z. staalproducten die aan het einde van hun levensduur worden teruggewonnen) is gebaseerd op een berekening van de vermeden emissies die verband houden met het maken van een equivalente hoeveelheid ijzer uit nieuw erts via de hoogovenroute.
- (3) Totaal (scope 1+2+3): gebaseerd op de methodologie van Worldsteel, inclusief kredieten voor de levering van slakken aan de cementindustrie.
- (4) Scope 1 omvat de directe emissies van de site IJmuiden en de emissies als gevolg van de verbranding van onze afgassen bij Vattenfall. Scope 2 omvat de emissies gerelateerd aan inkoop van warmte en elektriciteit en credits voor levering van energie aan Vattenfall. Scope 3 omvat een beperkte set upstream-emissies met betrekking tot de productie van ingekochte grondstoffen (cokes, pellet DRI, enz voor de productie van ingekochte argon, zuurstof, stikstof en waterstof) en wordt verminderd met kredieten voor het gebruik van onze gegraneerde hoogovenslakken door de cementindustrie. De scope 3 van worldsteel omvat geen emissies gerelateerd aan mijnbouw en transport van grondstoffen naar de locatie, noch transport van producten van onze locatie naar onze klanten.
- (5) Exclusief stroom van externe bedrijven gevestigd op het terrein IJmuiden
- (6) Inclusief stroom opgewekt door Vattenfall uit onze afvalgassen
- (7) Downstream Europe zonder Business Unit Plating
- (8) Downstream Europe: site Maubeuge (F)
- (9) Voor deze indicator omvat ijzer: fines, aankoop pellets en puin

KERNCIJFERS

TATA STEEL NEDERLAND

Key Performance Indicator	Eenheden	CY2019	CY2020	CY2021	CY2022
CO₂ emissies ⁽¹⁾					
CO ₂ eq. emissie - (geaudit EU ETS emissies) ⁽¹⁰⁾	miljoen ton	6,35	5,79	5,96	5,82
CO ₂ emissie van Vattenfall door verbranding van TSU restgassen ⁽¹⁰⁾	miljoen ton	5,50	4,98	5,62	5,26
Lucht emissies ⁽¹⁾					
Stof	ton	1.881	1.801	1.569	1.518
Stof intensiteit	kg/ton ruw staal	0,28	0,30	0,24	0,245
NOx (Stikstofoxides)	ton	6.034	5.132	5.349	4.956
NOx (Stikstofoxides) intensiteit	kg/ton ruw staal	0,91	0,85	0,83	0,80
SO ₂ (Zwavel dioxide)	ton	3.159	3.035	2.793	2.928
SO ₂ (Zwavel dioxide) intensiteit	kg/ton ruw staal	0,48	0,50	0,43	0,47
Luchtemissies ⁽²⁾					
Stof ⁽³⁾	ton	1,73	1,57	1,76	1,86
NOx (Stikstofoxides) ⁽⁴⁾	ton	49,95	54,69	47,47	43,16
SO ₂ (Zwavel dioxide) ⁽⁵⁾	ton	0,86	0,90	0,74	0,46
Water ⁽¹⁾					
Water verbruik	miljoen m ³	32,6	32,3	32,5	32,2
Specifiek water verbruik	m ³ /ton ruw staal	4,93	5,20	4,88	5,19
Afvalwaterlozing volume	miljoen m ³	194	185	213	212 ⁽⁹⁾
Afvalwaterlozing intensiteit	m ³ /ton ruw staal	29,0	30,4	32,1 ⁽¹¹⁾	34,2
Water ⁽²⁾					
Waterverbruik	miljoen m ³	3,13	2,81	2,81	2,50

Key Performance Indicator	Eenheden	CY2019	CY2020	CY2021	CY2022
Afval ⁽¹⁾					
Afval	1.000 ton	218	201	170	211
Afval - materiaal hergebruikt, gerecycled door derden	1.000 ton	170	159	127	151
Afval - materiaal afgevoerd naar de vuilstort	1.000 ton	42	36	38	52
Afval - hergebruik	%	78,3	79,1	74,7	71,6
Afval ⁽²⁾					
Afval	1.000 ton	58	64	73	82
Afval - materiaal hergebruikt, gerecycled door derden	1.000 ton	55	60	69	80
Afval - materiaal afgevoerd naar de vuilstort	1.000 ton	0,44	0,58	0,66	0,81
Afval - hergebruik	%	95%	94%	96%	98%
Emissie naar water ⁽¹⁾					
Massa-emissies naar water, koolwaterstoffen	ton	1,4	1,7	1,1	1,2
Massa-emissies naar water, zwevende stoffen	ton	285	302	203	259
Massa-emissies naar water, COD	ton	557	584	532	599
Emissies naar water ⁽²⁾					
Massa-emissies naar water, koolwaterstoffen ⁽⁶⁾	ton	0,3	0,1	0,4	0,6
Massa-emissies naar water, zwevende stoffen ⁽⁷⁾	ton	1,8	1,6	2,1	2,1
Massa-emissies naar water, COD ⁽⁸⁾	ton	15,3	9,9	12,2	10,3

- (1) Productiesite IJmuiden
(2) Downstream Europe zonder Business Unit Plating
(3) Maubeuge, TSIM, Oosterhout, Zwijndrecht, Layde
(4) Maubeuge, TSIM, Maastricht, Oosterhout, Layde
(5) Maubeuge
(6) Maubeuge, Maastricht, Oosterhout, Zwijndrecht
(7) Maubeuge, TSIM, Layde
(8) Maubeuge, TSIM, Oosterhout, Layde
(9) Inclusief 157 miljoen m³ zeewater voor koeling
(10) Directe emissies scope 1: formele en gecontroleerde emissies volgens ETS. Deze cijfers hebben betrekking op kalenderjaren
(11) Vanaf 2021 wordt ook het niet-geregistreerde koelwater van van 9,5 miljoen m³ meegenomen.

KERNCIJFERS

TATA STEEL NEDERLAND

Key Performance Indicator	Eenheden	FY19/20	FY20/21	FY21/22	FY22/23
Sociaal					
Veiligheid					
Dodelijke slachtoffers - Medewerkers	#	0	0	0	0
Dodelijke slachtoffers - Firmapersoneel	#	0	0	0	0
Dodelijke slachtoffers - Totaal	#	0	0	0	0
Lost Time Injury (LTI) - Medewerkers	#	18	17	19	13
Lost Time Injury (LTI) - Firmapersoneel	#	13	9	8	13
Lost Time Injury (LTI) - Totaal	#	31	26	27	26
Lost Time Injury Frequency Rate - Medewerkers	Index	0,99	0,93	1,01	0,72
Lost Time Injury Frequency Rate - Firmapersoneel	Index	3,31	2,81	2,36	2,51
Lost Time Injury Frequency Rate - Totaal	Index	1,40	1,21	1,21	1,12
Recordables - Medewerkers	#	71	71	74	74
Recordables - Firmapersoneel	#	46	36	41	55
Recordables - Totaal	#	117	107	115	129
Total Recordable Injury Frequency Rate - Medewerkers	Index	3,90	3,88	3,93	4,11
Total Recordable Injury Frequency Rate - Firmapersoneel	Index	11,68	11,20	12,10	10,60
Total Recordable Injury Frequency Rate - Totaal	Index	5,26	4,97	5,17	5,57
Sites met ISO45001	#	6	7	9	9
Sites met ISO45001 als percentage van alle TSN sites	%	24	28	36	36
Human Resources Management⁽⁴⁾					
Aantal werknemers	#	11.669	11.480	11.608	12.299
Aantal vrouwelijke werknemers	#	1.284	1.252	1.249	1.265
Percentage vrouwelijke werknemers	%	11,0	10,9	10,8	11,0
Aantal vaste werknemers naar geslacht	#M/#V	9.999/1.214	9.853/1.198	9.777/1.188	10.245/1.265
Aantal ingehuurd werknemers naar geslacht	#M/#V/#niet vastgelegd	386/70	375/54	582/61	718/41/101
Aantal voltijdse werknemers naar geslacht	#M/#V	9.359/659	9.216/656	9.315/654	9.717/775
Aantal deeltijdse werknemers naar geslacht	#M/#V	1.021/624	1.012/596	1.044/595	1.197/610
Aantal nieuwe werknemers naar geslacht	#M/#V/#niet vastgelegd	404/59/0	372/39/0	523/46/46	935/173/0
Nieuwe vrouwelijke werknemers als percentage van het totaal	%	12,7	9,4	7,5	15,6
Totale arbeidskosten	€ miljoen	1.049	1.034	1.200	1.156
Productiviteit per employee - Site IJmuiden	ton vloeibaar staal/employee/jaar	768	708	739	677
Personeelsverloop	%	2,2	2,8	3,1	4,1
Verloop van vrouwelijke werknemers	%	3,5	3,5	4,9	4,6
Gemiddelde leeftijd	#	46,3	46,2	45,9	46,0
Werknemers ouder dan 50 (d.w.z. 51 jaar en hoger)	#	5.332	5.212	5.138	5.366
Werknemers tussen de 30-50 jaar (d.w.z. 30 - 50 jaar)	#	4.849	4.840	4.945	5.346
Werknemers jonger dan 30 jaar (d.w.z. 29 jaar en jonger)	#	1.476	1.428	1.525	1.532
Leeftijdverdeling van het personeelsbestand (>50)	%	46	45	44	44
Leeftijdverdeling van het personeelsbestand (30 - 50)	%	42	42	43	44
Leeftijdverdeling van het personeelsbestand (<30)	%	13	13	13	12
Percentage managers dat vrouw is	%	8,6	8,3	8,0	19,8 ⁽⁵⁾
Percentage TSN-bestuursleden dat vrouw is	%			14	
Werknemers die lid zijn van een vakbond ⁽¹⁾	#	4.339	4.759	4.585	4.466
Percentage werknemers dat lid is van een vakbond ⁽¹⁾	%	48,4	54,3	51,6	48,3
Percentage werknemers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt ⁽¹⁾	%	98,0	98,0	98,1	98,3
Aantal uren opleiding ⁽¹⁾	uren	94.524	49.235	78.836	106.249
Aantal uren opleiding per medewerker ⁽¹⁾	uren/medewerker	10,0	5,0	8	11
% van het personeel dat is beoordeeld ⁽¹⁾	%	88,1	88,5	97,8	97,4
Ziekteverzuimpercentage	%	4,9	4,8	5,4	5,7
"Jaarlijkse totale vergoeding voor de hoogstbetaalde persoon van de organisatie tot de mediaan van de jaarlijkse totale vergoeding voor alle werknemers" ⁽⁵⁾	ratio				7,6

Key Performance Indicator	Eenheden	FY19/20	FY20/21	FY21/22	FY22/23
Economisch & Bestuur					
Financieel					
Bruto omzet	€ miljoen	4.889	4.520	7.146	7.471
Ethiek⁽²⁾					
Klokkenluider meldingen - Ontvangen in jaar	#	51	48	34	19
Klokkenluider meldingen- Gedurende het jaar gesloten	#	51	48	34	17
Training over ethiek of Tata Code of Conduct - aantal personen	#	180	135	105	0
Supply chain					
Actieve leveranciers ⁽⁶⁾	#	3.462	3.129	3.329	3.389
Actieve leveranciers bewust gemaakt van Verantwoord Inkoopbeleid	%	88	90	91	100
Intellectual capital					
Octrooien verleend	#	133	142	202	161
Octrooien aangevraagd	#	36	19	15	22
Samenwerkingen/lidmaatschappen van academische en technische instituten	#			158	162
R&D-uitgaven	€ miljoen	57	54	62	64
R&D-uitgaven - % van de omzet	%	1,16	1,19	0,87	0,86
Nieuwe producten ontwikkeld en gelanceerd	#	19	12	10	10
Aandeel nieuwe producten beoordeeld met duurzaamheidsbeoordelingstool	%	100	100	100	100
R&D-medewerkers	FTE's	311	300	299	307
Investering in nieuwe processen en producten: CAPEX	€ miljoen	111	56	66	74
Investering in nieuwe processen en producten: CAPEX, % van omzet	%	2,27	1,24	0,92	0,99
Gemeenschap⁽¹⁾					
Aantal ontvangen aanvragen voor financiële of in natura steun	#	69	24	30	78
Aantal goedgekeurde aanvragen voor financiële of in natura steun	#	23	17	24	51
Aantal jongeren dat Tata-Kids of Steel-evenementen bezoekt	#	3.090	1.363	4.683	4.337
Aantal Tata-Kids of Steel-evenementen	#	6	2	6	5
Aantal evenementen	#	25	13	59	50
CSR-uitgaven	€ miljoen	0	0	0,16	0,25
Juridisch⁽¹⁾					
Gevallen waarvoor boetes zijn opgelegd	#	4	4	1	17
Gevallen waarvoor niet-monetaire sancties zijn opgelegd	#	1	6	6	9
Boetes voor gevallen van niet-naleving	€	228.037	87.625	302.000	135.021
Opgelegde dwangsommen	€				402.200

- (1) Productiesite IJmuiden
(2) Tata Steel Europe resultaten tot FY22/23, TSN resultaten voor FY22/23.
(3) Scope is verbreed tov vorige jaren. Nu als % van de gehele Business Senior Manager en Group Senior Manager populatie
(4) De FY22/23 scope is TSN B.V. + BSNI B.V.
(5) Berekening volgens definitie GRI 2-21. Uitsluitend IJmuiden Payrol data
(6) TSN procurement spend in boekjaar > € 0

Informatie over werknemers per regio. Rapportage periode: FY22/23

	Aantal werknemers (head count)	Aantal vaste werknemers (head count)	Aantal ingehuurd werknemers i.e. tijdelijk contract	Aantal voltijdse werknemers (head count) i.e. >=0.95 FTE	Aantal deeltijd werknemers (head count) i.e. < 0.95 FTE
Nederland	10.155	9.453	702	8.512	1.643
Duitsland	641	591	50	593	48
Frankrijk	571	546	25	529	42
Verenigde Staten	246	246	0	246	0
België	184	184	0	170	14
Spanje	155	150	5	134	21
Zwitserland	115	113	2	86	29
Turkije	83	78	5	83	0
Zweden	63	63	0	60	3
Finland	43	43	0	42	1
Noorwegen	23	23	0	22	1
Polen	8	8	0	8	0
Italië	7	7	0	4	3
Tsjechië	4	4	0	3	1
China	1	1	0	1	0

GRI Content Index Tata Steel – Core

GRI 2: General Disclosures

Standards	Disclosure	Reference
1. The organization and its reporting practices		
2-1	Organizational details	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - Hoofdstuk 6 – Over dit verslag - 6.1 Hoe wij rapporteren
2-3	Reporting period, frequency and contact point	- Hoofdstuk 6 – Over dit verslag - 6.1 Hoe wij rapporteren
2-4	Restatements of information	- Hoofdstuk 6 – Over dit verslag - 6.1 Hoe wij rapporteren
2-5	External assurance	- Hoofdstuk 6 – Over dit verslag - 6.1 Hoe wij rapporteren
2. Activities and workers		
2-6	Activities, value chain and other business relationships	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.1 Tata Steel Nederland
2-7	Employees	- Kerncijfers - Sociaal – Human Resources
2-8	Workers who are not employees	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.4 Stakeholderdialoog - Hoofdstuk 5 – Mens & Maatschappij - 5.2 Gezondheid en veiligheid op het werk - Kerncijfers - Sociaal - Veiligheid - Sociaal - Human Resources Management
3. Governance		
2-9	Governance structure and composition	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.6 Governance: Dagelijkse leiding en toezicht
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.6 Governance: Dagelijkse leiding en toezicht
2-11	Chair of the highest governance body	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.6 Governance: Dagelijkse leiding en toezicht
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.6 Governance: Dagelijkse leiding en toezicht
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.6 Governance: Dagelijkse leiding en toezicht
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.6 Governance: Dagelijkse leiding en toezicht
2-15	Conflicts of interest	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.6 Governance: Dagelijkse leiding en toezicht
2-16	Communication of critical concerns	- Kerncijfers - Economisch & Bestuur: Ethiek
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.5 Governance: Connect, change & care: basis van het bestuur
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.6 Governance: Dagelijkse leiding en toezicht
2-19	Remuneration policies	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.6 Governance: Dagelijkse leiding en toezicht
2-20	Process to determine remuneration	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.6 Governance: Dagelijkse leiding en toezicht
2-21	Annual total compensation ratio	- Kerncijfers - Sociaal - Human Resources Management

Standards	Disclosure	Reference
4. Strategy, policies and practices		
2-22	Statement on sustainable development strategy	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.3: Duurzaamheidsstrategie
2-23	Policy commitments	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.2 Ons doel, onze missie, onze visie: Tata Code of Conduct
2-24	Embedding policy commitments	- Hoofdstuk 4 – Decarbonisatie & Duurzaamheid - 4.6 Verantwoord inkopen: Verantwoordelijkheid in de keten, tot aan de mijnen - Kerncijfers: - Economisch & Bestuur: Ethiek
2-25	Processes to remediate negative impacts	- Hoofdstuk 3 – Milieu & Omgeving - 3.1 Roadmap Plus: Extra maatregelen verminderen de overlast van onze activiteiten - 3.3 Onderzoek naar onze impact: Onderzoek naar stoffen in de omgeving
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.4 Stakeholderdialoog: Intensieve afstemming en samenwerking op alle niveaus - Hoofdstuk 3 – Milieu & Omgeving - 3.1 Roadmap Plus: Extra maatregelen verminderen de overlast van onze activiteiten - 3.3 Onderzoek naar onze impact: Onderzoek naar stoffen in de omgeving - 3.4 Duurzame relatie met directe omgeving
2-27	Compliance with laws and regulations	- Kerncijfers: - Economisch & Bestuur: Juridisch
2-28	Membership associations	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.4 Stakeholderdialoog
5. Stakeholder engagement		
2-29	Approach to stakeholder engagement	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.4 Stakeholders
2-30	Collective bargaining agreements	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.4 Stakeholders: Vertegenwoordiging medewerkers - Kerncijfers: - Sociaal: Human Resources Management
GRI 3: Material topics		
3-1	Process to determine material topics	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.3 Duurzaamheidsstrategie: Schoon, groen en circulair Materialiteitsanalyse
3-2	List of material topics	- Hoofdstuk 1 – Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.3 Duurzaamheidsstrategie: Schoon, groen en circulair Materialiteitsanalyse

GRI Content Index Tata Steel – Core

Topic Specific Standards

Standards	Disclosure	Reference
Material topic: Bestuur en betrokkenheid		
3-3	Management of material topics	- Hoofdstuk 1 - Tata Steel Nederland, prioriteiten & bestuur - 1.6 Governance
Own indicator	Aantal gevallen waarvoor boetes of niet-monetaire sancties zijn opgelegd	- Kerncijfers - Economisch & Bestuur: Juridisch
Material topic: Veiligheid en gezondheid		
3-3	Management of material topics	- Hoofdstuk 5 - Mens & Maatschappij - 5.1 Medewerkers maken het bedrijf - 5.2 Gezondheid en veiligheid op het werk - 5.3 Gezondheid en vitaliteit
Own indicator	Aantal dodelijke slachtoffers, verzuimongevallen en recordables	- Hoofdstuk 5 - Mens & Maatschappij - 5.2 Gezondheid en veiligheid op het werk
Own indicator	Percentage ziekteverzuim	- Hoofdstuk 5 - Mens & Maatschappij - 5.3 Gezondheid en vitaliteit
Material topic: Gelijke kansen		
3-3	Management of material topics	- Hoofdstuk 5 - Mens & Maatschappij - 5.4 Gelijke kansen
Own indicator	Percentage medewerkers dat inclusief werkklimaat ervaart	- Hoofdstuk 5 - Mens & Maatschappij - 5.4 Gelijke kansen: Diversiteits en inclusie programma Tata Steel IJmuiden
Own indicator	Etnisch - cultureel diversiteit in alle functiegroepen	- Hoofdstuk 5 - Mens & Maatschappij - 5.4 Gelijke kansen: Diversiteits en inclusie programma Tata Steel IJmuiden
Own indicator	Aantal vrouwen in MBO technische functies	- Hoofdstuk 5 - Mens & Maatschappij - 5.4 Gelijke kansen: Diversiteits en inclusie programma Tata Steel IJmuiden
Own indicator	Aantal vrouwen in besluitvormingsfuncties	- Hoofdstuk 5 - Mens & Maatschappij - 5.4 Gelijke kansen: Diversiteits en inclusie programma Tata Steel IJmuiden
Own indicator	Aantal en % vrouwelijke werknemers	- Kerncijfers - Sociaal: Human Resources Management
Own indicator	Nieuwe vrouwelijke werknemers als percentage van het totaal	- Kerncijfers - Sociaal: Human Resources Management
Material topic: Lokale Gemeenschap		
3-3	Management of material topics	- Hoofdstuk 3 - Milieu en Omgeving - 1.4 Stakeholderdialoog: Intensieve afstemming en samenwerking op alle niveaus - 3.4 Duurzame relatie met de omgeving: Wij ondersteunen lokale initiatieven
Own indicator	Aantal evenementen	- Kerncijfers - Economisch & Bestuur: Gemeenschap
Material topic: Luchtemissies		
3-3	Management of material topics	- Hoofdstuk 3 - Milieu & Omgeving
Own indicator	Reductie van lood, fijnstof, zware metalen, stofneerslag, stikstofoxiden, geurbelasting en PAK-uitstoot	- Hoofdstuk 3 - Milieu & Omgeving - 3.1 Roadmap Plus: Extra maatregelen verminderen de overlast van onze activiteiten - 3.2 Monitoring en meten: Hoe wij emissies meten - 3.3 Onderzoek naar onze impact: Onderzoek naar stoffen in de omgeving
Material topic: Biodiversiteit		
3-3	Management of material topics	- Aan het einde van boekjaar 2022/2023 werd biodiversiteit geïdentificeerd als een zich snel ontwikkelend materieel thema. We zullen hier in het volgende Duurzaamheidsverslag over rapporteren.
Material topic: Decarbonisatie (GRI 305: EMISSIONS 2016)		
305	Management of material topics	- Hoofdstuk 4 - Decarbonisatie & Duurzaamheid
305-1	TSN GHG emissies (gebaseerd op het Green House Gas Protocol) - scope 1	- Hoofdstuk 4 - Decarbonisatie & Duurzaamheid - 4.1 Huidige CO ₂ -voetafdruk - Kerncijfers - Milieu: TSN CO ₂ emissies (gebaseerd op het Green House Gas Protocol)

Standards	Disclosure	Reference
Material topic: Decarbonisatie (GRI 305: EMISSIONS 2016)		
305-2	TSN GHG emissies (gebaseerd op het Green House Gas Protocol) - scope 2	- Hoofdstuk 4 - Decarbonisatie & Duurzaamheid - 4.1 Huidige CO ₂ -voetafdruk - Kerncijfers - Milieu: TSN CO ₂ emissies (gebaseerd op het Green House Gas Protocol)
305-3	TSN GHG emissies (gebaseerd op het Green House Gas Protocol) - scope 3	- Hoofdstuk 4 - Decarbonisatie & Duurzaamheid - 4.1 Huidige CO ₂ -voetafdruk - Kerncijfers - Milieu: TSN CO ₂ emissies (gebaseerd op het Green House Gas Protocol)
305-4	CO2 emissie intensiteit (ws scope 1+2+3)	- Hoofdstuk 4 - Decarbonisatie & Duurzaamheid - 4.1 Huidige CO ₂ -voetafdruk - Kerncijfers - Milieu: TSJ CO ₂ emissies (gebaseer op worldsteel user guide V9.5)
305-5	TSN GHG emissies (gebaseerd op het Green House Gas Protocol) - scope 1+2+3	- Kerncijfers - Milieu: TSN CO ₂ emissies (gebaseerd op het Green House Gas Protocol)
305-7	NOx (Stikstofoxides) & SO2 (Zwavel dioxide)	- Kerncijfers - Milieu: Lucht emissies
Material topic: Circulariteit		
3-3	Management of material topics	- Hoofdstuk 4 - Decarbonisatie & duurzaamheid - 4.5 Grondstoffen-efficiëntie
Own indicator	Materiaal hergebruikt door ons proces (exclusief schrot) en door derden	- Hoofdstuk 4 - Decarbonisatie & duurzaamheid - 4.5 Grondstoffen-efficiëntie: We gaan zuinig om met grondstoffen en energie - Kerncijfers - Milieu: Recyclen - Milieu: Afval
Own indicator	Schrotrecyclen: Extern gerecycled staal, intern gerecycled staal, staal gerecycled (%)	- Kerncijfers - Milieu: Schrotrecyclen
Own indicator	Volume verkochte bijproducten (exclusief gegranuleerde hoogovenslak (GBS))	- Kerncijfers - Milieu: Recyclen
Own indicator	Slak naar cementindustrie (d.w.z. GBS-verkoop)	- Kerncijfers - Milieu: Recyclen
Material topic: Verantwoord inkopen		
3-3	Management of material topics	- Hoofdstuk 4 - Decarbonisatie & Duurzaamheid - 4.6 Verantwoord inkopen: Verantwoordelijkheid in de keten, tot aan de mijnen"
Own indicator	Actieve leveranciers bewust gemaakt van Verantwoord Inkoopbeleid	- Kerncijfers - Economisch & Bestuur: Supply Chain
Material topic: Winstgevendheid op lange termijn		
3-3	Management of material topics	- Hoofdstuk 1 - Tata Steel Nederland, prioriteiten & bestuur - 1.1 Tata Steel Nederland
Own indicator	Bruto omzet	- Hoofdstuk 1 - Tata Steel Nederland, prioriteiten & bestuur - 1.1 Tata Steel Nederland - Kerncijfers - Economisch & Bestuur: Financieel
Own indicator	Investering in installaties	- Hoofdstuk 1 - Tata Steel Nederland, prioriteiten & bestuur - 1.1 Tata Steel Nederland
Material topic: Klanten betrekken in duurzaamheid		
3-3	Management of material topics	- Hoofdstuk 2 - Klant & Waarde - 2.1 De toegevoegde waarde van staal: Duurzaamheid in het hart van onze productontwikkeling - 2.2 Duurzaamheid in ons staal: De reis naar decarbonisatie ondernemen we samen met onze klanten
Own indicator	Aantal lidmaatschappen in brancheverenigingen	- Hoofdstuk 1 - Tata Steel Nederland, Prioriteiten & Bestuur - 1.4 Stakeholderdialoog
Material topic: Kwaliteit & Innovatie		
3-3	Management of material topics	- Hoofdstuk 2 - Klant & waarde - 2.3 Investeren in de toekomst: Waardecreatie door innovatie
Own indicator	R&D uitgaven	- Hoofdstuk 2 - Klant & waarde - 2.3 Investeren in de toekomst: Waardecreatie door innovatie - Kerncijfers - Economisch & Bestuur: Intellectual capital
Own indicator	Nieuwe producten ontwikkeld en gelanceerd	- Kerncijfers - Economisch & Bestuur: Intellectual capital

Adviesorganen, brancheorganisaties en/of netwerken

Tata Steel Nederland is aangesloten bij of neemt deel aan onder meer de onderstaande adviesorganen, brancheorganisaties en/of netwerken:

Adviesorganen:

Adviescommissie Maatwerkafspraken Verduurzaming Industrie

Deze onafhankelijke adviescommissie gaat advies uitbrengen of de afspraken die bedrijven en overheid maken ambitieus genoeg zijn om verder uit te werken in de concrete maatwerkafspraken. (link)

De Nederlandsche Bank (DNB) zet zich in voor een stabiel financieel stelsel: stabiele prijzen, solide financiële instellingen en een goed werkend betalingsverkeer. www.dnb.nl

GGD Kennemerland houdt zich op de gezondheidsrisico's en probeert de gezondheid van mensen te bevorderen. www.ggd Kennemerland.nl

Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) Dit is een onafhankelijke onderzoeksorganisatie. De missie van TNO is mensen en kennis verbinden om innovaties te creëren die de concurrentiekracht van bedrijven en het welzijn van de samenleving duurzaam versterken. www.tno.nl

Onderzoeksraad voor Veiligheid (OVV)

De Onderzoeksraad verricht onafhankelijk onderzoek. Het doel is lessen trekken om processen en organisaties veiliger te maken. www.onderzoeksraad.nl

Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO)

heeft als taak het stimuleren van ondernemers bij duurzaam, agrarisch, innovatief en internationaal ondernemen. www.rvo.nl

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM)

is een kennis- en onderzoeksinstituut in Nederland, gericht op de bevordering van de volksgezondheid en een gezond en veilig leefmilieu. www.rivm.nl

Brancheverenigingen:

Association of European Producers of Steel for Packaging (APEAL) verenigt alle producenten van verpakkingsstaal in. www.apeal.org

Bouwkennis biedt gestructureerde marktdata over de gebouwde omgeving. <https://bouwkennis.nl/>

Bouwen met Staal is actief in promotie, advies en voorlichting, kennisoverdracht en onderzoek voor het gebruik van staal in de bouw. www.bouwenmetstaal.nl

De Duitse Staalederatie (**WV Stahl**) vertegenwoordigt de politieke belangen van staal producerende bedrijven in Duitsland met zijn meer dan 80.000 werknemers tegenover de politiek, het bedrijfsleven en het publiek. www.stahl-online.de/

Euroconstruct is een onafhankelijk prognosenetwerk voor de bouwmarkt. De missie is om actuele, nauwkeurige en vergelijkbare voorspellingen te doen voor de Europese bouwmarkten. www.euroconstruct.org

De **Europese Staalassociatie (EUROFER)** vertegenwoordigt de volledige staalproductie in de Europese Unie. www.eurofer.eu

Eurometal is de Europese federatie van stalen buizen en metalen -distributie en -handel. <https://eurometal.net/>

De **Federatie Metaalplaat (FDP)** is een ketenorganisatie op het gebied van metaalplaat en buis. De FDP draagt zorg voor de ontwikkeling, bundeling, verspreiding en uitwisseling van kennis tussen bedrijven uit de metaalplaat keten, onderzoeksinstituten en het onderwijs. www.fdp.nl

FME is de ondernemersorganisatie voor de technologische industrie. De 2.200 leden zijn technostarters, handelsbedrijven, middelgrote en kleine industrie en grote industrie/multinationals die actief zijn in de sectoren metaal, elektronica, elektrotechniek en kunststof. www.fme.nl

Metaal Nederland komt op voor de belangen van de Nederlandse metaalindustrie, waaronder basismetaleen en gieterijen. www.metaalnederland.com

De **Nederlandse Aerosol Vereniging (NAV)** vertegenwoordigt de volledige keten van de spuitbusindustrie. www.nav-aerosol.nl

NLHydrogen is de branchevereniging die de waterstofsector verbindt, versterkt en vertegenwoordigt, met als doel een de realisatie van een CO₂-vrije samenleving. <https://nlhydrogen.nl/>

Nederlands Verpakkingscentrum (NVC) is de vereniging van bedrijven die het belang erkennen van verpakken als activiteit binnen de gehele supply chain van verpakte producten. www.nvc.nl

De **Nederlandse WindEnergie Associatie (NWEA)** is de branchevereniging van de windsector. NWEA bevordert de ontwikkeling van windenergie met het oog op een duurzame Nederlandse energievoorziening. www.nwea.nl

Stichting Materiaalorganisaties (StiMo) zet zich in voor het optimaliseren van de levenscyclus van huishoudelijke en bedrijfsmatige verpakkingen.

VNO-NCW behartigt de belangen van ondernemingen van uiteenlopende grootte en verspreid over alle sectoren. www.vno-ncw.nl

WorldAutoSteel, de automobieltgroep van de World Steel Association, bestaat uit 20 grote staalproducenten van over de hele wereld. De missie van WorldAutoSteel is het promoten en communiceren van het unieke vermogen van staal om op een duurzame en milieuverantwoorde manier te voldoen aan de behoeften en uitdagingen van de auto-industrie. www.worldautosteel.org

Worldsteel, is een branchevereniging met leden in elk belangrijk staalproducerend land. Worldsteel vertegenwoordigt staalproducenten, nationale en regionale verenigingen en onderzoeksinstituten voor staal. De leden vertegenwoordigen ongeveer 85% van de wereldwijde staalproductie. www.worldsteel.org

Netwerken, rating agencies en overigen:

Amsterdam Economic Board is een netwerk van honderden organisaties die bepalend zijn op weg naar een nieuwe economie: bedrijven, kennis- en onderwijsinstellingen, gemeenten, provincies en maatschappelijke organisaties. <https://amsterdameconomicboard.com/>

Amsterdam IJmuiden Offshore Ports (AYOP) is een actieve vereniging met bedrijven, regionale overheden en kennis- en onderwijsinstellingen die actief zijn in de offshore olie & gas en windenergiesector in het Noordzeekanaalgebied. <https://ayop.com/>

BeterBusiness is een ondernemersplatform in de Metropool Regio Amsterdam. www.beterbusiness.nl

Bre is een netwerk van experts om bij te dragen aan 'responsible sourcing', zoals via de BES 6001 voor onderbouwing van de herkomst van materialen. www.bregroup.com

CDP is een not-for-profit organisatie die het wereldwijde openbaarmakingssysteem beheert voor investeerders, bedrijven, steden, staten en regio's om hun milieueffecten te beheren. www.cdp.net

Economisch Forum Holland boven Amsterdam

- Dit forum bundelt regionale ondernemersverenigingen, werkgeversorganisaties en brancheorganisaties boven het Noordzeekanaal voor een optimaal vestigingsklimaat. <https://economischforumhba.nl>

Ecovadis is een ratingsplatform voor de beoordeling van Corporate Social Responsibility en duurzame inkoop. www.ecovadis.com

European Clean Hydrogen Alliance (ECH2A) is een alliantie gericht op de ontwikkeling van de waterstofeconomie in Europa. link

IGC (Koninklijke Industriële Groote Club) is een business club in de metropoolregio Amsterdam. www.igc.nl

Metaalconvenant is een samenwerkingsverband tussen bedrijfsleven, overheid, vakbonden en NGOs om te werken aan het verbeteren van omstandigheden in de toeleveringsketens van de metaalsector. www.imvoconvenanten.nl

NQC is een samenwerkingsverband op het gebied van risk management & compliance in wereldwijde toeleveringsketens. <https://nqc.com/>

Port of Amsterdam beheert en ontwikkelt de Amsterdamse havenregio. www.portofamsterdam.com

Het Programmabureau Noordzeekanaalgebied (NZKG)

ondersteunt de regionale samenwerking in het Noordzeekanaal-gebied. Het bureau verzorgt de uitvoering van verschillende programma's op het gebied van ruimte en energie. www.noordzeekanaalgebied.nl

Responsiblesteel is een wereldwijd normerings- en certificeringsinitiatief zonder winst oogmerk voor meerdere belanghebbenden. Het streeft om een drijvende kracht te zijn in de sociaal- en milieuverantwoorde productie van net-zero staal, wereldwijd. www.responsiblesteel.org

Techport is het netwerk van meer dan 70 scholen, bedrijven en overheden en is actief in de Metropoolregio Amsterdam, met de IJmond als kern. <https://techport.nl/>

Vigeo Eiris ondersteunt organisaties bij esg-ratings en -beoordelingen. vigeo-eiris.com

Zeehaven IJmuiden NV is de eigenaar en exploitant van de havens, terreinen en de visafslag van IJmuiden. www.zeehaven.nl

Dochterondernemingen Tata Steel Nederland BV en British Steel Nederland International BV

Tata Steel Nederland BV

Tata Steel Belgium Services NV
 Tata Steel IJmuiden BV
 Tata Steel Belgium Packaging Steels NV
 Huizenbezit "Breesaap" BV
 Societe Europeenne De Galvanisation (Segal) Sa
 Halmstad Steel Service Centre AB
 Naantali Steel Service Centre OY
 Norsk Stal Tynnplater AS
 Tata Steel Nederland Technology BV
 Tata Steel Nederland Services BV
 Demka BV
 Tata Steel International (Italia) S.R.L.
 Tata Steel USA Inc
 Rafferty-Brown Steel Co Inc Of Conn
 Tata Steel Nederland Consulting & Technical Services BV
 Hoogovens USA Inc
 Apollo Metals Ltd
 Hille & Muller USA Inc
 Thomas Steel Strip Corp
 Thomas Processing Company
 Tata Steel France Holdings SAS
 Tata Steel International (France) SAS
 Tata Steel Maubeuge SAS
 Unitol SAS
 Degels GmbH
 Tata Steel Germany GmbH
 Tata Steel International (Germany) GmbH
 Fischer Profil GmbH
 FP Produktions-Und Vertriebs GmbH
 Service Centre Gelsenkirchen GmbH
 Hille & Müller GmbH
 S A B Profil GmbH
 Tata Steel Nederland Tubes BV
 S A B Profiel BV
 Montana Bausysteme AG

British Steel Nederland International BV

Tata Steel Istanbul Metal Sanayi ve Ticaret AS
 Tata Steel International Iberica SA
 Service Centre Maastricht BV
 Tata Steel International (Czech Republic) S.R.O.
 Corus Ireland Ltd
 Tata Steel International (Poland) Sp. Z o.
 Layde Steel SL
 Tata Steel Denmark Byggesystemer A/S
 Norsk Stal Tynnplater AB

Afkortingen- en begrippenlijst

AVA	Algemene Vergadering van Aandeelhouders	IMVO	Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
BVO	Basis Veiligheid Opleiding	KPI	Key Performance Indicator
CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst	LTI	Lost Time Injury ofwel verzuimongeval
CAPEX	CAPital EXpenditures of investeringsuitgaven	LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) laat het aantal incidenten zien dat leidt tot verzuim per miljoen gewerkte uren.
CCS	Carbon Capture and Storage	MER	Milieu Effect Rapportage
CEO	Chief Executive Officer	NGO	Niet-gouvernementele organisatie
CFO	Chief Financial Officer	OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
COD	Chemical Oxygen Demand. Deze waarde geeft de hoeveelheid zuurstof aan die nodig zou zijn om alle organische stoffen (bijna) volledig te oxideren. Dit is een maatstaf voor de hoeveelheid organische stoffen in water en wordt vaak gebruikt om de hoeveelheid vervuiling te meten.	OVV	Onderzoeksraad voor Veiligheid
COR	Centrale Ondernemingsraad	PAK	Polycyclische Aromatische Koolwaterstoffen
CSR	Corporate Social Responsibility	RIVM	Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
CY	Calendar Year ofwel kalenderjaar van 1 januari t/m 31 december	RvB	Raad van Bestuur
DRI	Direct Reduced Iron	RvC	Raad van Commissarissen
DSP	Direct Sheet Plant	R&D	Research en Development
eMJV	Elektronisch Milieu Jaarverslag	SDG	UN Sustainable Development Goals
EMM	Electrolytic Manganese Metal	SER	Sociaal-Economische Raad
EOR	Europese Ondernemingsraad	TRIFR	Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR) geeft het aantal medische behandelingen zonder verzuim weer per miljoen gewerkte uren.
EPD	Environmental Product Declaration	TSC	Tata Steel Chess Tournament
FVO	Fonds Verantwoord Ondernemen	TSDE	Tata Steel Downstream Europe
FY	Financial Year. Bij Tata Steel loopt het financiële jaar van 1 april t/m 31 maart het jaar erna.	TSE	Tata Steel Europe
GHG	Green House Gas	TSIJ	Tata Steel IJmuiden
GLEC	Global Logistics Emissions Council	TSL	Tata Steel Limited
GRI	Global Reporting Initiative	TSN	Tata Steel Nederland
HSSE	Health, Safety, Security & Environment in IJmuiden	TSNH	Tata Steel Netherlands Holdings B.V.
		VROM	Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer

Disclaimer

“Dit rapport bevat toekomstgerichte informatie over Tata Steel Nederland en haar dochterondernemingen ("TSN"). Deze informatie bevat plannen, doelstellingen en verwachtingen met betrekking tot toekomstige activiteiten, prestaties, intenties, doelen en ambities van TSN, inclusief plannen voor de reductie van haar uitstoot, waaronder CO₂. Toekomstgerichte verklaringen zijn herkenbaar aan de woorden "geloven", "verwachten", "anticiperen", "doel", "versnellen", "ambitie", "schatten", "waarschijnlijk", "kunnen", "vooruitzicht", "plan", "strategie", "zullen" en soortgelijke uitdrukkingen. Toekomstgerichte verklaringen omvatten alle andere verklaringen dan historische feiten. Hoewel het management van TSN van mening is dat de weergegeven verwachtingen redelijk zijn, merkt TSN op dat toekomstgerichte informatie en plannen onderhevig zijn aan talrijke risico's en onzekerheden, waarvan vele moeilijk te voorspellen zijn en over het algemeen buiten de controle van TSN vallen, waardoor de werkelijke resultaten en ontwikkelingen wezenlijk en nadelig kunnen verschillen van die uitgedrukt in, of geïmpliceerd of geprojecteerd door de toekomstgerichte informatie en plannen. In het bijzonder zijn TSN's CO₂ doelstellingen gebaseerd op huidige aannames met betrekking tot de kosten van de implementatie (inclusief de kosten van groene waterstof en de ontwikkeling daarvan), overheids- en maatschappelijke steun voor de vermindering van CO₂ en de ontwikkeling van de benodigde technologie en infrastructuur, die in de toekomst mogelijk niet overeenkomen met TSN's huidige aannames. TSN neemt geen verplichting op zich om haar toekomstgerichte verklaringen publiekelijk te actualiseren naar aanleiding van nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins.”

www.tatasteelnederland.com



Copyright 2023
Tata Steel Europe Limited

Tata Steel Nederland

Postbus 10.000
1970 CA IJmuiden
The Netherlands

E: nieuws@tatasteelurope.com

Tata Steel Europe Limited is registered in England under number 05957565 with registered office at 18 Grosvenor Place, London, SW1X 7HS.